

平成24年度 インフラビジネス等展開支援人材育成事業
METI グローバル人材育成インターンシップ派遣事業

長期派遣プログラム
インターン生 成果事例報告



経済産業省

HIDA

JETRO

平成25年3月

はしがき

グローバル化の進展に伴って、日本企業の海外市場獲得、特にアジア諸国を中心とする開発途上国市場の獲得が課題となっています。そのため、経済産業省（METI）は、「METI グローバル人材育成インターンシップ派遣事業」を財団法人海外産業人材育成協会と独立行政法人日本貿易振興機構に委託して事業を実施しました。

この事業では、開発途上国の政府系機関、業界団体および民間企業に対し、日本の若手社会人・学生を派遣し、海外の現場でのインターンシップ（就労体験）の機会を提供するものです。途上国での就労体験を通して、インターン生が主体性・積極性、異文化理解力、コミュニケーション能力を高め、現地で獲得したネットワークを活用し、日本と派遣先国との間の経済関係の強化やビジネスの橋渡しができる人材として活躍されることを目指しています。

この事例集は、開発途上国に派遣された86名の長期派遣インターン生の事業実施報告書としてインターン生が作成した情報に、受入機関から収集した情報を追加したものです。本資料がグローバル人材育成の機会を探る皆様の一助となれば幸甚です。

平成25年3月

経済産業省
財団法人海外産業人材育成協会
独立行政法人日本貿易振興機構

©本事例集に掲載の写真・文章の無断転載を禁じます。

インターン生 受入国・受入機関 一覧

インドネシア共和国

1. PT. Pertamina Geothermal Energy (1)
2. PT. Pertamina Geothermal Energy (2)
3. PT. PLN(Persero) (1)
4. PT. PLN(Persero) (2)
5. Directorate General of Electricity, Ministry of Energy and Mineral Resources (DGE-ESDM)
6. PT. Adaro Energy, Tbk. (1)
7. PT. Adaro Energy, Tbk. (2)
8. PT. Adaro Energy, Tbk. (3)
9. PT. Adaro Energy, Tbk. (4)
10. PT. Adaro Energy, Tbk. (5)
11. PT. Baba Rafi Indonesia
12. Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN) (1)
13. Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN) (2)
14. Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN) (3)
15. PT. Marimas Putera Kencana
16. PT. Astra Daihatsu Motor

ミャンマー連邦共和国

17. The Republic of the Union of Myanmar Federation of Chamber of Commerce & Industry (UMFCCI) (1)
18. The Republic of the Union of Myanmar Federation of Chamber of Commerce & Industry (UMFCCI) (2)
19. Myanmar Industries Association (MIA) (1)
20. Myanmar Industries Association (MIA) (2)
21. Royal Ruby Co., Ltd.

フィリピン共和国

22. United Nations Industrial Development Organization (UNIDO)
23. Board of Investment (BOI) (1)
24. Board of Investment (BOI) (2)
25. Mizuken Global Solutions, Inc.
26. Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI) (1)
27. Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI) (2)
28. Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI) (3)
29. Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI) (4)
30. Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI) (5)
31. Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI) (6)
32. KS Method Dissemination Foundation, Inc. (1)
33. KS Method Dissemination Foundation, Inc. (2)

タイ王国

34. A.I.Network (THAILAND) Co., Ltd.
35. Biodegradable Packaging for Environment Co., Ltd. (1)
36. Biodegradable Packaging for Environment Co., Ltd. (2)
37. ADVANCED INTEGRITY CO., LTD.

ベトナム社会主義共和国

38. Saigon Water Corporation (SAWACO) (1)
39. Saigon Water Corporation (SAWACO) (2)
40. Vietnam Administration of Seas and Islands, Ministry of Natural Resources and Environment
41. Thua Thien Hue Construction and Water Supply State-owned One Member Company Limited
42. Vietnam National Satellite Center (VNSC), Vietnam Academy of Science and Technology (VAST)
43. Vietnam Natural Resources, Environment Corporation (VINANREN)

44. Center for Vietnam Science and Technology Internationalization Promotion, MOST (1)
45. Center for Vietnam Science and Technology Internationalization Promotion, MOST (2)
46. Center for Environmental Monitoring, Ministry of Natural Resources and Environment
47. Softech Corporation (1)
48. Softech Corporation (2)
49. Fuji Computer Network Co., Ltd. (Fujinet)
50. Ahoa Law Office
51. Institute of Management and Technology Promotion (IMT)
52. Brilliant Chip Joint Stock Company
53. Chipsang & Ashmanov Co., Ltd
54. Individual Systems, Co., Ltd. (1)
55. Individual Systems, Co., Ltd. (2)
56. Individual Systems, Co., Ltd. (3)
57. Cautre Export Goods Processing Joint Stock Company
58. A.I.Global Sun Partners JSC HCMC Branch

バングラデシュ人民共和国

59. Chittagong Development Authority (CDA)
60. Chattagram AOTS Alumni Society (CAAS)
61. East Delta University (EDU) (1)
62. East Delta University (EDU) (2)
63. Chittagong Water Supply and Sewerage Authority (CWASA)

インド

64. Delhi Mumbai Industrial Corridor Development Corporation Ltd. (DMICDC) (1)
65. Delhi Mumbai Industrial Corridor Development Corporation Ltd. (DMICDC) (2)
66. Confederation of Indian Industry (CII)

67. Infosys Limited
68. Larsen & Toubro Infotech Ltd. (1)
69. Larsen & Toubro Infotech Ltd. (2)
70. Nichi-In Software Solutions Private Limited
71. Orient Green Power Company Limited (1)
72. Anchortek Techno Consultancy Pvt. Ltd
73. Casio India Co., Pvt. Ltd. (1)
74. Casio India Co., Pvt. Ltd. (2)
75. GIIP India Accounting and Advisory Private Limited
76. ABK - AOTS DOSOKAI, Tamilnadu Centre (1)
77. ABK - AOTS DOSOKAI, Tamilnadu Centre (2)
78. Toyota Tsusho India Private Limited
79. Shingo Institute of Japanese Management (1)
80. Shingo Institute of Japanese Management (2)
81. Alumni Society of AOTS Kerala (ASAK)
82. Orient Green Power Company Limited (2)

スリランカ民主主義共和国

83. Japan Sri Lanka Technical and Cultural Association (JASTECA)
84. Talawakelle Tea Estates PLC/JASTECA

セルビア共和国

85. Ministry of Energy, Development and Environmental Protection

ペルー共和国

86. Ministry of Energy and Mines

はしがき

グローバル化の進展に伴って、日本企業の海外市場獲得、特にアジア諸国を中心とする開発途上国市場の獲得が課題となっています。そのため、経済産業省（METI）は、「METI グローバル人材育成インターンシップ派遣事業」を財団法人海外産業人材育成協会と独立行政法人日本貿易振興機構に委託して事業を実施しました。

この事業では、開発途上国の政府系機関、業界団体および民間企業に対し、日本の若手社会人・学生を派遣し、海外の現場でのインターンシップ（就労体験）の機会を提供するものです。途上国での就労体験を通して、インターン生が主体性・積極性、異文化理解力、コミュニケーション能力を高め、現地で獲得したネットワークを活用し、日本と派遣先国との間の経済関係の強化やビジネスの橋渡しができる人材として活躍されることを目指しています。

この事例集は、開発途上国に派遣された 86 名の長期派遣インターン生の事業実施報告書としてインターン生が作成した情報に、受入機関から収集した情報を追加したものです。本資料がグローバル人材育成の機会を探る皆様の一助となれば幸甚です。

平成 25 年 3 月

経済産業省
財団法人海外産業人材育成協会
独立行政法人日本貿易振興機構

©本事例集に掲載の写真・文章の無断転載を禁じます。

インターン生 受入国・受入機関 一覧

インドネシア共和国

1. PT. Pertamina Geothermal Energy (PGE) (1)
2. PT. Pertamina Geothermal Energy (PGE) (2)
3. PT. PLN(Persero) (1)
4. PT. PLN(Persero) (2)
5. Directorate General of Electricity, Ministry of Energy and Mineral Resources (DGE-ESDM)
6. PT. Adaro Energy, Tbk. (1)
7. PT. Adaro Energy, Tbk. (2)
8. PT. Adaro Energy, Tbk. (3)
9. PT. Adaro Energy, Tbk. (4)
10. PT. Adaro Energy, Tbk. (5)
11. PT. Baba Rafi Indonesia
12. Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN) (1)
13. Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN) (2)
14. Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN) (3)
15. PT. Marimas Putera Kencana
16. PT. Astra Daihatsu Motor

ミャンマー連邦共和国

17. The Republic of the Union of Myanmar Federation of Chamber of Commerce & Industry (UMFCCI) (1)
18. The Republic of the Union of Myanmar Federation of Chamber of Commerce & Industry (UMFCCI) (2)
19. Myanmar Industries Association (MIA) (1)
20. Myanmar Industries Association (MIA) (2)
21. Royal Ruby Co., Ltd.

フィリピン共和国

22. United Nations Industrial Development Organization (UNIDO)
23. Board of Investment (BOI) (1)
24. Board of Investment (BOI) (2)
25. Mizuken Global Solutions Inc.
26. Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI) (1)
27. Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI) (2)
28. Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI) (3)
29. Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI) (4)
30. Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI) (5)
31. Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI) (6)
32. KS Method Dissemination Foundation, Inc. (1)
33. KS Method Dissemination Foundation, Inc. (2)

タイ王国

34. A.I.Network (Thailand) Co., Ltd.
35. Biodegradable Packaging for Environment Co., Ltd. (1)
36. Biodegradable Packaging for Environment Co., Ltd. (2)
37. Advanced Integrity Co., Ltd.

ベトナム社会主義共和国

38. Saigon Water Corporation (SAWACO) (1)
39. Saigon Water Corporation (SAWACO) (2)
40. Vietnam Administration of Seas and Islands (VASI), Ministry of Natural Resources and Environment (MONRE)
41. Thua Thien Hue Construction and Water Supply State-owned One Member Company Limited (HueWACO)
42. Vietnam National Satellite Center (VNSC), Vietnam Academy of Science and Technology (VAST)
43. Vietnam Natural Resources, Environment Corporation (VINANREN)

44. Center for Vietnam Science and Technology Internationalization Promotion (VISTIP), Ministry of Science and Technology (MOST) (1)
45. Center for Vietnam Science and Technology Internationalization Promotion (VISTIP), Ministry of Science and Technology (MOST) (2)
46. Center for Environmental Monitoring (CEM), Ministry of Natural Resources and Environment (MONRE)
47. Softech Corporation (1)
48. Softech Corporation (2)
49. Fuji Computer Network Co., Ltd. (Fujinet)
50. Ahoa Law Office
51. Institute of Management and Technology Promotion (IMT)
52. Brilliant Chip Joint Stock Company
53. Chipsang & Ashmanov Co., Ltd
54. Individual Systems, Co., Ltd. (1)
55. Individual Systems, Co., Ltd. (2)
56. Individual Systems, Co., Ltd. (3)
57. Cautre Export Goods Processing Joint Stock Company
58. A.I.Global Sun Partners JSC HCMC Branch

バングラデシュ人民共和国

59. Chittagong Development Authority (CDA)
60. Chattagram AOTS Alumni Society (CAAS)
61. East Delta University (EDU) (1)
62. East Delta University (EDU) (2)
63. Chittagong Water Supply and Sewerage Authority (CWASA)

インド

64. Delhi Mumbai Industrial Corridor Development Corporation Ltd. (DMICDC) (1)
65. Delhi Mumbai Industrial Corridor Development Corporation Ltd. (DMICDC) (2)
66. Confederation of Indian Industry (CII)

- 67. Infosys Limited
- 68. Larsen & Toubro Infotech Ltd. (1)
- 69. Larsen & Toubro Infotech Ltd. (2)
- 70. Nichi-In Software Solutions Private Limited
- 71. Orient Green Power Company Limited (1)
- 72. Anchortek Techno Consultancy Pvt. Ltd.
- 73. Casio India Co., Pvt. Ltd. (1)
- 74. Casio India Co., Pvt. Ltd. (2)
- 75. GIIP India Accounting and Advisory Private Limited
- 76. ABK - AOTS DOSOKAI, Tamilnadu Centre (1)
- 77. ABK - AOTS DOSOKAI, Tamilnadu Centre (2)
- 78. Toyota Tsusho India Private Limited
- 79. Shingo Institute of Japanese Management (1)
- 80. Shingo Institute of Japanese Management (2)
- 81. Alumni Society of AOTS Kerala
- 82. Orient Green Power Company Limited (2)

スリランカ民主主義共和国

- 83. Japan Sri Lanka Technical and Cultural Association (JASTECA)
- 84. Talawakelle Tea Estates PLC/ Japan Sri Lanka Technical and Cultural Association (JASTECA)

セルビア共和国

- 85. Ministry of Energy, Development and Environmental Protection

ペルー共和国

- 86. Ministry of Energy and Mines (MEM)

インドネシア共和国



受入機関	PT. Pertamina Geothermal Energy (PGE)
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/5/ ~ 2013/2/22
年齢／性別	30歳／男性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

インドネシアの国営エネルギー会社であるプルタミナの地熱開発部門の戦略子会社で、インドネシア国内15カ所の地熱開発エリアに関与。国営電力会社(PLN)等の発電会社に地熱蒸気を供給するほか、自ら発電設備を保有しPLNに電力を供給している。

インターンシップの内容 (概略)

- ・ PGEのCSR活動の視察
(カモジャン地熱発電所での1ヶ月滞在を含む)。
- ・ インドネシアにおけるCSR関連法規制の調査。
- ・ PGEと日本との新たな繋がり
の創発。
(METIインターン等を対象とする地熱発電所見学会の開催、日系研究機関調査団とPGEとの面談アレンジ等)

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・ 地熱分野へのキャリアチェンジを志して、大学卒業後、6年5ヶ月勤務した大手金融機関を辞し、本インターンに参加した。
- ・ インターン終了後は、エネルギー・資源関連公的機関の地熱部に任期付職員として就職する。前職の金融機関での経験と今回のインターンの経験を活用し、日本国内の地熱発電への金融支援業務(助成金交付、出資、債務保証)や地熱発電の広報業務に従事する予定。
- ・ 同機関での任期終了後は、日本及びインドネシアで地熱発電事業を営む日本の事業会社への転職を見据えている。インターンでの経験及び成果、とりわけ、PGEとの個人的なリレーション、インドネシアでの半年間の滞在経験(インドネシア語の運用能力を含む)を評価され、既に複数の日本の事業会社から前向きな話も聞いている。

受入機関のコメント

- ・ インターン生は優秀であり、高いモチベーションをもって当社のCSR業務にあたり、当社のCSRに対してポジティブな貢献をした。
- ・ インターン生は職員や地域のインドネシア人と交流しうまく適応してなじんできた。
- ・ 日本人の規律正しさが当社の職員にとって良い刺激をもたらした。



PGEのCSR活動の視察の一環として、PGEが出展する企業展示会でのガイド役を任された。写真は、展示会に社会見学に来た小中高校生に対し、地熱発電の理解促進のためのマンガを配布している様子。



PGEと日本との新たな繋がりを創発する取組みとして、METIインターン生等を対象とする地熱発電所見学会を複数回開催した。写真は、カモジャン地熱発電所の地熱井について説明を受けている様子。

受入機関	PT. Pertamina Geothermal Energy (PGE)
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/11/30
年齢／性別	23歳／女性
大学	岡山大学大学院
学部	社会文化科学研究科

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・インドネシアの国有・石油関連会社PT.Pertamina系列2006年に設立。
約15の地熱発掘事業所を構えている。
- ・国内の電力供給会社に地熱の蒸気や電力を提供している。
- ・学校の建設、災害復興に関わる植林活動、地熱に関わる教育を市民に対して実施し、CSR活動にも力を入れている

インターンシップの内容(概略)

- ・カモジャン市”sampah bank”(ゴミリサイクルバンク)にて市内で集めたゴミのリサイクル。
- ・カモジャンオフィスで、ガジヤマダ大学と共に市民聞き取り調査。
- ・Garut市にてCSRの成功例を見学。
- ・ジャカルタオフィスでカモジャンでの活動に関して最終レポート。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・エネルギー事業に関する基礎知識及び専門知識を得ることで、得た情報を就職活動の場において有効に活用できるようになった。
- ・将来どういう社会人になりたいかどういう仕事に就きたいかのイメージができるようになった。
- ・得た経験や知識によって就職活動のチャンスを広げるとともに、以前よりも自信をもって積極的に就職活動に励むことができるようになった。
- ・インターンシップ全体を通して32の会社・機関、約50人以上の人々と出会ったことで、これからも就職に関する意見交換が見込める。
- ・将来仕事で海外に駐在することや、海外出張へ赴くことへの苦手意識が無くなった。

受入機関のコメント

- ・インターン生は優秀であり、高いモチベーションをもって当社のCSR業務にあたり、当社のCSRに対してポジティブな貢献をした。
- ・インターン生は職員や地域のインドネシア人と交流しうまく適応してなじんでいた。
- ・日本人の規律正しさが当社の職員にとって良い刺激をもたらした。



