

雇用者団体首脳陣および達成済み前参加者向け招待プログラム (EREF2)

2021年2月18日~3月19日

発表者: サリタ(マレーシア)





自己紹介

氏名 / 国 : サリタ・ベラム・シャー/マレーシア

所属 : フーバー+スナー社(マレーシア)(非公開株式会社有限責任会社)

本社 : スイス ラジオ電波、光ファイバー、低周波ケーブルメーカー

全国組合労働環境

主な職務:

採用

研修および開発

人事採用方針

労使関係(全国組合との交渉)

業績管理

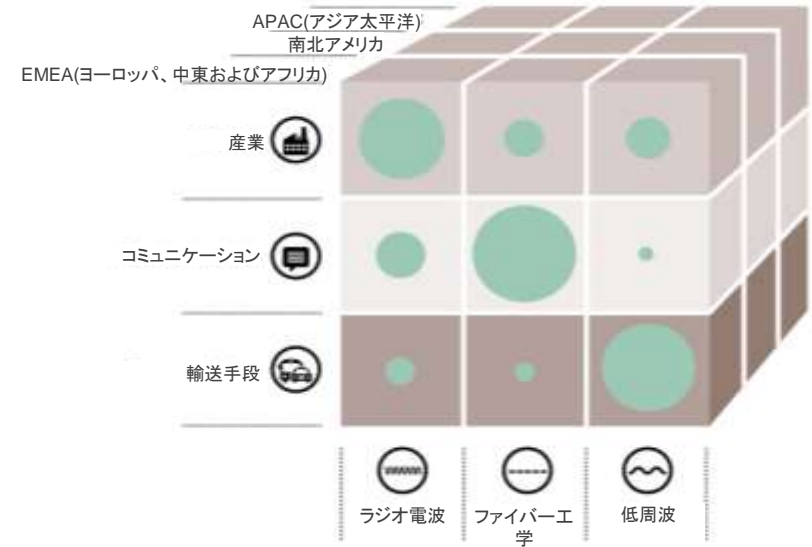
給与および給付

安全および健康

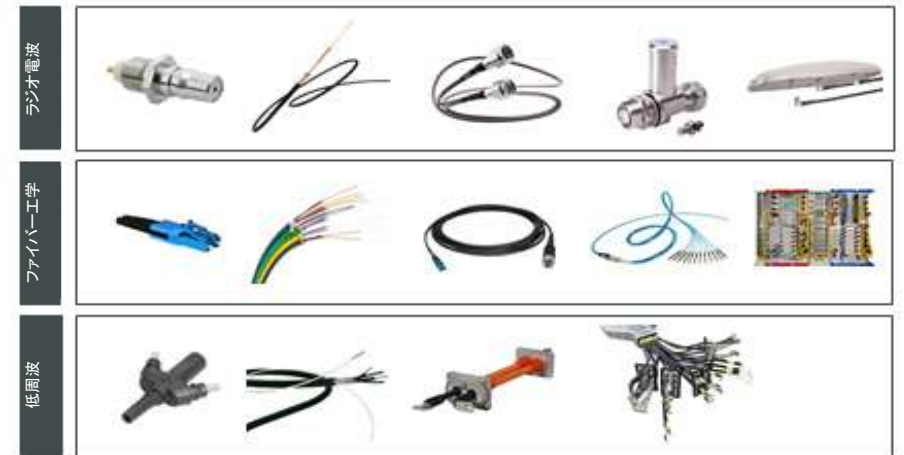
人材・海外駐在者管理

従業員福祉およびエンゲージメント

2021年2月11日



製品



焦点 (5) (b) (ii)

新型コロナウイルスによる影響から生じるIR(労使関係)、HRM(人材管理)またはHRD(人材開発)における課題および所属組織が講じる対策について

- 課題:
新しい規範や新しい安全要件への適応。以前は、従業員はソーシャルディスタンスの確保を強いられることもなく、常に距離感の近いチームと共に業務を行い、常に職場(オフィス)に来て仕事をし、共に食事をし、マスクを着用することもなかった。



2021年2月11日



職場内のソーシャルディスタンス



• 対策:

- 継続的に従業員へのブリーフィングを実施し、ソーシャルディスタンスの重要性やその他の安全対策について従業員と取り決めを行う。
- ローテーションでの在宅勤務の実施(生産担当ではない従業員対象)／生産担当の従業員については2つのグループに分け、交代時間制を設ける(2グループ)



在宅勤務

• 課題:

売上げの減少を鑑み、経費管理の観点から、給与および手当等の給付金が2~6か月分減少となった(従業員のレベルにより)。従業員のモチベーション低下につながった。

• 対策:

- 評価、モチベーション、金銭面以外での利益を通じてチームワークを推奨、マネージャーとの朝食ミーティングや朝食配給などの物品支給、従業員の子供を対象とした絵画コンテスト



朝食ミーティング



絵画コンテスト



朝食配給

- 課題:

従業員の健康／精神的ストレス—病気になることへの恐怖心／新型コロナウイルスの罹患、解雇への不安

- 対策:

- 従業員エンゲージメント／マネージングディレクター(MD)によるタウンホールセッション、
- 新型コロナウイルス集団PCR検査 (会社による資金提供)



MD従業員エンゲージメント



集団PCR検査

• 課題:

対面による従業員研修や人材開発の欠如

• 対策:

- Eプラットフォーム、オンライン学習を活性化させ、様々なトピックスにおいて日常的に活用する

The screenshot displays the Huber+Suhner Employee portal interface. On the left, there is a sidebar with a 'クイックリンク' (Quick Links) section containing buttons for '職場学習HRサイト', '採用アプリ HRの見解', '従業員にメールを送る', 'チェックリスト', and 'レビューミーティングを開始する 2020/2021'. Below this is a '決定事項' (Decisions) section with a magnifying glass icon. The main content area on the right lists several training events:

- BI コックピット ユーザー研修**
 オンライン研修
 対象グループ: 全コックピットユーザー
 新BIコックピット向けの情報および導入研修//Informations-und Trainingsveranstaltung zum neuen BI Cockpit
- BI コックピット ビジューライザー研修**
 オンライン研修
 対象グループ: 全コックピットユーザー
 新BIコックピット向けの情報および導入研修//informations-und Trainingsveranstaltung zum neuen BI Cockpit
- サプライヤーの監査におけるCSRトピック**
 オンライン研修
 対象グループ:
 ・サプライヤーの監査役(本研修はすべてのサプライヤーの監査役が受講を義務付けられています。)
- Eラーニング**
 開催場所: MSチームス
 サプライヤーの監査に向け、VDA 6.3-2016 Excelツールの使用法に関する全員参加研修
 従業員レビューミーティング: ライン管理者を対象としたEラーニング
 対象グループ: フーバー+スナー社のHRサイトにおけるレビューミーティングの実施および記録の義務のあるライン管理者

Eラーニング及びオンライン研修

• 課題：

在宅勤務をすることによる従業員業績(仕事量)

• 対策:

- 部署内で日常的にチーム間で電話をする、部署間での週ごとの進捗報告
- 行動管理のため、定期的な従業員評価およびオンラインポータルを通じた業績評価



The background of the image is a dark blue field filled with a complex network of thin, light blue lines. These lines connect various points, which are represented by small, bright blue, glowing nodes. The nodes vary in size and brightness, with some appearing as larger, more intense spheres and others as smaller, dimmer points. The overall effect is that of a digital or neural network, with a sense of depth and connectivity. The text is centered horizontally and vertically over this network.

Connecting – today and beyond