カモジャン“sampah bank”にて集めたゴミをリサイクル



ジャカルタオフィスにて最終報告



受入機関	PT. PLN (Persero)
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/27
年齢／性別	33歳／男性
所属先	九州電力㈱
所属部署	国際事業本部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・インドネシアにおける国営で唯一の電力会社。
- ・発送配電を所有し、インドネシア全土に電気を供給。
- ・社員数は5万人程度。

インターンシップの内容 (概略)

PLNの研修所が実施している通常業務と一緒にいき、その場その場において、所員他とディスカッションを行うとともに、日本での取組を紹介し、情報シェアリングを行う。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・ インターン終了後、インドネシアで弊社が行っているプロジェクトの担当として業務を行っている。インターンを通じて、インドネシアの人々の考え方や習慣を学ぶことができたことは、今後インドネシアに関する業務を行っていく中で、スケジュール管理などに必ず役立つと考えている。
- ・ また、インターン期間を通じて、多くの発電設備の見学をすることができた。このことは、将来、インドネシアでの発電設備の仕様および運営方法を検討する中で参考としていきたい。
- ・ 語学に関して、4か月という短い期間であったが、英語力の向上とインドネシア語の日常会話の習得ができたと考えている。特にインドネシア語は、今後の業務の中でインドネシア人と良好な信頼関係を築いていくために必要であり、貴重な時間を過ごすことができた。

受入機関のコメント

- ・ インターン生は教育・研修の専門性がなかったため、当初割り当てたタスクや資料を理解することが難しく、計画通りにいかなかった部分があったが、途中で業務プロセスの分析と改善ということにタスク変更したため、うまくまわるようになった。
- ・ 大変積極的に参加していた。質問も良くしており、またPLNの業務改善に対してポジティブなフィードバックを与えた。
- ・ 礼儀正しくかつフレンドリーにコミュニケーションをとるなど、インドネシアの文化に適應していた



所属場所での打ち合わせ風景。
様々な事業所で多くのPLN社員と
ディスカッションを実施した。



PLNの所有する最新の石炭火力
発電所見学後に撮影したもの。



受入機関	PT PLN (Persero)
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/28
年齢／性別	34歳 / 男性
所属先	(株)日立製作所
所属部署	火力システム計画部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・インドネシア唯一の電力会社。
- ・社員約5万人。
- ・南ジャカルタにある教育訓練センター(ETC)へ配属。
- ・ETCの事業内容:
 - 社内教育講座の計画・開催
 - 人事評価制度の構築
 - 社外との技術交流窓口

インターンシップの内容 (概略)

- ・1/3以上の期間、地方のETC・発電所(石炭火力・C/C・地熱、水力)へ出張し、施設見学およびスタッフとのディスカッションを実施。
- ・講座実施から約半年後に、講座が役に立ったかどうかを受講生に確認する活動に参加。
- ・受入先スタッフへ当方の知識・経験の紹介プレゼン実施。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・インドネシアと日本の電力供給計画について、議論を重ねたことにより、他国の電力事情が日本とは異なることを体感することができた。今後自社ビジネスを海外へ展開する際には、相手国の電力事情をよく理解し、相手の目線で物事を考えるように努めたい。
- ・海外での議論の際には、相手の考えを理解するだけでなく、自分の考えを積極的に相手に伝え、理解してもらうことが重要であることを今回学んだ。発電所の立ち上げ過程においては、書面上のやりとりだけでなく、コミュニケーションが重要となるが、自分の考えを積極的にアピールするように努めたい。
- ・英語より現地語の方が、正確に伝わる上に相手に喜んでもらえ、また話そうとする姿勢自体が相手の好感を得ることができると感じた。今後、海外滞在時には英語だけでなく、できるだけ現地語を話すようにしたい。

受入機関のコメント

- ・インターン生は教育・研修の専門性がなかったため、当初割り当てたタスクや資料を理解することが難しく、計画通りにいかなかった部分があったが、途中で業務プロセスの分析と改善ということにタスク変更したため、うまくまわるようになった。
- ・大変積極的に参加していた。質問も良くしており、またPLNの業務改善に対してポジティブなフィードバックを与えた。
- ・礼儀正しくかつフレンドリーにコミュニケーションをとるなど、インドネシアの文化に適応していた。



発電所見学後に
隣の山頂にて
背景: 某発電所

仕事帰りに同僚と
お食事会



受入機関	Ministry of Energy and Mineral Resources, Directorate General of Electricity (EDG-ESDM)
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/10/3 ~ 2013/2/22
年齢／性別	24歳／男性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・エネルギー・鉱物資源省・電力総局に配属。
- ・インドネシアの政府機関で、エネルギー・電力・鉱物資源に関する政策を所掌する。
- ・主な総局としては、石油ガス総局・電力総局・鉱物資源総局・新/再生エネ/省エネ総局が挙げられる。

インターンシップの内容 (概略)

- ・電力・再生可能エネルギー関連の研究。
- ・シンポジウムの開催(海洋エネルギー・石炭火力・太陽エネルギー)。
- ・エネルギー関連のドキュメントの翻訳。
- ・現地の高校・大学でのプレゼン(日本紹介)。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・インドネシアには、(日本とは異なる)独特のコミュニケーションスタイルがあることが分かった。将来、インドネシアの政府や会社と仕事をするのであれば、今回の滞在期間の中でワークショップの共同開催等を通じて得た知識を役立てたい。
- ・5ヶ月の滞在を通じて、エネルギー関係者だけでなく、国際機関で働く人たちとのパイプも作る事ができた。インドネシア関連のプロジェクトに携わったときには、今回形成した人脈を積極的に活用していきたい。
- ・エネルギー、特に電力と再生可能エネルギーについて多くをインドネシアで学んだ。日本のエネルギー事情を考察する際にもインドネシアで得た知識を役立てていきたい。

受入機関のコメント

- ・勤務姿勢も良く、大変優秀であった。
- ・外国人のインターン生により、職場が活性化した。また、成長が目に見えるということを実体験し、当方も刺激を受けた。



ラヘンドン地熱発電所にて



省内でのファイナルプレゼンテーション

受入機関	PT. Adaro Energy, Tbk.
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	30歳／女性
所属先	(株)日立製作所
所属部署	火カプラント設計部

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・インドネシアで発電事業を行うに当たり、インドネシアの顧客と日本の顧客のニーズの相違点を知ることが出来た。今後の業務では、顧客によるニーズの違いを考慮しながら業務に当たりたい。
- ・インフラ事業では中国、韓国やインドなど新興国企業の存在感が増しており、今回のインターンシップで新興国企業の建設した石炭火力発電所を見学し、新興国企業の製品と日本製品との相違点や日本製品の強みを確認することが出来た。今後の業務では、新興国企業と競争する上で、コスト面を重視すると共に、日本製品の強みをアピールしていきたい。
- ・受入側のAdaroでは、元科学技術省大臣のCommissionerに直接指導頂き、彼の紹介でAdaro内部だけでなく、国営電力のDirectorやGeneral Managerに面会することができた。インドネシア人社会の人脈を形成することができた。
- ・インドネシア人と共に働くことで、インドネシア人の考え方、宗教上の注意点など異文化を理解出来るようになり、インドネシアで仕事をする際の基礎が身についた。今後インドネシアの案件を担当する際には、基本的なことではあるが彼らの習慣に配慮しながら仕事をしたい。

受入機関のコメント

規律ただしく、強い好奇心を持っており、非常に明確な目標をもって自身の課題に取り組んでいた。当初少し人見知りする性格と英語力の問題があったが、時間がたつにつれて社交的になり英語力も向上した。インドネシアの文化・言葉・社会についても強い関心をもっていた。

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

インドネシア第2位の石炭採掘企業。カリマンタン島には南半球で最大規模の露天掘採掘場を所有する。石炭の採掘も手がける傍ら、石炭発電事業にも参入した。J-POEWR、伊藤忠商事と組み、セントラル・ジャワに2×1000MWのIPP発電所を計画中である。

インターンシップの内容 (概略)

- ・石炭火力発電所及び再生可能エネルギー発電所の見学。
- ・石炭採掘事業、発電事業に関する講義の聴講。
- ・インドネシア発電事業に関する調査及び関係者(エネルギー鉱物資源省、環境省、JBICなど)へインタビュー。



インターンシップ初日、受入先機関の方々との集合写真。イスラム教の宗教観や、インドネシアでの働き方を学ぶことが出来た。



カリマンタン島の石炭採掘事業に対するCSR活動の現場を訪問。小学校や職業訓練所を見学し、石炭採掘や発電事業には必ず地域の協力が必要であり、インドネシアでのCSR活動の重要性を理解することができた。

受入機関	PT. Adaro Energy, Tbk.
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	27歳／男性
所属先	(一財)石炭エネルギーセンター
所属部署	事業化推進部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・年間産出量は国内2位を誇る石炭鉱山企業。
- ・自社の鉱山敷地内にて山元発電を行っており、余剰電力を電力会社に売電している。
- ・CSR活動により、鉱山の近隣住民への支援活動を行っている。

インターンシップの内容 (概略)

- ・Adaro社員から自社の概要、インドネシアにおける石炭フロー等の講習を受けた。
- ・Adaro社及び電力公社の保有する石炭鉱山、石炭火力発電所、再生可能エネルギーを利用した発電所等を見学した。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・インドネシアにおける石炭の上流から下流までの工程、電力に関する政策等を理解したことで、今後のインドネシア既設石炭火力発電所の効率・環境改善事業(*)に関連する業務において、関係機関との連絡、報告資料の作成等が円滑にできる。
- ・食事・交通機関の利用、インドネシア人との交流等を経験した事でインドネシアへの適応力が向上し、今後海外出張する際に活かせる。
- ・インターンシップ期間中、会話等を殆んど英語で行ったため、英語圏への出張の際の会話やプレゼンに活かせる。

*インドネシア既設石炭火力発電所の効率・環境改善事業：

インドネシア既設石炭火力の効率・環境改善(リプレース)を日本のクリーンコール技術により行うとともに、その最適手法をインドネシア側と共有し、日本の技術によりリプレースが進められる足がかりを作ることを目的とする事業。

受入機関のコメント

- ・当初、英語力と社交性が不足しており、自信がなく、明確な目標もないように見えたが、インターンシップの後半ではそうした問題を克服し、明らかに当初よりも社交的で自信が付き、英語力も向上した。グループの中でリーダーシップを発揮するまでになった。
- ・インドネシアの文化・宗教・言語についても興味を持っていたが、当初は人見知りと言語力の問題もあって理解が向上しなかった。上述の通り、最終的には問題を克服し、高い学習意欲を持って取り組んだことにより様々なことを深く学ぶことができた。



Adaro社のオフィスの風景



Adaro社の所有する石炭鉱山の風景

受入機関	PT. Adaro Energy, Tbk.
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	23歳／女性
大学	慶應義塾大学
学部	総合政策学部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

インドネシア国内第二位の石炭会社。カリマンタンに南半球最大級の炭鉱を有し、従業員数は7,500人を超える。近年日系企業と共同出資し、石炭火力発電事業も手がけている。

インターンシップの内容 (概略)

炭鉱や発電所等へのフィールドトリップや、各種のレクチャーを通し、インドネシアの石炭事業や発電事業について理解を深める。また、インターン各自に指導員(役職はGeneral Manager)がついて、各々のテーマについて調査する。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・入社後、電力事業の部署に配属された際には、インターンシップを通して気づいた現地企業の日系企業に対するニーズ等をプロジェクトに反映していきたい。
- ・今回得たグローバル人材としての素質(積極性、相手国から学ぶ姿勢、語学etc.)を、今後海外案件がある際には、発揮できるのではないだろうか。特に、今回積極的に、色々な人を訪れ、質問することの大切さを学び、それらを今後も海外の事業を手がける際に、心がけていきたい。
- ・今回のインターンシップを通し、今後海外で仕事をする自信がついたので、積極的に海外駐在等に希望を出していきたい。特に、インドネシアに駐在のチャンスがあれば、ぜひ再度滞在できればと思う。

受入機関のコメント

- ・快活で社交的な性格であり、そうした資質を存分に活かして大学の専門が電力やエネルギー、石炭と全く違う分野にもかかわらず、受入機関にて多くのことを学び得ることができた。
- ・社会文化的な視点からの分析も調査報告テーマの中で重要なポイントであったため、そうした側面の知識を深めるためインドネシア語の能力を向上させ、インドネシア人と親しく交流していた。



カリマンタンにあるAdaroが開発する探鉱を訪れ、石炭事業についての学びを深める。



インドネシア国営電力会社PLNを訪問し、インドネシアの電力事業の課題と展望等についてヒアリング。

受入機関	PT. Adaro Energy, Tbk
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	30歳／男性
所属先	三菱重工業(株)
所属部署	営業

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

インドネシアにおける生産量で2位を占める石炭生産社であり、1990年にカリマンタンの鉱区開発を始め、石炭採掘・販売事業を伸ばす一方、2008年頃からは石炭を燃料とする発電事業(IPP, Independent Power Producer)にその事業範囲を拡大させている。インドネシアにおける主要企業の一つ。

インターンシップの内容 (概略)

Adaro社の中核ビジネスである石炭採掘現場、今後展開していく発電事業の現場等に訪問し、他の4名のインターン生と共にレポート作成。また各自の興味と受入先の要求に応じて設定した個人研究課題に取り組む。フィールドワークのレポート作成やプレゼン発表、個人研究課題プレゼンを実施。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・インドネシア人の生活のリズム、考え方が理解できたため、特に同国でビジネス成功の前提となる良好な人間関係構築に活かせる。
- ・インドネシア人の仕事の仕方が理解できた、営業の業務として有益な情報収集やビジネスの作り方に活かせる。
- ・発電事業者側にいることが出来たので、他の電力関係者が考えていることが理解でき、これは今後良好な関係、ビジネス構築に活かせる。
- ・インドネシアの電力セクターにおける構造が理解できた。お客様との会話するための前提条件が身に付いた。
- ・異なる価値観を持つ相手とのコミュニケーション能力が向上(英語、インドネシア語、話し方、接し方、姿勢等)したため円滑な業務遂行が可能になる。

受入機関のコメント

- ・自分が成すべき課題を明確に認識してこのインターンシップに参加しており、集中して取り組んでいた。リーダーとしての素質があり、将来的にもっと伸びて行くと思われる。
- ・社会的で快活な性格だが、そうであっても当初はインドネシアの文化や習慣になれることに困難を覚えていたようである。ただし、時間がたつにつれてそうした問題も克服し、インドネシアでのやり方に適応していくことができた。



Adaro社が保有するカリマンタンの石炭採掘現場



フィールドワークとして訪問した発電所見学



受入機関	PT. Adaro Energy, Tbk
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	24歳／女性
所属先	モット マクドナルド ジャパン(株)
所属部署	会計・マーケティング

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

インドネシア第二の石炭会社。数年前より独立発電事業(IPP)に注力、2011年には伊藤忠・J-powerとインドネシア最大のIPP事業に参画。

インターンシップの内容 (概略)

インドネシアの石炭・電力事業を知るとともに、潜在的IPPプロジェクトの石炭輸送手段について調査する。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・今回学んだインドネシアにおける石炭・電力事情や分析方法等を元に他の国との比較が容易となる。
- ・プロジェクトの存在する現地の視点からプロジェクトのリスクを考えることができる。
- ・インドネシアの成長著しい企業の組織文化を理解し、各プロジェクトに対し理解を深めることができる。
- ・今回培ったネットワークを生かして情報をより早く正確に集めることができる。
- ・コンサルとしてこの情報をいかに日本企業に有用な情報として提供していくかということが一番重要となる。

受入機関のコメント

- ・社会的であり、自分が必要とする情報を内外のネットワークを築いて自ら取りに行くことができていた。
- ・体調不良に悩まされた時期があったが、勤勉であり自分の目標を達成するための努力は惜しまなかった。
- ・インドネシア語についてはあまり上達をしなかったようである。



Settling pondについての質問を聞く様子



アダロ役員・マネージャーと話す様子



受入機関	PT. Baba Rafi Indonesia
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/11/4
年齢／性別	33歳／男性
所属先	(株)ニチレイフーズ
所属部署	営業本部 広域営業部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・インドネシア全土を中心に、ケバブ屋台のフランチャイズビジネスを展開する外食企業。
- ・創業から僅か9年の新興企業。
- ・インドネシアを中心に、店舗数1,000店を誇り、急成長中。

インターンシップの内容 (概略)

- ・受入機関にて、物流購買、マーケティング・生産管理、オペレーション・スラバヤ支社での就業体験を通じ、現地の実態・仕事の進め方を理解する。
- ・日本での仕事、これまでの経験を活かし、受入機関の今後に対する業務改善提案を行う。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・データや資料だけではなく、インドネシアに住み・働く方々と数多くの対話を行う中で、文化や背景・考え方・生活スタイル・食の嗜好等を理解出来た。
- ・実際にインドネシアで急成長する企業での業務を通じ、原材料の調達・コスト感覚・物流の課題等、事業展開に必要な活かした情報を入手出来た。
- ・業務における意見交換や議論を行う中で、インドネシアの人々との商売を一緒にやっていく上での進め方・コミュニケーション方法を学ぶ事が出来た。
- ・現地での生産工場・設備の見学・品質に関する考え方等に触れる事で、日本との認識の差・自社の強みとして外へ打ち出せる部分を学ぶ事が出来た。
- ・滞在期間中に自分の足や舌を使って、インドネシアの旺盛な消費実態や成長のスピード・食生活等を自分の目で、生活者目線で確認する事が出来た。

受入機関のコメント

- ・インターン生はたった2ヶ月で驚くほどインドネシア語の能力を向上させた。
- ・インターン生はプログラムを通じて当社の課題を抽出し、解決のための優秀な提案を出した。彼の献身的な態度と当社の全ての部署と交流できる社交性は我々が学ぶべきものであり、当社の組織活性化につながった。



受入先機関スタッフと共に、
インドネシアフランチャイズ
展示会に出展。



受入先機関の
創業者であり、
CEOのHendy氏と。



受入機関	Indonesian Chamber of Commerce and Industries (KADIN)
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	33歳／男性
所属先	日本経済新聞社
所属部署	東京本社編集局

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

インドネシア最大の経済団体。民間企業の代表として、政府との調整を図る。日本における日本経済団体連合会と日本商工会議所の機能を併せ持つ。インドネシア各州に33の下部組織を持つ。会頭は石炭大手、プミ・リソーシーズのスリスト会長。

インターンシップの内容 (概略)

インドネシア商工会議所の事務局で、事務局業務のサポート。特に広報部門での記者会見の運営や、国際部門での貿易関連会議の資料作成補助など。またインドネシア経済・企業の調査活動。首都ジャカルタ及び各地方でのフィールドワークも実施した。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・同年代の若者と仕事を一緒にすることで、インドネシアのビジネス・スタイルを学ぶことができた。
- ・商工会議所の会議や会合などを通じて、インドネシア経済について深く学び、多くのインドネシアの企業家との人脈を築くことができた。
- ・新興国で生活することで、成長著しいアジアで現地の人々と一緒に働いていく自信がついた。
- ・一緒にインドネシアに派遣されたインターン生をはじめ、国際感覚の高い社会人・学生との横のつながりも広がった。
- ・インターン中に培ったネットワークを生かして、将来はインドネシアやアジア各国でメディアの仕事に携わりたい。

受入機関のコメント

- ・インターン生はKADINの活動を良く理解し取り組んでいた。大変積極的であり、英語やインドネシア語で流暢にコミュニケーションを取ることができた。
- ・KADIN広報部門の業務に対し、いくつかの改善提案をもらった。また、日本の貿易・投資に関連する規制についてレクチャーするなど、組織に貢献した。



アチェ州で津波減災の国際会議に参加(11月)



記者会見で受付業務を担当(12月、ジャカルタ)



受入機関	Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN)
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	29歳／女性
所属先	ヤマハ発動機(株)
所属部署	海外市場開拓事業部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・インドネシア商工会議所。
- ・60,000以上の会員企業をもつ団体。
- ・会員企業からの意見を政府に対して代弁、また会員企業に対して有益な情報を提供することでインドネシア産業界を牽引する役割を持っている。

インターンシップの内容 (概略)

- ・KADINの主催する会見場準備補佐や受付。KADINを訪問する訪問団の事前情報収集など。
- ・また、様々なKADINメンバーとのミーティングから、意見交換を行わせてもらう機会も得た。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・KADINメンバーとの関係構築、今後の関係継続により、インドネシア実業家との事業の展開の可能性の模索。
- ・NGO等との関係構築、今後の関係継続により新しいパートナーとの事業の展開の可能性を模索。
- ・地球規模で行われている商取引を実感。これまでに考えたことのない商業取引(日本を介さない二国間の貿易関係)について学ぶことができた。イスラム諸国間の貿易促進展示会や、インドネシアの対EU圏貿易などがその例である。今後、海外との業務を遂行する上で、新しい視点を獲得したと感じている。
- ・インドネシアの組織に属したことで、自身が組織の中での少数派となった。相手のペースを尊重しながら自分のお願いを聞いてもらえるような努力をすることを学んだ。完全にはできていないが、業務遂行上、必要な視点なのではないかと感じている。

受入機関のコメント

- ・インターン生はKADINの活動を良く理解し取り組んでいた。大変積極的であり、英語やインドネシア語で流暢にコミュニケーションを取ることができた。
- ・KADIN内部で良好な人的ネットワークを築いており、インターンシップの課題を解決するために必要な情報やサポートを容易に得ることができていた。



地方KADINでセミナー参加



KADIN年次総会

受入機関	Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN)
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/11/30
年齢／性別	30歳／男性
所属先	千葉商工会議所
所属部署	経営支援課

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

インドネシアにおける主要経済団体。政府に対する要望・提言、企業に対するビジネス支援、国際ビジネス支援等の事業を行っている。会員数約900社。

インターンシップの内容 (概略)

- ・国際部門：諸外国から派遣される使節団との会議、イベント等に備えた準備、運営支援、参加。
- ・金融部門：貿易証明書類発行手続支援。
- ・その他：インドネシア経済を理解するための活動。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・当所では海外展開支援事業の一環として海外視察を行っているが、私がインドネシアに行った実績を踏まえ、H25年度はインドネシアへの視察も検討している。その際にKADINおよびジェトロ・ジャカルタの協力を得ることができると考える。
- ・千葉大学とインドネシア大学はシンポジウムを共同開催しているが、インターンシップ中に同大学工学部を訪問し、当所の会員企業との共同研究等の産学官連携について協力へ前向きな意見を得た。今後千葉市で同シンポジウムが開催される際は当所も参加できる可能性が大きい。また、産学官連携以外にもインドネシアからの留学生に対して千葉市の産業をよく知ってもらうための産業ツアーなども企画したい。
- ・2013年4月より中小企業のアジア進出支援のための専門部署が新設される。①海外進出セミナーの企画・運営、②ジェトロ千葉等外部専門団体と連携したコンサルティングサービスの提供、③中小企業海外進出のための政策の周知等が主な活動だが、インターンシップの成果を活かして積極的に取り組んでいきたい。

受入機関のコメント

- ・インターン生は海外視察団に提示する資料作成など、KADIN事務局の業務の円滑化に貢献した。
- ・インターン生はインドネシアのビジネス・文化・社会を積極的に学ぼうとしていたが、3ヶ月では短いと感じる。我が国は広いエリアに数千の島で成り立っており、この国の社会・文化を学ぼうとすれば最低6ヶ月は必要であると考えます。



インターンシップ最終日、受入機関に成果報告と感謝の気持ちを述べる。



インドネシア大学工学部を訪問、日本企業との産学官連携に対して前向きな意見をいただく。



受入機関	PT. Marimas Putera Kencana
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/11/30
年齢／性別	28歳／男性
所属先	(株)ニチレイフーズ
所属部署	森工場 業務グループ

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・1995年創立。
- ・主製品: 粉末飲料、アイスキャンデー。
- ・従業員数 1000人。
- ・生産キャパ23,000cs/day。

インターンシップの内容 (概略)

マリマス社の改善チームに加わり、製造現場におけるムダの洗い出し、現場の見える化、5Sや改善の実施を通じて、高効率の生産プロセスを構築する。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・ニチレイフーズにはインドネシアでの拠点がなかったため、現地の生の情報が聞ける良い機会となり、今後のインドネシア進出のための足がかりになったと思う。
- ・個人として将来的に海外の工場管理の仕事をしていきたいと考えているため、実際に海外の工場でインターンが出来たことは自社の海外工場で改善活動を行う際の生きた教訓になると思う。

受入機関のコメント

- ・インターンは従業員と協力して業務を行い、社内で行われる様々な活動に積極的に参加していた。
- ・インターンから日本人の規律正しさや礼儀正しさを学び、組織に良いインパクトを与えた。
- ・今回のインターンシップのように、外部からいろいろなインプットを得ることで当社の業務をもっと改善していきたいと思う。



工場見学実施時の写真



工場のメンバーと
パーティーをした時の写真



受入機関	PT. Astra Daihatsu Motor (ADM)
受入国	インドネシア共和国
派遣期間	2012/9/10 ~ 2013/2/22
年齢／性別	33歳／男性
所属先	ボルツ(株)
所属部署	アセアンプロジェクト

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

事業名用: 4輪自動車製造メーカー。
規模: 従業員 約10,000人。
工場: インドネシア内に5ヶ所所有。

インターンシップの内容 (概略)

ADM内での物流、生産管理、発注・在庫管理についての基礎を身につける。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・将来インドネシアへ進出した際には取引先となるので今回の人脈作りが大いに役立つ。
- ・インドネシアでの問題について知ることが出来たので、それに対する対策を事前に考えることが出来る。
- ・納入先の動きを知ることでの他の仕入れ先より一歩進んだ考え方が出来る。

受入機関のコメント

- ・ローカルスタッフとの交流(公私問わず)に積極的に取り組んだ本人の姿勢は大変高く評価できる。
- ・インドネシアへ進出を計画している企業の人材育成に微力ながら貢献できた。受入れのための各機能でのカリキュラムなどの準備が不足していたことを認識した。教えることで当社スタッフの成長も見られた。今後の受け入れに生かしていきたい。



STO(棚卸し)風景



物流 朝会風景

ミャンマー連邦共和国

受入機関	The Republic of the Union of Myanmar Federation of Chamber of Commerce and Industry (UMFCCI)
受入国	ミャンマー連邦共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	25歳／男性
所属先	(株)日立プラントテクノロジー
所属部署	海外営業(水処理)

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・ミャンマーの民間企業約3万社が加盟する総合民間経済団体。
- ・ミャンマーの民間部門を代表し、政府への政策提案。
- ・民間セクターに関する幅広い調査研究。
- ・ローカル人材の知識・技能習得のための研修の提供。
- ・海外経済団体との共同会議の開催等。

インターンシップの内容 (概略)

- ・UMFCCIに訪問する企業・団体の受入サポート業務。
- ・ミャンマーの各種法律の勉強。
- ・ミャンマーのインフラビジネス(水・電力)調査、関連企業・業界団体・政府機関へのヒアリング。
- ・ミャンマー・タイ国境貿易調査。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・メディアが伝えないミャンマーの実態がわかったことにより、今後のミャンマー事業における戦略をより現地に沿ったものを提案できる。
- ・ミャンマー人と仕事をこなす中で、労務管理の難しさや労働意識の違いを実感し、今後ミャンマー人スタッフのマネジメントの際に活用できる。
- ・期間中はミャンマーの民族衣装を着て仕事をするなど、なるべく現地に溶け込み、ミャンマー人から信頼してもらうように努めた結果、半年間でミャンマー政府関係者・民間企業合わせて100名近くの人脈を構築し、今後これを活かして事業展開をよりスムーズに進めることができる。

受入機関のコメント

- ・インターン生は、UMFCCIの業務プロセスを理解し、UMFCCIの業務をサポートした。
- ・インターン生はたくさんの経験を積むことができた。また、UMFCCIもインターンに、特に日本関連の業務をサポートしてもらい両者にとって有益なプログラムであった。
- ・インターン生はビルマ語を学習し、行事等にも参加、ミャンマーの文化の理解に努めていた。



ミャンマーエンジニアリング協会会長へのインタビュー



ミャンマー・タイ国境貿易調査
ミャンマー税関にて

受入機関	The Republic of the Union of Myanmar Federation of Chamber of Commerce & Industry (UMFCCI)
受入国	ミャンマー連邦共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	22歳／女性
大学	岡山大学
学部	法学部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・ミャンマーの民間企業約3万社が加盟する総合民間経済団体。
- ・ミャンマーの民間部門を代表し、政府への政策提案。
- ・民間セクターに関する幅広い調査研究。
- ・ローカル人材の知識・技能習得のための研修の提供。
- ・海外経済団体との共同会議の開催等。

インターンシップの内容 (概略)

HRD部門に所属し、UMFCCIが実施する研修のサポートを行う。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・実際にミャンマーの組織の中で6ヶ月間仕事をし、日本とは異なるミャンマーの文化的側面や、日本との違いを理解することができた。
- ・商工会議所への派遣だったため、ミャンマーに進出を希望する企業の現状やそれを取り巻くミャンマー側の変化を体感することができた。
- ・今回経験したミャンマーでのビジネス経験を、今後ミャンマーあるいは東南アジアにビジネス領域を持つ企業に就職することによって生かしたい。

受入機関のコメント

- ・インターン生は、UMFCCIの業務プロセスを理解し、UMFCCIの業務をサポートした。
- ・インターン生はインターンシップを通し、様々な経験を積んだ。また、UMFCCIもインターン生を受入れ、インターン生に、特に日本関連の業務をサポートしてもらったので、インターン生、受入機関、両者にとって有益なプログラムであった。
- ・インターンはビルマ語を学習し、行事等にも参加、竖琴を習う等ミャンマーの文化の理解に努めていた。親切で同僚とも仲良く仕事をしていた。



UMFCCIが実施している
研修風景



縫製工場の視察



受入機関	Myanmar Industries Association (MIA)
受入国	ミャンマー連邦共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	37歳／男性
所属先	ヤマハ発動機(株)
所属部署	モーターサイクル事業本部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

ミャンマーにおいて産業を営む約4,000の企業・個人から構成される民間組織。コンサルタンシーサービスやセミナーの開催、ビジネスマッチングやEXPOの運営。政府と民間のパイプ役を担い、法律立案にあたり政府への助言も行う。

インターンシップの内容 (概略)

- ・MIA内組織 Planning & Research Working Committee を始動させるべく若手スタッフ登用及びOJTによる育成を推進。
- ・MIA加盟企業にて経営者ヒアリング、工場視察、企業診断。
- ・ミャンマー・タイ間の国境貿易調査。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・MIAの一員として、同協会の企画調査機能強化を図る立場から、メンバー企業をはじめとする様々な現地企業を訪問。その結果、製造業に関わる様々な企業・官庁・協会にコネクションを持ち、それらコネクションから実際に企業運営に関わる生きた情報を得ることが可能。
- ・官民の間に立つMIAの立場から、民間を支援したいが実務経験不足のため具体的政策まで落とせない行政側の苦労や、これまでの経緯から行政を信じきれない民間の不信感の根深さを痛感。官民連携がミャンマー経済発展に不可欠なため、MIAのような協会と企業に関わることは今後も有用である。
- ・外資法に基づく進出だけでなく、会社法による進出においても、ミャンマー側の視点から見た国益につながるシナリオを描けなければ現地での支援を得ることが難しい。インターンシップでの経験をとおし、事業進出認可を得る上で、ミャンマー側の潜在的要望に沿った提案ができる。

受入機関のコメント

- ・インターン生はとても積極的に活動していた。
- ・インターン生の受入れはMIAにとっても有益なものだった。インターン生を通し日本とミャンマーの異なる働き方を知ることができた。
- ・ミャンマーに進出している日系企業、また進出しようとしている日系企業についても知ることができた。



企業診断調査打合せの様子



受入機関	Myanmar Industries Association (MIA)
受入国	ミャンマー連邦共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	26歳／男性
所属先	太陽ASG有限責任監査法人

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

ミャンマーにおいて産業を営む約4,000の企業・個人から構成される民間組織。コンサルタンシーサービスやセミナーの開催、ビジネスマッチングやEXPOの運営。政府と民間のパイプ役を担い、法律立案にあたり政府への助言も行う。

インターンシップの内容 (概略)

- ・MIA加盟企業にて経営者ヒアリング、工場視察、企業診断。
- ・ミャンマー・タイ間の国境貿易調査。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・海外での生活は今回が初めてであったが、見るもの聞くものがすべて新鮮で、毎日がとても刺激的であった。今後も駐在などで積極的に海外で働きたい。
- ・現地でミャンマーの会社法や外国投資法について知識を得ることが出来た。今後は日系企業のミャンマー進出に際し、会社設立の支援を行いたい。
- ・ミャンマーの有力な企業経営者と人脈を築くことが出来た。今後、ミャンマー株式市場がオープンする際には、そういった企業の上場支援を行いたい。
- ・今回の派遣でお世話になった恩返しとして、MIAの加盟企業に対し、会計に関するセミナー等を実施することで、少しでもミャンマー経済の成長に協力したい。

受入機関のコメント

- ・インターン生は英単語が出てこない時もあったが、問題なくスタッフとコミュニケーションを取れていた。
- ・インターン生の受入れはMIAにとっても有益なものだった。インターン生を通し日本とミャンマーの異なる働き方を知ることができた。
- ・ミャンマーに進出している日系企業、また進出しようとしている日系企業についても知ることができた。



MIA事務所にて業務中



送別会

受入機関	Royal Ruby Co., Ltd.
受入国	ミャンマー連邦共和国
派遣期間	2012/10/10 ~ 2012/12/26
年齢／性別	27歳／男性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・医薬品の製造・販売、輸入。
- ・漢方薬の製造・販売。

インターンシップの内容 (概略)

- ・ミャンマーにおける漢方薬の市場の調査。
- ・Royal Ruby社内の業務の流れについての調査。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

・未経験の分野での調査で難しい部分は多々あったが、インターンシップを通じてコミュニケーション能力やタフネスを伸ばすことができ、大きく成長することができた。

・今回のインターンシップは海外でのビジネス経験が無い自分にとってとても大きな経験になった。現地でビジネスをする方々や、今回のインターンの仲間からはとても大きな刺激を受け、また現地のスタッフと一緒に過ごし、より海外で活躍できる人間になりたいという意欲が強くなった。今回の経験で明確になった長所、短所を基に今後能力を伸ばしていき、今後の自身のキャリアに生かしていきたい。

受入機関のコメント

- ・インターン生は製薬業界での勤務経験はなかったが、積極的に取り組み、知識を得ようと努めていた。
- ・同僚ともスムーズにコミュニケーションを取っていた。
- ・インターン生はビルマ語に興味を持ち、ビルマ語力が向上した。同僚に英語、ビルマ語を教えてもらっていた。また国内出張をとおしてミャンマーの社会、文化を理解した。



製薬作業を体験中



工場見学



漢方薬の原料
(春ウコンと夏ウコン)

フィリピン共和国

受入機関	United Nations Industrial Development Organization (UNIDO)
受入国	フィリピン共和国
派遣期間	2012/9/18 ~ 2013/2/21
年齢／性別	24歳／男性
大学	京都大学大学院
学部	農学研究科

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・持続可能な産業開発を担う国連機関のフィリピン事務所。
- ・常駐スタッフは4人という小規模オフィス。

インターンシップの内容 (概略)

- ・食品トレーサビリティ導入プロジェクトに参画し、フィリピンの農業ビジネスの発展に貢献する。
- ・日本との比較分析により、フィリピンの農業ビジネスの問題点・可能性を提言する。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・フィリピンの農業・食品産業に対する見識を生かし、フィリピンにおける将来的なビジネスに繋げる。
- ・国連組織での業務を経験したことで、将来的なキャリアとして国際組織も視野に。
- ・就職活動に関して、自分自身の希望業種(途上国開発および日本への利益貢献)が固まった。
- ・今回のインターンシップ参加が及ぼす就職活動への影響に関しては現時点では未定。
- ・国籍を問わずフィリピンで形成した人脈は、将来、自身がフィリピンで起業する際に大いに役立つと考えられる。

受入機関のコメント

- ・彼が行ったフィリピンの農業の現状に関するデータの収集・分析は、UNIDOが同産業の開発プログラムを構築するのに役立った。それらプログラムの中でも、農産物のトレーサビリティや緊急需給調整等は、プロジェクトへの予算配分にあたって、大きな地位を占めている。
- ・彼個人の日本の関連機関や専門家等とのコネクションにより、今後、UNIDOと同機関の協力につながる可能性がある。
- ・今回のインターンシップを通じて、彼自身が自分自身の能力に自信を持つことができ、フィリピンに関して広範にわたる知識を得ることができたと思われる。



UNIDOオフィスにて



(出張先)
世界遺産の棚田にて

受入機関	Board of Investment (BOI)
受入国	フィリピン共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/21
年齢／性別	28歳／男性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

国内外の投資家からのフィリピンへの投資を促進するために、投資家の誘致活動や投資家の支援活動を主業務とする政府機関。

インターンシップの内容 (概略)

・国内投資家向けの各種支援・誘致活動を主業務とするDMD (Domestic Marketing Department)にて、地方自治体および民間企業と連携しながら国内市場の発展と国内企業の競争力向上を促進するための、各種調査の準備・実施、分析レポートの作成など。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

・相手に期待せずに自分で自分のことをやることはもちろんのこと、他人のやるべきことまで自らやるくらいに、周囲に期待をせずに常に最低最悪の場合を予想しておくこと。そして、もし頼むにしても必ず2重3重に保険をかけておくくらいの強いリスクヘッジの意識こそ、今回の経験で学んだ最大の成果で、これらは今後、あらゆる途上国で直接・間接的にビジネスを行う時に生きてくるだろうし、少なくとも表面上は相手と上手くやっていくためのスキルにもなるだろう。

・今後はそうした点を生かして、技術や経験はあるが海外進出に関する知識や手段、人材がなくて衰退しつつある中小企業の海外進出に、影から日向からサポートしていける業務やビジネスに携われれば幸いである。

受入機関のコメント

・彼はとても勤勉でフィリピンに関して熱心に学ぼうとした。実際にリサーチに長けており、フィリピンのビジネスの概略を学ぶために研鑽した。

・今まで日本人のシニアと働いた経験はあったが、今回のような若手と一緒に働くことで、新たな視点を発見することができた。



11月の末にダバオで開かれた生物多様性保護活動に関するカンファレンス。



2月の月上旬にパラワンで開かれた2012年度のフィリピン投資促進計画についてのカンファレンス。

受入機関	Board of Investments (BOI)
受入国	フィリピン共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/21
年齢／性別	21歳／男性
大学	一橋大学
学部	商学部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

【事業内容】

フィリピンの発展に必要な不可欠な外資系企業がフィリピンにおいて事業をする際の補助や、インセンティブの供与を行う。

【規模】

約200人。所属したIMD (International Marketing Department)は、約25人。

インターンシップの内容 (概略)

- ・投資家がフィリピンに視察に来た際に、同行して現地企業や政府機関とのミーティングに参加する。
- ・フィリピンから政府関係者が日本に向かう場合には、日本に滞在中の詳細な工程表を作成する。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・想像していたよりも「文化の違い」というものを痛感した。
- ・書籍等で頻繁に目にする言葉だが、フィリピンに来る前とこれから帰国しようとしている今の、フィリピンに対する印象は極めて異なる。それはポジティブな面もあり、ネガティブな面もある。ここから学んだのは、自分の目で見て体験することが一番だと思うということである。一つの出来事に対して、同じ日本人でさえ、感じ方も様々なように、最後は自分で感じる大切だと思った。
- ・今後のキャリアとしては、国外にでて長期滞在することを厭わずに、どの国にでも適応できるような日本人を目指し、国をまたにかけて働けるような職種に就きたい。

受入機関のコメント

- ・彼は明確な目的意識を持ってインターンシップに従事し、自律的で意欲に満ちていた。BOIの目指す事業に貢献しようと、業務にとっても意欲的に取り組んだ。
- ・学生ではあったが、彼自身のアカデミックのバックグラウンド知識とスーパーバイザーのバックアップの下、事務所の日々の業務を遂行するのに十分な知識を有していた。
- ・彼を通じて、日本のビジネス倫理や、日本人の行動特性、考え方、文化やライフスタイルを学ぶことができた。



IMD 事務所



会議風景

受入機関	Mizuken Global Solutions Inc.
受入国	フィリピン共和国
派遣期間	2012/9/4 ~ 2012/12/6
年齢／性別	28歳／男性
所属先	太陽ASG有限責任監査法人
所属部署	東京1G

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・愛知県に本社がある水建通信工業(株)の子会社として2008年にフィリピンに設立され、建築図面、土木図面、電気系統図などのCAD業務を行っている。
- ・日本人マネージャーが常駐し、フィリピン人設計スタッフ、フィリピン人事務担当者が勤務。

インターンシップの内容 (概略)

- ・日本人マネージャーが、どのようにフィリピン人スタッフをマネジメントしているか、についての指導を受ける。
- ・フィリピンスタッフからの指導、フィリピンとのコミュニケーション。
- ・フィリピンで活躍する日本人の方々へのインタビュー等により、コミュニティを広げる。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

・フィリピンという発展途上国の活気を感じるとともに、クオリティの高い日本製品、先進国でありながら優しく謙虚な日本人がアジアで高く評価されていることを実感した。その日本が築いてきた財産、その中で、自分が蓄えてきた経験・知識を生かして、勤務先で、日本で、フィリピンで、アジアで、世界で、自分が何をしたいのか、自分に何ができるのか、じっくり向き合うことができた。

・具体的には、これから一層、日本企業が、フィリピンをはじめアジアに進出し、共存していく中で、日本の公認会計士としての経験・知識を生かし、マネジメント面から助けることができれば、と考えている。そのため、今回、学び・感じることできた知識・経験、そしてコミュニティは大変有意義なものになると感じている。

受入機関のコメント

・3ヶ月という短い期間ではあったが、初めて来たフィリピンという国柄と現地で働く日系企業の両面をお互いの視点でよく見てくれていたのではないかと思います。現地エンジニアとも調和のとれたバランスの良い関係で有意義な期間を過ごせたのではないかと。

・現地従業員に、インターンシップの方への業務体験指導、生活指導などを担ってもらったことが、彼ら自身の不足点や疑問を生じさせ、向上心を引出した。



フィリピンの
会計実務を学習



受入先スタッフへ
タガログ語で挨拶

受入機関	Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI)
受入国	フィリピン共和国
派遣期間	2012/11/6 ~ 2013/2/13
年齢／性別	23歳／女性
大学	慶応義塾大学
学部	法学部法律学科

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

マルコス政権下の1978年、LOI780号に基づいて設立されたフィリピン商工会議所(PCCI)は、同国最大の業界団体であり、“The country’s single voice of Business”として、政府の政策形成に対する最大のプレッシャーグループとなっている。

インターンシップの内容 (概略)

- ・PCCI本部での Secretariat業務サポート (国際関連事業及び貿易部門、政策提言及びリサーチ部門)
- ・会員企業での On-Site Training
- ・提携機関/ 地方支部訪問 (特許庁等)

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

今回の派遣を通じて得た下記の3点を十全に活かし、今後のキャリアにおいて、特に渉外法務分野で日系企業の海外進出に貢献する。

- ・派遣先提携機関であるフィリピン特許庁等関連公機関訪問、同国輸出機構でのOJTを通じて得た関連法規制の知識。
- ・現地スタッフの就労意識/労働環境、日系企業現地法人オペレーション体系への理解。
- ・英語による公的文書起草力、情報処理能力、プレゼンテーション能力。

受入機関のコメント

- ・彼女は英語が堪能で、またビジネス英語でも高いライティング能力を有し、かつ分析力を持っていた。
- ・セミナーやミッション、ビジネスミーティングなどの招待状関連の書類準備をアシストしてもらった。
- ・滞在期間は短かったが、種々のイベントや地方イベントへのPCCI出席関連のプレスリリースを作成した。
- ・彼女の与えられた業務に対する理解力は高く、逐次チェックをしなくとも、滞りなく業務を進めていた。



PCCI
Office Building
(Taguig City,
Metro Manila)



会員企業
Phil Export
— 提携機関での
on-site training

受入機関	Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI)
受入国	フィリピン共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/21
年齢／性別	20歳／女性
大学	上智大学
学部	外国語学部英語学科

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

主に中小企業向けのセミナーの開催、地方商工会議所の発展支援、他国企業とのビジネスマッチングの支援などを行っていた。

インターンシップの内容 (概略)

地方商工会議所への訪問、ビジネスカンファレンスへの出席、書類整理、書類作成、調査など。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・将来勤務地途上国になった場合にも物怖じせずその国の文化や国民性を受け入れながら自分の要望を伝えること。
- ・海外でのマーケットを探すときに例えではあるがフィリピンの中小企業や地方自治が求めているビジネス挙げることができる。
- ・途上国と日本とのビジネスや政策を決定するときの考え方の違いを認識した上での提案をすること。
- ・十分な知識がない状況において学び、考えていくこと。
- ・フィリピンでできたコネクションを生かしてビジネスにつなげること。

受入機関のコメント

- ・彼女は英語が堪能で、人前でも自信を持って話すことができたため、セミナー等の実施補助をしてもらえた。
- ・業務に関しては、経験値がないこともあり、品質や納期、主体性、標準といったことや英語での公的文書の作成にはまだ伸び代がある。
- ・地方出張では、少し内気なところがあり、議論を主導したり地方文化や地方の風習等理解に対する熱意を示すのが苦手なようだったが、心からの感謝を伝えていた。



参加した地方商工会議所向けのセミナーの様子



PCCIの加盟企業でのオンサイトトレーニング

受入機関	Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI)
受入国	フィリピン共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/21
年齢／性別	28歳／男性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

フィリピンの中小企業のビジネスを促進することが主業務。証明書発行手数料、メンバーシップ会員費、各種イベント、寄付で収入を確保している。会員に対しては、各種お知らせ・セミナー・ビジネスの手伝いをしている。また、海外・国内政府機関や自治体とつながりが深く、交流が多い。

インターンシップの内容 (概略)

PCCIの所属部署業務の手伝い、カンファレンス同行、様々なイベントや組織への訪問、ローカル企業への派遣。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・日本人は自分が独自に行動して得たつながりだが、日本人が頼りに出来る現地の日本人キーマンや、情報共有してもらえる日本人ビジネスマン、またPCCIを代表とするフィリピン人とつながりが出来たことは、今後フィリピンでビジネスをするときに非常に役立つだろう。またインターンという形ではあれ、海外経験を6ヶ月積むことが出来たので、海外関連の仕事に従事しやすくなると思われる。
- ・PCCIは、フィリピンの派遣先でフィリピン政府関係者・フィリピン企業の経営層と一番会える機会が多い。そのため、フィリピンで事業拡大したい企業、これから事業立ち上げをする企業が、現地の人とコネクションを作るのには適している。
- ・PCCIの会員企業に限定されるが、自分が興味のある業界のローカル企業へ約1ヶ月派遣してもうチャンスがあり、ローカル企業の仕事ぶりを学ぶことができた。
- ・今後ここで得た経験や人脈を活用して、フィリピンでオフショア開発やIT関連の現地マーケット向けビジネスをしたいと考えている。

受入機関のコメント

- ・とても根気強く、学びたいことが明確だった。フィリピンにおける農業、IT分野のビジネスのやり方に興味があり、オンサイトトレーニングを行った。
- ・少し英語でのコミュニケーションにバリアがあったが、インターンシップを通じて英語力が向上したように思われる。
- ・セミナー等で現地語を使って、出席者を盛り上げようとしていたのは心温まる風景だった。



オフィス入口



オフィス



受入機関	Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI)
受入国	フィリピン共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/1/22
年齢／性別	22歳／男性
大学	慶應義塾大学
学部	経済学部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

フィリピン商工会議所
(フィリピン国内のビジネス、投資
振興を目的に国内外で様々なビ
ジネス関連イベントを主催)
詳しくは以下のアドレスを参照
<http://www.philippinechamber.com/>

インターンシップの内容 (概略)

- ・資料作成。
- ・ビジネスカンファレンス運営アシスト。
- ・PCCIメンバー企業でのオンサイトトレーニング。
- ・フィリピン全土の商工会議所を訪問。
- ・現地大学生へのプレゼン Etc..

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・途上国での生活経験や現地の人々と働いた経験によって、将来企業に入ってからまたこういった海外で働くチャンスが得やすくなるのではないかと。
- ・日系企業の一員として新興国でのビジネス展開に貢献したい。
- ・現地の有力者や日本人でビジネスをなさっている方達とのコネクションができたので、将来フィリピンで働く機会があればこのコネクションを生かせると思う。
- ・異文化のなかで働くという他の学生があまり経験していないこの経験をアピールし日系企業の海外展開に関われる職種につきたい。

受入機関のコメント

- ・PCCIがメンバー企業に授与する賞の審査や提出書類の要約等、配置された部署の業務に貢献してくれた。
- ・インターン生は地元の文化や社会によく順応していた。彼の地元の商品等に対する感謝や賞賛は心あたたまるものだった。



大統領のスピーチなど
貴重な機会を得られた
(Philippine Business
Conference)



Makati大学でのプレゼン後
の全体集合写真
(日本の企業文化である改
善について紹介した)

受入機関	Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI)
受入国	フィリピン共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/21
年齢／性別	30歳／女性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

事業内容: フィリピン国内企業(主にSMEs)の活性化を推進するために、①政府への政策提言、②地方商工会議所との連携構築、③他組織と協働した教育プログラムを提供。

規模: 法人会員1,397の他に、業界団体136、地方商工会議所103と連携。本社オフィスは事務系統括部門のみの為、60人程度の規模。

インターンシップの内容 (概略)

- ・PCCI主導の中小企業支援プログラムの実施補助。
(教育研修、ビジネスマッチング、ビジネスカンファレンス等)
- ・地方自治体、商工会議所訪問。
- ・PCCI会員企業への短期派遣。
- ・国内中小企業支援施策の把握。
(PCCI以外の団体)
- ・インターン生による5Sセミナーの実施。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

【今回の経験】 政府に近い立ち位置にある組織であったため、様々なビジネスカンファレンスに参加することによって、現状の経済や国策等のマクロ情報を入手することができた。またそれだけではなく、国内ネットワークを活かして自治体や各政府機関へ訪問する機会を多く頂けたため、情報だけではなく、その国の「実態」を知ることができた。

【今後の活かし方】 自社会員企業への現地情報展開／自社会員企業への現地企業紹介

現在、海外進出を展開したいという日本の中小企業を対象としたビジネスを行っているため、フィリピンで得たビジネス、文化、経済情報を伝えて進出のきっかけとして頂く。また、今回得たコネクションを活かし、フィリピン市場に興味がある顧客に対しては、商工会議所や他団体を通して潜在的企業を紹介できるようにする。

受入機関のコメント

- ・彼女は業務内容の確認等に漏れがなく、全般的に優秀だった。中でも、セミナー等で使用する資料の作成がすばらしかった。
- ・英語の特にスピーキング能力が向上した。PCCI主催の英語の研修でも、最も熱心に受講し、インストラクターに質問していたのも彼女だった。
- ・彼女の適応力は高く、地方のビジネスパーソンとも自信を持って話せるようになっていった。



2013/1/17 Tarlac州訪問
州知事および商工会議所メンバーと対談し、地方自治について学んだ。



2012/11/28
5S Seminar at Naga City
地方の事業主及び学生に対してセミナーを実施した。



受入機関	Philippine Chamber of Commerce and Industry (PCCI)
受入国	フィリピン共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/21
年齢／性別	27歳／男性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

各地方州にある商工会議所の中核的存在。教育、交通、経済、商業、貿易、エネルギーなどに関する各種ビジネスセミナーの実施。中小企業活性のためのプロジェクトの推進。各国ビジネス推進団体とのビジネスマッチングの場づくり。各種ビジネスカンファレンスの実施。

インターンシップの内容 (概略)

- ・フィリピン経済に関する情報のマーケティング。
- ・ビジネスカンファレンスやセミナーへの参加、アシスタント。
- ・各地方州の産業理解。
- ・KAIZENセミナーの実施。
- ・貿易実務や貿易の仕組みを学ぶオンサイトトレーニング。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・英語での業務経験を活かして、英語を使用する環境での転職を目指す。
- ・今回学んだ対外折衝や、ビジネスマナーを活かして、海外営業のノウハウとして活かす。
- ・貿易実務の経験を深化させ、貿易業に携わる。
- ・海外で活躍していく若手と協業して、日本のプレゼンスを高めることを意識する。
- ・日本の伝統を守る立場をとりながら、海外での振る舞い方を高めていく。

受入機関のコメント

- ・彼の持っているスキルや興味は、非常に特定の産業に集中していたため、オンサイトトレーニングのための会員企業とのマッチングがしやすかった。
- ・彼は、オフィスのデスクで学ぶことよりも、実務的もしくは直接的に経験するタイプの業務に熱意を持っていた。
- ・物流関連企業でのオンサイトトレーニングや地方への出張を通じて、フィリピンの物流を概観できたと思われる。



イントラムロス
ビジネススタディツアー



KAIZEN セミナー

受入機関	KS Method Dissemination Foundation, Inc.
受入国	フィリピン共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/21
年齢／性別	21歳／男性
大学	法政大学
学部	法学部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・フィリピン人に対して、日本語の授業を提供すること。
- ・日本人の若者に対してセミナーを開き、英語の授業を提供すること。

インターンシップの内容 (概略)

日本語のティーチングアシスタントとして日本語授業を担当し、英語を使って、日本語を教えた。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・インターンシップ以前は「海外で働く」という事に対して不安と期待があったが、今回の経験を通して海外という存在がより身近なものとなり、「海外で働く」という事に対して自信を持つことが出来た。また、フィリピンでの生活は、毎日が英会話レッスンのようで、英語力の向上に非常に有意義だった。
- ・現地で働き、生活することによってその国の文化や人を知る楽しさを体験することが出来た。今回習得した英語力、異文化適応力、タフネスさを生かして、フィリピンを含む東南アジアの発展に関われるような仕事をしたい。
- ・受入機関で先進的な日本語教育・英語教育を学ぶことができ、今まで関心が薄かった日本語教師という職業に対して興味を持った。無意識に使っている日本語の難しさ・面白さを認識できた。今後はこの経験を生かし、日本語学習者の支援に積極的に関わってゆきたい。

受入機関のコメント

- ・若くても非常に明確で確固とした海外志向を持っていたので、彼の目的意識をサポートする事は楽しかった。若くても体の中を生まれつき「世界の風」が吹き抜けているような軽やかな若者たちが多数このプロジェクトによって発掘され、価値ある海外体験を獲得することは参加企業としての喜びである。
- ・KS財団にはフィリピン人日本語教師はたくさんいるが、日本人教師は理事長のみだったので、今回、日本人教師を使った場合の有効性を具体的に確かめられた。フィリピン人教師の限界と、日本人教師が出すべきパフォーマンスをどこにフォーカスしてゆけばいいかが、具体的に確かめられたといえる。



ルバング島出張時の写真
(小学校訪問)



日本語クラスの生徒達
(ティーチングトレーニング)

受入機関	KS Method Dissemination Foundation, Inc.
受入国	フィリピン共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/27
年齢／性別	29歳／女性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

事業内容: 日英語学スクール

インターンシップの内容 (概略)

- ・KSメソッド英語のe-ラーニング教材コンテンツ作成。
- ・KSメソッド日本語の研修同席。
- ・2、3月に行われる予定のKS英語のセミナーのプログラム案の作成・下準備(リサーチなど)。
- ・英語セミナーのプロモーション活動。
- ・現地のロータリークラブの活動に参加。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・自身の主要な業務領域である、企業向け教育研修のプログラム開発等に活かしたい。
- ・海外にいながら、インターネット(メールやスカイプ、その他ネットサービス)を活用して日本の企業と仕事を進めることが十分に可能であることがわかった。今回のインターンの経験を通して、将来の自身の働き方の可能性が大きく広がったと思う。
- ・英語を使って、外国人とコミュニケーションを取ることにある程度躊躇がなくなった。将来、海外の人材と一緒に働くような機会を得るための能力が向上したと思う。

受入機関のコメント

- ・仕事を進める上での想像力が豊かで、問題処理の反応もすばやいものがあった。
- ・現地の言葉を習得してもらうための機会や時間を確保できなかった。英語力をもっと伸ばしてあげたかったが、与えた業務が日本側とのコミュニケーションであったり、受入機関の日本人スタッフとの会話が多くなったため、この目的の実現はもう一歩だった。
- ・彼女は現地適応能力が高かった。現地の文化や食物にも強い好奇心を示した。



オフィスの入っているビルとその周辺



現地の障害者サポート施設を訪問



フィリピン流 Birthday Party

タイ王国

受入機関	A.I.Network (Thailand) Co., Ltd.
受入国	タイ王国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	34歳／女性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

ASEANへ進出する日系企業への法律・会計・監査及び経営コンサルティングサービス。
ASEANエリアに9拠点。
当該事務所は従業員約30名。
(日本人1名(代表)、フィリピン人1名を除き全スタッフはタイ人)

インターンシップの内容 (概略)

- ・日系企業顧客とタイ人スタッフ間のコーディネイト業務。
- ・顧客向け会計ソフトウェアサポート。
- ・ローカル会計ソフトウェアブラッシュアップ。
- ・資料の和訳。
- ・セミナー開催・運営・講師など。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・業務内容はインターン生ではあるが、研修というより実務的な業務についた。
- ・想像していたよりも、日本以外の企業での勤務は勝手が違うことが多く、特にコミュニケーションの難しさに対面した。初めは言語の問題かと思っていたが、時間が経つにつれそうではないことが判明。一般的には東南アジアのローカルスタッフは報連相がないと言われているが、確かにほぼ無かった。しかし、半年間、同じオフィスで業務を行うにあたりコツを覚えることができた。メールで質問しても回答はかなり短文で、たくさんの情報は与えてくれなかったが、そこを引き出すコツを覚えた。
- ・今後重要なエリアとなるであろうASEAN地区と関係していくためには、その地の特性を知り、対応し、必要に応じて順応していくことが大切だと思う。その面では半年間では時間が十分だったとは言えないが、今後の活動に大きく影響していくと感じている。

受入機関のコメント

- ・会計ソフトの日本語化、導入サポート業務を行ってもらった。
- ・顧客向けセミナー開催の準備をサポートしてもらった。



事務所主催のイベントの様子



受入機関が入っているUMタワー

受入機関	Biodegradable Packaging for Environment Co., Ltd.
受入国	タイ王国
派遣期間	2012/9/10 ~ 2012/12/8
年齢／性別	25歳／女性
所属先	小松電子(株)
所属部署	商品部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

事業内容:
バガス(サトウキビの搾りかす)を原料にした生分解性紙食器類の製造、販売。

事業規模:
事務所: 約30人 工場: 約320人
合計約350人

インターンシップの内容 (概略)

- ・ 日本市場の調査
 - ① 日本の小売業者の調査
 - ② 日本の製造業者の調査
 - ③ 日本の消費者傾向の調査
- ・ 製品提案

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・ タイのローカル企業でのインターンシップを通して、タイの人々の働き方に対する意識や姿勢、日本との職場環境の違い等を直に感じる事ができた。この経験を今後タイでの事業を発展させる為に必要な、現地の人々とのコミュニケーションや現地に適した職場環境づくりに役立てていきたい。
- ・ この機に多くの人々と英語または現地語で会話を交わす事ができたことで、日本語が通じない相手でも怖気づかず積極的に話しかけ、伝えようとする姿勢が身に付いた。この姿勢を海外の顧客や取引先への対応時にも活かし、自社の海外市場の拡大に貢献していきたい。

受入機関のコメント

- ・ 当初はインターンへの業務を考えるのが少し難しかったが最終的にはインターンを受入れに満足している。
- ・ インターン生はフレンドリーで積極的に同僚とも良い人間関係を築いていた。
- ・ インターン生は、与えられた業務を責任を持って行っていた。日本の市場についてのインターン生の調査レポートは、受入機関にとって役立つ情報であった。



タイの展示会の出展ブースにて



受入企業の製品一覧

受入機関	Biodegradable Packaging for Environment Co., Ltd.
受入国	タイ王国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/4
年齢／性別	25歳／女性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・食品用使い捨て容器(紙皿、紙コップなど)の製造・販売。
- ・従業員約350名(工場込)。

インターンシップの内容 (概略)

- ・日本市場のマーケットリサーチ(使い捨て食品容器市場、ラミネートについて、使い捨て食品容器製造・卸業者について)。
- ・マーケティングコミュニケーションツールの改善(Greeting Letter、E-Catalogの改善)。
- ・日本業者からの新規購買。
- ・その他(翻訳、展示会、顧客の工場見学アテンド、社内報執筆など)。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・異文化への理解や順応性が向上した。今後海外や外国人と働く機会があれば、日本の価値観や常識に捉われず、様々な価値観を尊重しながら働く。
- ・主張することを学んだ。日本で働いていたときは、皆と同じように考えたり、あまりNOということがなかったが、自分の考えを主張して、時にはNOと意思表示することの重要性を学んだので、これを今後の仕事や生活の場でも大事にしていきたい。
- ・英語力の向上。言語能力(主に英語、少しタイ語)は少し伸びたがまだまだなので、引き続き英語力の向上とコミュニケーション力の向上に努めたい。

受入機関のコメント

- ・当初はインターンへの業務を考えるのが少し難しかったが最終的にはインターンを受入れに満足している。
- ・インターン生はフレンドリーで積極的で同僚とも良い人間関係を築いていた。
- ・インターン生は、与えられた業務を責任を持って行っていた。日本の市場についてのインターン生の調査レポートは、受入機関にとって役立つ情報であった。



2013年1月のRebrandingに向けた
新パッケージの試作

受入機関	Advanced Integrity Co., Ltd.
受入国	タイ王国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	31歳／男性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

タイの監査法人。主に日系企業に対する法定監査、及びBOI(投資委員会)監査の実施。また、グループ会社で会計、税務、法律コンサルティングを提供しており、会社設立、M&A、その他会計税務サービスを提供。クライアント数は100社程度。

インターンシップの内容 (概略)

主に①タイ進出企業の会社設立、投資奨励等許認可申請業務、②M&A(日本企業のタイローカル企業に対する出資、買収)におけるデューデリジェンス及び株価算定業務、並びに③タイ国法定監査業務。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・今後のクロスボーダーM&A案件等に於いては、タイ国のみならず、今回構築できたシンガポール、その他の人脈を活かし、各国の会計・税務・法制度や、各業界の生きた情報を入手する事ができるようになると思う。
- ・タイ政府は今年1月、より先端産業を優遇する新しい投資誘致方針を発表したが、会計及びコンサルティング領域においてもより付加価値の高いサービス(M&A、業績改善、人事等)の需要が今後増えると想定され、自社ビジネスのアジア展開に繋がると思う。

受入機関のコメント

- ・書類の翻訳や顧客との調整、デューデリジェンスの業務を行ってもらった。
- ・現地スタッフとタイ語、英語でコミュニケーションを取るのが難しい中、インターン生は、業務を行うに足る高い専門性があったので、習得が早く、業務は、よく遂行できていた。



受入機関が入っている
UMタワー



監査クライアント先の工場。2011年のタイ洪水では、2m近く浸水し機械が全損、やっとの思いで稼働を再開した、との現法社長談。

ベトナム社会主義共和国

受入機関	Saigon Water Corporation (SAWACO)
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/1
年齢／性別	33歳／男性
所属先	(株)日立プラントテクノロジー
所属部署	水環境ソリューション統括本部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・ホーチミン市水道公社
- ・従業員数3700人
- ・給水人口650万人
- ・給水量140万m³/日

インターンシップの内容 (概略)

- ・SAWACO本社での水運営の知識習得や、浄水場をはじめとした関連施設訪問、他都市水道公社視察を通しての、ベトナム国における水道事業理解。
- ・技術的な協力の可能性検討。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・新興国での水運営とは如何なるものかが理解できた。ベトナムをはじめ、新興国において、水分野のPPP(官民連携)事業を行う際や、上下水道関連施設建設の際に、本研修で取得した知識、人脈は活かせると考える。
- ・欧米からも多くの企業が進出してきており、そのビジネスの方法や売り方は参考になる。
- ・新興国に住むということが如何なることが体験できたことは大きい。危険や安心できる点など、頭でなく、身体で理解できた。将来、長期滞在となった場合には本経験は非常に有効となる。
- ・ベトナム語における文法、発音の基礎を習得していることは、現地でビジネスを行う上で非常に有効となる。

受入機関のコメント

- ・インターン生は社会的で協力的で学ぶ意欲があり、インターンシップを通して上水道システム、オペレーション等について理解を深めることができた。
- ・インターンシッププログラムは成功裡に終わり満足できるものだった。
- ・SAWACOは、日本企業(日立)と日本政府とのネットワークを構築することができた。



浄水場への訪問



技術者との討論



現場施設見学



他事業者(ダム施設)への訪問

受入機関	Saigon Water Corporation (SAWACO)
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/1
年齢／性別	28歳／男性
所属先	(株)日立製作所
所属部署	社会制御システム設計部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

ベトナムホーチミン市全域の上水道の運用。

インターンシップの内容 (概略)

ホーチミン市内の上水設備と運用について学ぶ。

- ・浄水場の運用・システム
- ・各家庭までの給水システム
- ・水道管の漏水管理システム

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・ベトナムホーチミン市の上水道の運用について学べたことは、水ビジネスとして新興国に参入する際の指標として活用できる。
- ・日本とベトナムにおける技術の差、および考え方を理解したことは、新興国ではどのような製品が受け入れられるか考える材料となる。
- ・現地の方々と行動を共にし、また現地に根付いた生活をする中で、ベトナムから日本という国を客観的に見ることができた。ベトナムで感じた日本ブランドの「強み」を自社製品に反映することで、途上国へのビジネス参入を有利に進めることができると考える。

受入機関のコメント

- ・インターン生は社会的で協力的で学ぶ意欲があり、インターンシップを通して上水道システム、オペレーション等について理解を深めることができた。
- ・インターンシッププログラムは成功裡に終わり満足できるものだった。
- ・SAWACOは、日本企業(日立)と日本政府とのネットワークを構築することができた。



浄水場のポンプの性能を確認中



浄水場の処理フローの説明を受けている



受入機関	Vietnam Administration of Seas and Islands (VASI), Ministry of Natural Resources and Environment (MONRE)
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	28歳／男性
所属先	(株)日立プラントテクノロジー
所属部署	製造部ポンプ・送風機課

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

ベトナム天然環境資源省 (MONRE)は国土の保全や資源利用に関する省である。その中で海・島総局 (VASI)では、海・島の保全・有効利用を政策・科学技術の面から推し進める。約600人在籍、15の部門からなる。

インターンシップの内容 (概略)

業務のみならず、私生活においてもベトナム文化に触れ、親しむことでベトナム国・ベトナム人を積極的に理解し、日越の架け橋となる人材となる。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・「チャイナプラスワン」候補としてのベトナムの魅力を学んだ。荒削りではあるが、中国にはない魅力を多数抱えるベトナムでの経験や調査で、自社の将来的な人材発掘、運用のみならず工場進出のメリットを見出し、今後の自社ビジネス拡大の場の大きな候補であると言える。
- ・6ヶ月に及ぶ現地機関でのインターンシップ経験は、グローバル人材として重要な資質の成長に大きく役立った。とりわけ異文化理解の重要性やコミュニケーションスキルの研鑽、また自身の課題の発見。6ヶ月という期間は自身の成長にちょうど良かったと考える。今後は今回の機会で見つけたグローバルビジネスにおける、相手の理解や思慮の重要性を念頭において活動していく。

受入機関のコメント

- ・インターン生は積極的に配属部署の全ての活動、VASIの主なイベントに参加した。VASI主催の国内外のワークショップ、会議、セミナー関連の業務を行った。
- ・VASIが日本のパートナー(科学者、大使館、JICA等)とコンタクトを取る助けとなった。
- ・インターン生を受入れたことで、ODA政策などの日本の政策や対ベトナムのNGOについて理解を深めることができた。



通常の執務風景



同僚と自宅でのパーティー。
ベトナム人は宴会が好き。

受入機関	Thua Thien Hue Construction and Water Supply State-owned One Member Company Limited (HueWACO)
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	31歳／男性
所属先	(一社)海外水循環システム協議会

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・トゥアティエン＝フエ省全域における水道水の生産及び供給。
- ・浄水設備及び配水管路の設計、建設。
- ・水道分野における機器や材料の販売。
- ・飲料用水ペットボトルの販売。
- ・給水人口 約78万人。
- ・給水量 約17万m³/日。

インターンシップの内容 (概略)

- 水道公社における各部署での業務経験。
- ・水質管理部
 - ・配水管理部
 - ・設計部
 - ・技術部
 - ・カスタマーサービス部

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・今回の経験をもとに、海外の水道事業者が抱える問題点や改善が必要な点、ニーズに応えるソリューションを提供していきたい。
- ・特にICTシステムの統合化や自動制御化、膜処理、省エネルギー化等、日本企業が優位な技術を生かした提案活動を行っていきたい。
- ・新興国を中心に海外で水ビジネスが盛んになっている中で、今回得たノウハウを生かして、機器販売だけでなく事業運営まで含めたプロジェクトに取り組んでいきたい。

受入機関のコメント

- ・インターン生は実務経験を積み上水道関連の基本的な業務を身に付けた。
- ・インターン生は熱心に業務に取り組み、新しい環境にもすぐに適応した。
- ・インターン生の熱心で時間厳守、真面目に働く姿勢は、HueWACOの若いスタッフのよい見本となった。



漏水検知器を使った漏水率低減のトレーニングの様子



浄水場の見学の様子



受入機関	Vietnam National Satellite Center (VNSC), Vietnam Academy of Science and Technology (VAST)
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	28歳／男性
所属先	㈱IHIエアロスペース
所属部署	営業部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

ベトナム宇宙センタープロジェクトのマネジメント及び人工衛星に係る研究開発、技術者養成、人工衛星から取得したデータ利用等の実施。

インターンシップの内容 (概略)

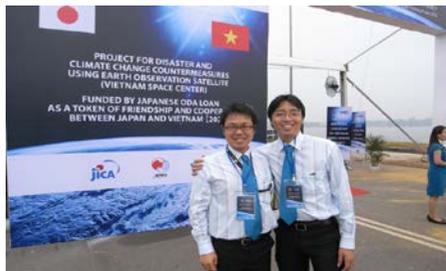
日本の宇宙開発の状況の紹介と、今後のベトナムの宇宙開発のあり方に対する意見交換やレポート作成、また、それを通じた人間関係の構築。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・今後、自社の顧客となり得る現地機関との人間関係を構築することができたため、相互の情報交換を通じて顧客のニーズを汲み取り、より効果的な営業活動や提案を行うことができる。
- ・現地機関の若手スタッフが数年間日本に派遣される予定であり、連絡を取り合い日本での生活をサポートするなど、今後も友好関係を維持していくことによって、将来的な事業協力の拡大につなげていくことができる。

受入機関のコメント

- ・インターン生の作成したレポートは有益で、今後のプロジェクトにも活用できる情報があった。
- ・インターン生は業務を遂行するのに十分な知識を持っており、スタッフとの連携もスムーズだった。
- ・インターン生はベトナム語の学習にも意欲的でベトナム文化にもすぐに順応できていた。



ベトナム宇宙センター起工式に
スタッフとして参加



インターンシップ中の
執務室の様子



受入機関	Vietnam Natural Resources, Environment Corporation (VINANREN)
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/1
年齢／性別	27歳／男性
所属先	JFEエンジニアリング(株)
所属部署	海外本部技術部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

1. 基本情報
 - ・本社: ハノイ
 - ・従業員: 4,000名
 - ・天然資源環境省子会社
2. 主な事業分野
 - ・測量-地図作成
 - ・環境 (環境アセスメント等)
 - ・資源調査

インターンシップの内容 (概略)

- ・環境関連企業・機関への訪問。
- ・ベトナム環境関連資料の読込。
- ・日本の環境関連技術紹介。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

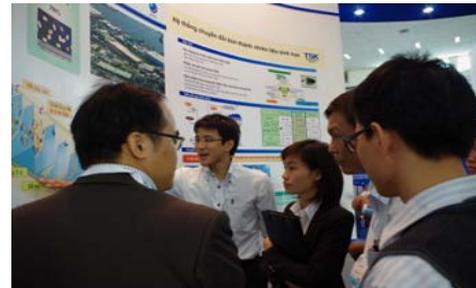
- ・ベトナム文化、国民性を知ることができ、将来ベトナムプロジェクトでベトナム人スタッフをまとめる立場になった時に今回の経験が活かせる。
- ・今回得た人脈は現在の弊社のビジネスには直接関連は無いが、人脈を伝えていくことで必要とする情報、人へ辿りつけることは可能であるとする。
- ・必要最低限のベトナム語の習得により、将来ベトナムへ赴任する際には大いに役に立つと感じている。

受入機関のコメント

- ・インターン生は積極的で、スタッフともよくコミュニケーションをとっており、ベトナムでの新しい環境、文化に順応できていた。
- ・インターン生の勤勉な勤務態度は、VINANRENのスタッフにも良い影響を与えていた。スタッフの英語力も向上した。



廃家電リサイクルビジネスについて紹介



Vietwater2012にて水処理技術について紹介

受入機関	Center for Vietnam Science and Technology Internationalization Promotion (VISTIP), Ministry of Science and Technology (MOST)
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	24歳／男性
所属先	(株)日放電子
所属部署	営業部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

発足して2年目の新しい企業。ベトナムの科学技術省の傘下企業であり、ベトナムに海外の技術を呼び込むために国内企業や海外企業との関係を構築している。規模は20人弱。

インターンシップの内容 (概略)

- ・受入機関の仕事の手伝い。
- ・ベトナムでのビジネスの可能性について調査。
- ・日本とベトナムの関係の向上することについて考える。
- ・ベトナムの文化や風習の体験(生活・仕事を含め)。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・今回のインターンを通して少なからずベトナムでコネクションができた。それを起点にして今後弊社のビジネスの可能性を見出ししていきたい。また他の国にインターンした方々と情報を共有し、ほかの国でのビジネスチャンスの可能性についても検討していきたい。
- ・ベトナムの現地企業で働き、海外で働くことの大変さ・良さを知った。今の能力では足りないことが多いため、もっと多くのことを考え多種多様な知識を備え、将来的にも同じように海外勤務できるようにしたい。

受入機関のコメント

- ・インターン生はフレンドリーでベトナム語の学習、ベトナム文化を知ることに関心があった。
- ・VISTIPのスタッフにとっても外国の専門家と協働する良い機会となった。日本企業について多くの情報を得ることができた。



担当者の出張に同行した際に行われた打ち合わせ



受入機関での仕事風景

受入機関	Center for Vietnam Science and Technology Internationalization Promotion (VISTIP), Ministry of Science and Technology (MOST)
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/11/26 ~ 2013/2/22
年齢／性別	26歳／男性
所属先	富士通(株)
所属部署	TAソリューション事業本部 統営 二営業部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・ベトナム及び関係国における科学技術に関するリサーチ／コンサルティング業務。
- ・各関係国科学情報機関とのリレーションを通じたベトナム企業の国際化支援業務。
- ・各関係国団体及び企業に対する、ベトナム科学技術情報の提供。

インターンシップの内容 (概略)

- ・ベトナム及び日本に関する科学技術発展の指標に関するレポートの作成。
- ・ベトナム国内大学に対し、中古の研究機器を提供可能な日本の大学／研究機関のマッチング。
- ・ODAをベースとした日本中小企業のASEAN諸国へのビジネス機会に関する調査と紹介。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・今回の経験を通じて、今後の海外ビジネス推進において、自分自身がより自社に貢献できるような人材に成長することができたと感じている。
- ・特に初期のリレーション構築、新たな顧客の発掘といった分野については十分な経験を積むことができた。今後は商談をより具体的に進めていく為のさらなる知識の習得・経験を積んでいきたいと考えている。
- ・さらに今回のインターンを通じて培った人脈をもとに、今後のベトナムにおける自社ビジネスの発展に寄与できると考えている。

受入機関のコメント

- ・インターン生はフレンドリーでベトナム語の学習、ベトナム文化を知ることに意欲的だった。
- ・VISTIPのスタッフにとっても外国の専門家と協働する良い機会となった。日本企業について多くの情報を得ることができた。



ダナン出張時
顧客打合せ



VISTIP事務所



受入機関	Center for Environmental Monitoring (CEM), Ministry of Natural Resources and Environment (MONRE)
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/11/5 ~ 2013/2/1
年齢／性別	25歳／女性
所属先	(株)日吉
所属部署	分析研究課 ダイオキシン係

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

ベトナム環境保護局(VEA)管轄の研究所で、1996年設立。2008年にCEMに名称変更。職員約1000名。同国の環境分析やモニタリングを行っている。

インターンシップの内容 (概略)

前半は有機塩素系農薬の実験手順書(SOP)作成に携わり、後半はダイオキシン分析においてHRGC/MS*と異なる新しい測定方法として導入を検討している生物検定法の技術指導を行った。

*高分解能ガスクロマトグラフ質量分析。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・今回、研修期間中に別のプロジェクトによる弊社社員が短期の技術指導を行ったが、技術指導後、そのフォローや成果を本プログラムの中でできたことは非常に意義があったと思う。
- ・ただ、研修内容に関しては多岐の分野で、専門外のことも多く、事前にテーマや内容を広く周知できる機会と事前の予習、研修期間中にも日本(弊社)側から情報収集・提供を行う姿勢が大切だと感じた。
- ・受け入れ機関の上司も言っていたが、外国人と接する機会があるのにそれを利用しないことは非常にもったいないことであり、今後、弊社をはじめとする日本企業でも海外に触れる機会が増えるため、今回の成果を多くの人に知ってもらい、海外での交流・ビジネスに積極的に取り組んでもらうきっかけにしたい。さらに、今回の研修で技術面でも知識が深まったので、共同で事業を起こす人材になりたい。

受入機関のコメント

- ・インターン生の勤勉で協力的な勤務態度は、CEMのスタッフにとっても良い影響を与えた。スタッフも英語を使うようになった。
- ・インターン生の日本でのダイオキシン分析の経験・知識をCEMスタッフと共有することができた。また、彼女自身もダイオキシン分析について知識を得て経験を積むことができた。



カナダ人講師を招いてのSOP
作成に向けた打ち合わせ



生物検定法の技術指導



受入機関	Softech Corporation
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/1
年齢／性別	28歳／男性
所属先	富士ソフト(株)
所属部署	元: 産業システム部 現: 国際事業部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・市の交通関係のシステムやオンライン滞在申告システム、企業向けの人事管理システムなど業務系システムの開発を行っている。
- ・また携帯ゲームなどのモバイル開発、学生等を対象としたIT教育も行っている。社員数は約150人。
- ・本社はダナンにあり、ハノイ、ホーチミンに支社を持つ。

インターンシップの内容 (概略)

受入機関の事業概要を学んだ。Oracle ADFフレームワークについて、英文のセキュリティガイドを読み、要約し考察した。JAVAで実装をした。受入機関のSW開発手法について学んだ。日本語コミュニケーターの面接を行った。ベトナムで働く日本人数人に「ベトナムで働くということ」をテーマにインタビューを行った。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・自社の方向性として、今後まずはオフショア開発先として現地のIT企業との交流が考えられる。インターンシップ期間中にその可能性について模索し、そのための調査を行った。
- ・現地の人民委員会やダナン日本商工会の方、その他現地IT企業の方との交流があった。これは自社のビジネスにおいて仕事を進めるためのキーマンとなりえるし、また人の紹介も依頼できるのではと考えている。
- ・自分としては、今回のベトナムにおける経験・知見を活かし、ベトナムにおける開発プロジェクトのマネージャーとして現地で活躍していきたいと考える。またそのために必要なスキルをさらに磨いていきたい。

受入機関のコメント

- ・インターン生は積極的でやる気があり英語でのコミュニケーションもよく取れていた。スタッフにベトナム語を習うなどベトナムの文化に馴染んでいた。
- ・インターン生は習得が早く与えられたタスクをすぐにこなしていた。
- ・勤勉なインターン生の存在でベトナム人スタッフの勤務態度も良くなった。



インターンシップのハブ機関においてベトナムビジネスについて聴講



Farewellパーティで受入機関の方と

受入機関	Softech Corporation
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/1
年齢／性別	27歳／男性
所属先	(株)日立製作所
所属部署	通信ネットワーク事業部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

1. 事業内容
 - ・政府・企業向け基幹システム開発(人事管理システム等)
 - ・スマートフォン向けアプリケーション開発
 - ・情報技術教育
2. 規模
 - ・拠点: ダナン、ハノイ、ホーチミン
 - ・社員数: 124人(2012年5月)

インターンシップの内容 (概略)

- ・インターン期間の前半は、iPhone向けアプリケーション開発(開発言語、開発環境)について学習した。
- ・10月半ばから、SNSクライアントアプリ(デモ版)の開発に参加した。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・今回のインターンシップ経験を通じて、海外の方々と英語でコミュニケーションをとることに対する心理的抵抗が小さくなった。
- ・インターン内の業務や、現地マネージャの声からは、密な意識合わせが重要であることを学んだ。
- ・今後、新興国企業と協力してソフトウェア開発を行っていく可能性は十分ある。上記の経験を生かし、自発的に、密に認識合わせを行って円滑に業務を進めていきたい。

受入機関のコメント

- ・インターン生は積極的でやる気があった。
- ・インターン生は習得が早く与えられたタスクをすぐにこなしていた。
- ・勤勉なインターン生の存在でベトナム人スタッフの勤務態度も良くなった。



「女性の日」(10/20)
社内料理大会の様様



料理大会、報告者のチームが優勝。
その作品

受入機関	Fuji Computer Network Co., Ltd. (Fujinet)
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/1
年齢／性別	28歳／男性
所属先	(株)日立製作所
所属部署	通信ネットワーク事業部 ソフトウェア第3部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

事業内容：
日本向けオフショア開発
社員数：
約250名

インターンシップの内容 (概略)

現地技術者とのソフトウェアの共同開発。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・オフショア開発による注意点として、営業日・時差の違い、品質に対する認識の違い等、日本の会社との違いを意識した発注や納期設定、検収の確認方法を学ぶ事が出来た。
- ・Fujinetをはじめとした、現地オフショア開発の人脈を構成する事ができオフショア発注先として候補選定の幅が広がった。
- ・現地技術者と共同で作業した事により、ソフトウェア開発におけるコミュニケーションの伝達方法や分かり易い仕様書の書き方等を学ぶ事が出来た。
- ・ベトナムはベトナム語使用率が90%と高めで英語を使える人が少ない傾向にあるが、ベトナム語の学習により現地での生活や会話の際にベトナム語を使用する事ができるようになった。これによりベトナムへの抵抗が無くなった。

受入機関のコメント

- ・インターン生は、非常に積極的に取り組み、ベトナム文化・商習慣・受入企業の仕事習慣・オフショア開発特徴の理解を深めた。
- ・現場のメンバー、現地の人にも非常に積極的に交流し、社内において、非常にいい印象を与えていた。
- ・積極的にベトナム語学習に取り組んでいた。ベトナム語のクラスに通っており、ベトナム人と積極的にベトナム語で会話するようにしていた。



受入機関(Fujinet)にて。
社長(左から2番目)、受入担当者と撮影。



ホーチミン市外国情報技術大学(HUFLIT)にて。
先生と撮影。(写真左)
インターンメンバーとアフター5を利用したベトナム語学習を実施。

受入機関	Ahoa Law Office
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/10/1 ~ 2012/12/21
年齢／性別	35歳／女性
所属先	学校法人 上智学院
所属部署	学術情報局研究支援センター

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

ローカル・スタッフ20名(内、弁護士有資格者4名)。
取扱案件は、主に会社設立や商標登録等の知的財産関連で、対象はベトナム企業及び日本企業を含む海外企業。

インターンシップの内容 (概略)

- ・日本の知的財産関連の情報提供及び日越の知的財産関連の関係促進。
- ・ベトナム国内及び大学での知的財産関連をとりまく環境について現状を把握。
- ・所属機関および受入機関のPRを行い、現地機関・企業等との関係構築の可能性を探る。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・大学や企業訪問の際に、本学のPRを行うことが出来、本学と企業とのインターンシップの可能性なども見出すことができた。
- ・コネクションが全くない土地で、調査・訪問を希望している機関・企業等にどのようにアクセスし、コネクションを作るかというコミュニケーション能力を試すことができた。今後、他機関との連携等に活かすことができる能力を鍛えることができた。
- ・今後の業務に活かすことができる英語力、特にビジネスレベルでのコミュニケーション能力を鍛えることができた。

受入機関のコメント

- ・インターン生はフレンドリーで新しい環境にすぐに順応していた。
- ・インターン生はベトナムのIP法を学び、また、日本のIP法について紹介した。
- ・日本文化、日本人の働き方を知ることができた、また、日本の法律について基本的な知識を得ることができた。



受入機関のスタッフに日本の知的財産法関連のレクチャーを行う。



知的財産法の教授(右から2番目)を訪問。ホーチミン市法律大学にて

受入機関	Institute of Management and Technology Promotion (IMT)
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/1
年齢／性別	25歳／男性
所属先	新日本工機(株)
所属部署	国際営業部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・製造コンサルタント
- ・5S・改善提案
- ・セミナー開催
- ・HIDAセミナー代行

インターンシップの内容 (概略)

- ・日系ベトナム進出企業へのサービス提案
- ・受入機関のサービスの翻訳 (英語→日本語)
- ・通訳 (英語→日本語)
- ・セミナー手伝い
- ・週末イベント取りまとめ

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・当初は、事前調査やマーケティングなど、机上の話し合いが多かったが、仕事を論理的に順序だてて計画的に行う、という考え方も時には必要ではないかと考えられるようになった。現場を回りたいという自分の要望も伝え、色々な工業団地や大手国営企業への営業に数多く同行させてもらった。
- ・毎週2回、業務後、ベトナム、及び日本の文化についてお互いに英会話で紹介し合うレクを実施し、英語力も鍛えられ、また、ベトナム人と会話する際のキーとなる話題を様々学んだ。
- ・アジアでビジネスをする際に重要なポイントである現地の人々とのリレーションシップの構築について、インターンシップを通して重要なこと(自分の主張は後回し。相手の話、考えを根気良く聞くこと。自分の主張を正確にするための表現力。言語を初めとした、相手国への「興味・関心」。パーティーに数多く参加する。誘いを断らない。)を見つけることができた。

受入機関のコメント

- ・インターンは積極的で、新しいことを学ぼうとしていた。ベトナム文化、社会によく順応し、また、色々な活動に参加し英語も上達していた。
- ・インターン受入は、日本を理解する助けとなった。英語を話す環境となりIMTも多文化、国際化した。



事務所にてダナンからの
インターン生と写真撮影



Farewell party

受入機関	Brilliant Chip Joint Stock Company
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/1
年齢／性別	26歳／男性
所属先	(株)日立プラントテクノロジー
所属部署	松戸研究所 空調・プラントシステム部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

(事業内容)
 ・省エネルギーソリューション
 ・家電卸売
 ・照明器具販売代理店
 ・オフィス賃貸
 (事業規模)
 売上:年間4 million USD/year

インターンシップの内容 (概略)

・工場、ビルを対象とした省エネプロジェクト(対象:製糸工場、製薬工場、オフィスビル /検討事項:設備機器更新、省エネシステム導入時の効果 試算)。
 ・省エネルギー市場、政府支援策の調査(自然エネルギー利用設備の事例、工場、ビルに対する省エネ規制)。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・ベトナム(ホーチミン周辺)における工場、ビルの省エネ技術レベルを知ることができたので、技術適用を考える上で参考とすることができる。
- ・自社ビジネスに関連する現地企業やそのスタッフと繋がりを持つことができたので、省エネ事例、政府の省エネ施策に関する情報共有、収集を行うことができる。
- ・英語力の向上により、英語圏企業や海外企業とのやり取りをより円滑に進めることができる。

受入機関のコメント

- ・インターン生は自制心がありフレンドリーで学ぶ意欲があった。
- ・インターン生を受入れ、職場環境が改善された。英語を話す職場環境となり職場も国際化した。
- ・インターン生の調査、意見は、省エネ・プロジェクトに役立つものだった。
- ・インターン生は所属企業と自社が将来、共同する際に橋渡し人材となる。



受入機関の
取引先紡績工場にて撮影



受入機関でのミーティング



受入機関	Chipsang & Ashmanov Co., Ltd
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/6 ~ 2012/11/30
年齢／性別	31歳／男性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

事業内容: セキュリティソフトの開発(フィルタリング、情報漏えい対策、SEO対策)
規模: 30名程度

インターンシップの内容 (概略)

①ホストカンパニーのソフトウェア製品を理解し、日本のメジャー製品との比較を行い、プレゼンを行う。②自社のベトナムでの新規ビジネスモデル構築の提案書を作成しプレゼンを行う。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・待っているは何も始まらない、何も進まない、そんな環境の中で、自ら行動をとり、現地企業の方、現地で活躍する日本人の方など、ネットワークを広げ、情報を集めることが出来た。これが大きな自信となった。今後、自社でも新規事業やグローバル展開を行う際には、同じ状況があると思うが、その時に、この経験を思い出し、自ら行動していくことを実践したい。
- ・ネットワークが広がっただけではなく、インターンシップに参加し、同じ目標に向かって共に働いた受入機関に所属する方々や、共に勉強したインターンシップ生を始め、とても太く、深いネットワークを得ることができた。
- ・現地で今、必要とされていること、日本企業に対して求めていること、これを感じることができた。日本で得ていた情報を再確認できる場面や、新たに需要を感じる場面もあった。グローバル展開を考える際には、より現地の立場に立ってビジネスモデルを構築することができると考えている。

受入機関のコメント

- ・インターン生はとてもフレンドリーで社交的、熱意があった。ベトナムでの仕事だけでなく、ベトナム文化についても学ぼうとする意欲があった。
- ・インターン生を受入れ、職場環境が改善された。
- ・提供しているサービスについて新しい情報、アイデアを得ることができた。



インターンシップ中とても親切にくださったCEOと私。



会社の屋上での集合写真。主役のはずの私は最終列。

受入機関	Individual Systems, Co., Ltd.
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/1
年齢／性別	24歳／女性
所属先	富士ソフト(株)
所属部署	システム事業本部 第一モバイル 第一グループ

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・日本からのオフショア開発・保守。
- ・ベトナム国内にある日系企業向けSI。
- ・ASEAN域内からのオフショア開発・保守。

インターンシップの内容 (概略)

- ・プロジェクトのスケジュール管理・サポート。
- ・日本のお客様、営業の方とのやり取り。
- ・システム評価作業。
- ・ベトナム人の日本語サポート。
- ・業務外において、他社企業訪問や有機農場訪問の実施、日本商工会懇親会に参加等。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・オフショア開発の業務を進めるにあたり、現地のベトナム人の方、日本側とが情報共有をすることを日本での業務以上に心がける必要があると感じた。今後、自社でオフショア開発を行う際に、現状を踏まえた上でのメリット・デメリットを伝える事で、よりプロジェクトの進捗を円滑にしていきたい。
- ・インターンシップでは業務外においても、ホーチミン市の商工会の親睦会等に積極的に参加し、ベトナム文化、商習慣を学ぶことができた。自身の視野が広がったと思うので、今後、自分が海外に行って自社業務を行う際に、異文化理解を踏まえた上での業務を進めるよう心がけていきたい。
- ・今回のインターンシップで学んだ、マネジメント力や技術力等、自身に足りない部分を伸ばしていく。

受入機関のコメント

- ・インターン生は真面目に業務に取り組み、同僚とコミュニケーションとりながら仕事をしていた。
- ・スタッフも日本文化や日本人の働き方を知ることができた。外国人と働くという経験をする事ができ、お互い良い刺激となった。



日本人経営者の有機農場訪問

ベトナムでは、規制された農薬が使用されている事、農場管理状況が良くない事を学ぶ。



現地オフィス内の業務時間の様子

受入機関	Individual Systems, Co., Ltd.
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/1
年齢／性別	33歳／男性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・ITコンサルティング
- ・システム開発
会計システム、
人事給与システム
生産管理システム等
- ・システムサポート
システム保守、PCサポート

インターンシップの内容 (概略)

ベトナムにおけるオフショア開発。
ブリッジSEとして従事した。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

<本インターンシップで得た物>

・国が違えば、仕事に対する考え方も違う。このことを大いに気付かされた。日本とは違った考え方で働く人達とお互いの意見をぶつけ合いながら、相手を理解し仕事をしていく事は、多くの日本人に必要な事ではないかと考える。

<この経験を活かすどのように活用していくか>

・インターンシップ終了後、受入機関に入社できた。これを期に日本、ASEANを対象としたビジネスを展開していけるようにしていきたい。そして国が違うことによって引き起こされる様々な問題や課題は、相手を理解する事から始めていき、それが仕事に活用できるようにする。

受入機関のコメント

- ・インターン生は真面目に業務に取り組み、同僚とコミュニケーションとりながら仕事をしていた。
- ・スタッフも日本文化や日本人の働き方を知ることができた。外国人と働くという経験をすることができ、お互い良い刺激となった。



全社員の前で最後の挨拶



配属された部署で記念撮影



受入機関	Individual Systems, Co., Ltd.
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/1
年齢／性別	35歳／男性
所属先	㈱日立製作所
所属部署	通信ネットワーク事業部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

ホーチミンのソフトウェア開発企業で、日本からのオフショア開発受託、および、ベトナム国内向けソフトウェア開発が主な事業。約150人のベトナム人スタッフの体制で実施。

インターンシップの内容 (概略)

ベトナム進出の日系企業向け営業活動に参加し、会社紹介および提案活動を実施した。また、進行中のソフトウェア開発プロジェクトにて、システム設計やお客様との仕様打合せを行い、現地での開発案件を経験。更に、社内ネットワーク増設設計、日本向けのネットワーク設計を行った。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・ソフトウェア開発において、海外企業へ発注を行うオフショア開発の必要性が年々増えている。今回の経験、成果を活かし、海外との業務における言語や文化の違いを乗り越え、オフショア開発案件を多数推進していきたい。
- ・海外ベンダとのアライアンスを推進し、グローバルに展開できるソリューション提案に取り組む。
- ・ソフトウェアのオフショア開発比率向上に取り組み、コスト競争力を向上させる。
- ・海外向け業務に積極的に参画し、自社ビジネスの海外売上比率向上に寄与する。

受入機関のコメント

- ・インターン生は真面目に業務に取り組み、同僚とコミュニケーションとりながら仕事をしていた。
- ・スタッフも日本文化や日本人の働き方を知ることができた。外国人と働くという経験をするのができ、お互い良い刺激となった。



受入機関担当者、
インターン生と職場入口にて



受入機関の業務風景

受入機関	Cautre Export Goods Processing Joint Stock Company
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/1
年齢／性別	29歳／男性
所属先	(株)ニチレイフーズ
所属部署	研究開発部商品開発グループ

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・冷凍食品や冷凍原材料、缶詰、ソーセージなどの加工食品並びに烏龍茶、ゴーヤ茶などを製造販売する総合食品企業。
- ・特に冷凍食品分野においてはベトナムでもトップクラスの規模を誇っている。

インターンシップの内容 (概略)

烏龍茶飲料の日本市場向けのマーケティング並びに製品開発。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・ベトナムという新興国で3ヶ月生活したことで、現地の市場規模やマーケットシェアなどを肌で体感することができ、今後ベトナムへのビジネスチャンスを探索する上で知見やヒントとなりうる情報を得ることが出来た。
- ・現地企業での業務を通して現地企業の仕事の進め方、考え方などを理解することが出来、今後ベトナム企業と関わりを持つ上で商習慣への理解に繋がる。
- ・今回得られた人脈は、ベトナム人の気質や性格などを理解する上で重要な情報と成り得る。
- ・ベトナムから日本及び自身の所属企業を見つめ直すことで、長所や短所などを発見することができた。
- ・異文化理解とは文化そのものへの理解であり、言語だけでなく様々な方法で意思疎通を行い、相手の文化を尊重することが重要であると改めて痛感した。

受入機関のコメント

- ・インターン生はとてもフレンドリーでスタッフとも良好な関係を築いていた。
- ・飲料(茶)の日本市場の調査結果は、日本市場に参入するために役立つ情報となった。



受入機関の同部署のメンバー



受入機関の担当者



受入機関	A.I. Global Sun Partners JSC HCMC Branch
受入国	ベトナム社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/1
年齢／性別	31歳／男性
所属先	太陽ASG有限責任監査法人
所属部署	監査部門所属 公認会計士

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

独立系日系会計事務所。
総従業員数は30名程度、クライアントは原則として日系企業のみであり、100社超。

事業領域: 会計・税務支援のみならず、ビジネスマッチングや現地法人・駐在事務所の設立支援。近年はベトナムでのM&A関連支援業務も手掛けている。

インターンシップの内容 (概略)

前半: ベトナムにおける会計基準並びに設立・税務諸法規の理解。

後半: 日系上場企業が行うベトナムでのM&Aに関する支援業務。(日本企業がベトナムの現地法人を買収する際に障害となる財務面及び法務面の問題を現地調査により洗い出し、そのリスク及び対応策を提案する。)

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・現在所属している監査法人では、クライアントである日系企業の海外進出を支援するため、広く海外駐在員を派遣人員を増員しており、自分自身も海外への駐在の希望を出している。今回のインターン成果として、目に見える形で、語学力の向上や現地会計税務への理解が挙げられるが、それ以上に3カ月間の海外でのビジネス経験が社内的にも評価され、本社機能のある英国への短期派遣が内定した。現在は、新興国への長期派遣というキャリアに向けて準備を進めている。
- ・インターン業務を通じ、本当に多くの人脈を形成できた(同じインターン生、現地スタッフ、日本人駐在員)。日本に帰った後も、既存のクライアントからの要請があった場合には現地の専門家等とコンタクトを取ることで、ビジネスチャンスを獲得できる可能性が広がった。(実際に、帰国後間もない段階から、数社から情報提供についての依頼があった)

受入機関のコメント

- ・インターン生は、プロジェクトの中心的な役割を担っていた。また、プロジェクトの発表を通じて、スタッフのスキルアップにもつながる契機となった。
- ・日本人/ベトナム人スタッフそれぞれが刺激を受け、複眼的に日本、日本人、日本のビジネスについて見るようになった。スタッフの意識改革という点でも大きな効果があった。



派遣先のAGS HCMC Branchの正面エントランス風景。

このエントランスのあるHBT Tower 4Fに会議室・総務部・営業部があり、6Fには会計税務部が構える。



デスクを間借りしていた営業部の風景。(インターン中の所属は会計税務部)

営業部には日本人のセールスマネージャーとベトナム人弁護士及び通訳が在籍。写真右奥が自分。

バングラデシュ人民共和国

受入機関	Chittagong Development Authority (CDA)
受入国	バングラデシュ人民共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/6
年齢／性別	21歳／男性
大学	東京工業大学
学部	工学部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

事業内容: バングラデシュ第2の都市であるチッタゴンの都市設計、道路建設、区画整理、住宅地の整備などのインフラ事業を取り扱っている。

事業規模: 年間予算
約200億円
従業員数: 519名

インターンシップの内容 (概略)

前期: CDAという組織自体の構造や対象事業を資料や開発予定地域の見学を通して学んだ。

中期: 高架道路建設、住宅地開発などを現場見学を通し学んだ。

後期: JICAが関わっている開発現場を見学し、環境評価書などを読んだ。また学校で調査を行い、データを分析し退学率の原因をレポートにまとめた。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

・途上国におけるインフラ事業の需要の多さを把握できた。また、実際に見学に行った建設中の高架道路が見学後に崩落し、建築物の設計の不備や質の低さ、計画の実行における問題を実感した。

・現地で駐在している日本人の方とも多く話す機会があり、開発途上国において働く日本人がどのような生活をしていて、どのような思いを抱きながら仕事をしているのかを直接聞くことができ、将来就職先を決める際の手助けとなると思う。

受入機関のコメント

・よく聞き、よく学ぶインターン生だった。ベンガル語も積極的に習得し、自己紹介できるまでになった。インターン生と話すうちに、日本に興味を持つ現地人も多かった。

・日本-バングラデシュ両国間の理解を促進するこのプログラムは非常に有益だと思う。



建設予定の幹線道路の代替ルートを探すために訪れた現場で



退学率調査のため訪れた学校



受入機関	Chattagram AOTS Alumni Society (CAAS)
受入国	バングラデシュ人民共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	30歳／男性
所属先	(社)福山ゴルフ倶楽部
所属部署	サービス部門

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

AOTS卒業生の親睦を深め、カイゼン、5Sセミナー等の開催。

インターンシップの内容 (概略)

各種マネジメントセミナーの補助、CAASウェブサイトの作成、現地企業での研修。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・現地企業と仕事をする際は、トラブル回避やミーティングの時間短縮のため契約書、議事録の作成、その都度ミーティング内容を文書に作成、確認が必要だということが肌で感じられたので、自社が海外企業と取引する際はこの点を留意していくことで、業務のスピードアップに活かしていきたい。
- ・現地の参加者とカイゼン、5Sセミナーを受講した事により、頭では良いマネジメントだと感じて、文化や価値観の違いで適応できないことが分かった。例えば、部下が上司に進言出来ないで新しいマネジメントを部下の立場からは進言出来ないなどの土壌がある。バングラデシュで事業を行う際は、カイゼン、5Sなどのボトムアップのマネジメントではなくトップダウンのマネジメントの方が効率がよいように思う。

受入機関のコメント

- ・インターン生は意欲的でエネルギッシュで、あらゆる課題を上手にこなしていた。
- ・ベンガル語で自己紹介できるようになり、地元の人たちを驚かせていた。CAASのメンバーは、いつもインターン生と会うのを楽しみにしていた。



カイゼンセミナーでのスピーチ



チッタゴンインターン生とともにカイゼンセミナー修了証書を授与される。



受入機関	East Delta University (EDU)
受入国	バングラデシュ人民共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	24歳／男性
大学	立命館アジア太平洋大学
学部	国際経営学部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

2006年設立の私立大学。ビジネス系の学士(BBA)と修士(MBA)プログラムに加え、リベラルアーツ学部を設置。講義は全て英語開講である。BBAの学生は最終セメスターに2~3ヶ月のインターンシップを行うことが卒業への条件の一つである。

インターンシップの内容 (概略)

学校内: EDUにてStrategic managementとBusiness communicationの二科目を受ける。
学校外: バングラデシュ系企業(銀行、コンサルティング会社、貿易会社)での研修。バングラデシュでのビジネスに関する、法律、頻出するトラブル、日本との取引に関する事情を理解する。また、同国の会社(合併会社含む)登記手続き、外国人口座開設などを、海外投資先という目線で、バングラデシュに関する知見を得る。全体のまとめとしてインターンシップレポートをEDUに提出する。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか?

今回のインターンシップを通じて、バングラデシュに関する知識のみならず、日本がこれまでに海外諸国に対して行なってきた取り組み(援助・支援含め)を知る良い機会になった。また、海外市場において日系企業の存在感がどれ程なのかを、肌で感じる良い機会になった。海外市場においての、韓国・中国企業の積極性や行動力を、日系企業は謙虚な姿勢で学び、なんとしても他国企業より優位な立場を勝ち取る必要がある。したがって、就職後はバングラデシュでの経験を生かし、日系企業の海外進出促進に貢献し、日本の国際社会でのプレゼンスの向上まで繋げて行きたい。

受入機関のコメント

- ・インターン生は才能豊かで礼儀正しく創造的で、非常に優秀だった。バングラデシュという新しい環境で、新たな知識を素早く吸収していった。
- ・このプログラムでは、インターン生自身が学ぶだけでなく受入機関にも学べる場所が大いにある。



ガラス工場の視察にて

受入機関	East Delta University (EDU)
受入国	バングラデシュ人民共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/2
年齢／性別	23歳／女性
大学	立教大学
学部	経営学部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

2006年設立の私立大学。ビジネス系の学士(BBA)と修士(MBA)プログラムに加え、リベラルアーツ学部を設置。講義は全て英語開講である。BBAの学生は最終セメスターに2~3ヶ月のインターンシップを行うことが卒業への条件の一つである。

インターンシップの内容 (概略)

学校内: EDUにてStrategic managementとBusiness communicationの二科目を受ける。
学校外: 現地企業NAVANAにてインターンシップを行う。
全体のまとめとしてインターンシップレポートをEDUに提出する。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・バングラデシュはイスラム教で成り立っている国であるため、日本に比べてさまざまな規制(例えば飲酒や女性があまり外に出ないなど)があり、初めは自由が少なかったと感じたが、そうではなく異文化として受け入れることでイスラム教に対して理解を深めていった。今回の経験を生かし、今後どの国で働くことになってもその土地の文化を受け入れ、現地の人々と共存して仕事をしていきたい。
- ・また今回インターンをした現地企業NAVANAは内定先の現地代理店なので、就職後、仕事でバングラデシュに関わる機会があったらNAVANAとの連携は欠かせないので、今回のインターンシップで学んだバングラデシュの文化理解や出会った人々との繋がりを大切にしていきたい。

受入機関のコメント

- ・インターン生は創造的で知的で礼儀正しく、物事の習得が非常に早かった。
- ・日本-バングラデシュ両国の良好な関係を維持するため、相互理解を促進するため、ぜひこのプログラムを今後も続けてほしい。



NAVANAの新車組み立て工場



EDUでのフェアウェルパーティー

受入機関	Chittagong Water Supply and Sewerage Authority (CWASA)
受入国	バングラデシュ人民共和国
派遣期間	2012/10/9 ~ 2012/12/28
年齢／性別	23歳／女性
大学	名古屋市立大学
学部	経済学部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

チッタゴン地域の上下水道公社(半政府機関)で総従業員数は650名強。

- ・給水量:1日あたり210ML(ミリオンリットル)
- ・需要:1日あたり500ML。
- ・下水処理事業は未だ開始せず。JICAの円借款によるバングラデシュ最大の水供給プラント建設が2015年に完工予定。

インターンシップの内容 (概略)

- 1)水道事業の概要を理解することを目的とした、多部署へのヒアリング。
- 2)顧客調査、試掘調査、プラント建設現場、漏水・盗水等の無収水対策現場などの視察。
- 3)1,2を踏まえた上で、事業提案・改善提案を含んだ最終レポートの作成、発表。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

このインターン経験で得た知識や人脈、培った力(タフネス、ビジネスシーンでのコミュニケーション力等)を、2013年4月からの社会人生活において、次の2点で活かしたい。

- 1)入社直後の配属先決定の際。
- 2)希望通りの配属となった際には、入社3~5年目でバングラデシュに戻り、CWASA(今回のインターン先)を顧客としてチッタゴンの上下水道整備事業を担当し、チッタゴンのインフラ整備に貢献すると同時に日本企業の海外展開の促進に寄与したい。※希望通りの配属とならなかった場合にも、場所問わず、(海外勤務する際にも)このインターンで培った力を活かして良好な人間関係を構築したい。

受入機関のコメント

- ・インターン生は真面目、勤勉、創造的で受入機関にいろいろなアドバイスをくれた。3ヶ月という短期間で、英語力は飛躍的に向上しベンガル語も少し話せるようになった。
- ・受入機関職員は、皆インターン生を自分の娘のように親しみを持って接していた。
- ・このプログラムは、日本-バングラデシュ両国の文化交流、ビジネス、教育振興に有益である。今後も続けてほしい。



スラム街に足を運び、
現地のコミュニティ長に
共同水栓の利用状況
等ヒアリングをする様子。



大型プラントの建設現場
を視察した際に撮影

インド

受入機関	Delhi Mumbai Industrial Corridor Development Corporation Ltd. (DMICDC)
受入国	インド
派遣期間	2013/9/13 ~ 2013/11/30
年齢／性別	27歳／男性
所属先	オーミインダストリー(株)
所属部署	経営企画GP

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

(事業内容)
 ・インド北西部のデリー・ムンバイ間にまたがる地域の産業都市開発を主な目的とした、開発公社。
 ・現フェーズでは、主要地域のインフラ施設(発電所、水処理施設、高速道路、空港等)が主な開発対象。

インターンシップの内容 (概略)

- ・国際会議を通じた人脈開発。
- ・入札企業の評価業務を通じた入札の仕組みの理解。
- ・プロジェクトの財務F/S。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・外国企業で外国人スタッフと共に働くことで、言語・文化・習慣が異なる環境下で仕事をする経験を得られた。
- ・他企業のビジネスの進め方や、自社のビジネス以外の分野でのビジネス(インフラ開発)に触れることができた。
- ・外国企業と協業する場合に生じる課題、信頼を得るために必要なアクションが明確になった。
- ・上記の経験はすぐには成果に結びつくわけでは無いが、将来、外国企業と協業しながら仕事を進める場合には、常に念頭に置いて仕事をしたい。

受入機関のコメント

- ・インターンシップを通して、インターン生にはDMICプロジェクトへの理解を深めてもらい、インド国内の開発プロジェクトがどのように行われるかを理解してもらうことが出来た。
- ・それらのプロジェクトに、インターン生の日本での経験してきたことを取り込み、付加価値をつけることができ、双方にとってよい学習経験となった。また、我々もインターン生から日本の文化等多くのことを学ぶことができた。
- ・より高い成果を達成するためには、3ヶ月以上の派遣期間が必要である。



＜オフィスの入り口＞
 インターンの日々はこの扉を開くところから始まった。



＜TEDx DELHI＞
 オフィス内の仕事以外にも、様々なイベントに参加した。様々なスピーカーのプレゼンを聞き、今のインドを体感した。



受入機関	Delhi Mumbai Industrial Corridor Development Corporation Ltd. (DMICDC)
受入国	インド
派遣期間	2012/9/13 ~ 2012/10/11
年齢／性別	36歳／男性
所属先	三菱重工業(株)
所属部署	エンジニアリング本部 エネルギー・環境事業戦略室

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・DMIC (Delhi Mumbai Industrial Corridor)構想におけるインフラ整備の推進主体となり、開発計画の策定、関係機関間の調整、ファイナンス準備などを行う公社。
- ・2008年に設立、従業員約20名(常駐する外部コンサルタント含む)、出資金100mil. INR。

インターンシップの内容 (概略)

- ・外部コンサルタントが実施した2ヶ所のガス焚火力発電設備に関するF/S(事業性評価)詳細報告書のレビュー及び気付き事項の整理。
- ・インフラプロジェクトに関する日印政府間推進協議会への出席。
- ・日印水環境ワークショップ他、都市インフラに関する国際会議への出席。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・受入機関であるDMICDCが管轄するDMIC6州において、将来的に電力、水処理、交通等のインフラプロジェクトや、都市計画(グランドデザイン)に関するエンジニアリング業務への参画に繋がる可能性がある。
- ・事業性調査報告書をレビューする機会を得たことで、相手国インフラ機関側の立場として、川上であるインフラ事業の構想段階の状況を知り得ることが出来た。相手国に適したエネルギー・環境のインフラシステムの企画充実化とそれに続く受注機会の拡大に繋がる。

受入機関のコメント

- ・インターンシップを通して、インターン生にはDMICプロジェクトへの理解を深めてもらい、インド国内の開発プロジェクトがどのように行われるかを理解してもらうことが出来た。
- ・それらのプロジェクトに、インターン生の日本での経験してきたことを取り込み、付加価値をつけることができ、双方にとってよい学習経験となった。また、我々もインターン生から日本の文化等多くのことを学ぶことができた。
- ・より高い成果を達成するためには、3ヶ月以上の派遣期間が必要である。



受入機関オフィスの自席にてF/S報告書をレビュー作業を行っている様子。

受入機関	Confederation of Indian Industry (CII)
受入国	インド
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/28
年齢／性別	26歳／男性
所属先	(株)IHIエアロスペース
所属部署	調達管理部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・産業振興を主たる目的とした、インド最大の商工会議所(インド企業7,000社以上が加盟)。
- ・主たる業務は加盟企業へのアドバイザー業務、セミナー、展示会の開催等。

インターンシップの内容 (概略)

- ・商工会議所加盟企業への訪問/インタビュー/調査業務。
- ・主催イベント(展示会、カンファレンス)補助業務。
- ・主催ウェブセミナー補助作業。
- ・加盟企業への日本製造業マネジメントシステム紹介。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・英語を利用したコミュニケーション力upにより、現在取引中の海外ベンダーとの意思疎通の更なるスムーズ化を図る。
- ・構築した人脈(政府系機関関係者、所属業界関係者)の活用(新規顧客開拓等)。
- ・資材調達として、今回発掘した新規調達先候補との取引開始検討。
- ・将来海外駐在等あった場合の事前の心構え。

受入機関のコメント

- ・インターンシッププログラムを通して、インターン生の所属企業が属する産業での、日本企業の情報を得ることができた。
- ・インターン生とインド企業との話し合いにおいて、双方有益な情報を交換する上でインターン生にとって英語はとてもチャレンジングであった。またインターン生がインド経済や派遣先地域についての知識が有していればなお良かった。



補助業務を実施した
セミナー風景



CII加盟企業訪問風景

受入機関	Infosys Limited
受入国	インド
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/11/30
年齢／性別	29歳／男性
所属先	富士ソフト(株)
所属部署	国際事業部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

ビジネスおよびテクノロジー・コンサルティング、アプリケーション・サービス、システム統合、プロダクト・エンジニアリング、カスタム・ソフトウェア開発、保守、再構築、独立テスト、検証サービス、ITインフラストラクチャ・サービス、ビジネス・プロセス・アウトソーシングなど 様々なサービスを提供する。

インターンシップの内容 (概略)

- ・モデムの仕様を理解し、モデムのテスト項目書を作成する。
- ・モデムの試験を実施し、障害を報告する。
- ・Brew APIのテストコードを作成する。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・宗教、文化を理解することは、国際的にビジネスを行う際、重要である。
- ・英語のみの環境で、3ヶ月仕事をしたことで、会社のグローバル化に貢献できるようになる。
- ・英語でプレゼンテーション、試験項目作成をしたことは、技術文書の翻訳に役立つ。
- ・将来、食事や生活環境が異なる国に行っても、やっていける自信がついた。
- ・インドでは、社員同士のコミュニケーションが日本より多く、問題解決しやすい環境であった。日本の会社でも生かせればよいと思う。

受入機関のコメント

- ・ワイアレス技術を学ぶ期間として、3ヶ月は十分であった。インターン生は各種手動、自動化テストを経験し、業務上でチームメンバーと交流し、互いにプレゼンテーション等を行った。
- ・インターン生の協働意識は高く、すぐに習得し、様々なタスクを時間通りに達成することが出来ていた。同時に、インドチームも、日本人の仕事の仕方、問題へのアプローチ方法等を知ることができ、双方に有益であった。



同僚のお宅で食事をいただきました。



壮麗なMysore Palace



受入機関	Larsen & Toubro Infotech Ltd.
受入国	インド
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/11/30
年齢／性別	28歳／男性
所属先	富士ソフト(株)
所属部署	国際事業部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

インドの企業グループLarsen & ToubroのIT部門子会社。インド・北米を中心に全世界に拠点を持ち、金融サービス・メーカー向けのシステム受託開発を行なっている。社員数は約15,000人(2012年)。

インターンシップの内容 (概略)

インドのモバイル市場・通信インフラ市場の動向を調査し、レポートにまとめる。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・今回のインターンシップ経験を経て、グローバル人材に求められる要素の一つ「柔軟性Flexibility」を身につけられたと考えている。
- ・日常生活から仕事の進め方、仕事に対する姿勢といったところまで、日本の常識が全く通用しない環境で3ヶ月を過ごした。それは新しい視点となって興味深かったが、ストレスになることも多々あった(例えば時間間隔の違い(バスを待っていて、駅員に「いつ来るのか?」と尋ねてcoming soonと言われてずっと待っていたら、2時間たっても来なかった、など))。しかし、現地の人々の物事の考え方を知り、それに合わせて行動することで、ストレスを軽減することができ、インターン活動や日常生活を楽しむことができるようになった。
- ・インターンシップを終えた今、身につけた「柔軟性」は、日本国外でビジネスを行うときのみならず、国内であっても、人事異動など今までと異なる環境で業務を行う場合にも、十分に活かせるのではないかと考えている。

受入機関のコメント

- ・インターン生は英語を駆使してコミュニケーションを図り、とても早くインターンシップ業務内容、環境に慣れ、成果を残すことが出来た。
- ・二国間の業務文化、管理スタイルは異なるため、双方理解できたことは有益である。



JETROバンガロール事務所にて、IJCCIの皆さんと情報交換を行った。



受入機関の構内。「キャンパス」と呼ばれるぐらい、広いのびのびしたオフィス環境。

受入機関	Larsen & Toubro Infotech Ltd.
受入国	インド
派遣期間	2012/12/4 ~ 2013/2/22
年齢／性別	30歳／男性
所属先	(株)日立製作所
所属部署	通信ネットワーク事業部 ソフトウェア開発本部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

IT分野におけるSoftwareサービス、システム構築など。従業員14,000人以上。

インターンシップの内容 (概略)

インドの経済、文化、社会構造、日本との経済協力など広い視点から内容を調査し、日本とインドの今後のあり方について議論を深める。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・現地でのインターンシップを通し、現地のインド言語やインド英語に触れることができたことは大きな経験になったと考えている。自社の開発業務において、現地人員と議論をする際にインド英語になれるということは、議論や開発を効率よく進める上、直接活用することができる。
- ・インドの開発製品に対する考え方の違いを理解することができた。それにより、共同で業務を行う上でのインプット・アウトプットの内容や、指示・要望の受け方・出し方については今後改善の余地があり、今後の開発業務の効率化に役立てることができると考えている。
- ・現地で自社と関係のある方々と面識を得ることができ、今後の新規の開発をする際に、直接的にあるいは間接的に情報を取得する手段が増えたことで、今後の開発を進める上での選択肢をより広げることができると考えている。

受入機関のコメント

- ・インターン生はガイダンス通りインターンシップを遂行した。期限を守って課題に取り組み、深く学習することが出来た。
- ・インターン生はインドでの勤務文化の知識を吸収し、二国間の企業文化の違いについて理解を深めた。
- ・またインターン生はインドにおけるエンジニアリングサービスの知識を深め、二国間のつながりを理解することが出来た。



L&T Infotech
Whitefieldキャンパス



L&T Infotech
バレーボール大会の様子



受入機関	Nichi-In Software Solutions Private Limited
受入国	インド
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	28歳／男性
所属先	(株)日立製作所
所属部署	通信ネットワーク事業部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・オフショアソフトウェア設計、開発、サポート。
 - 受託開発型
 - 専用海外開発センタ(ODC)
- ・オンサイトサービス。
- ・インド進出日本企業向けサービス。
- ・日本語教育サービス。

インターンシップの内容 (概略)

日本企業・インド進出日系企業を対象とするプロジェクトに参加し、オフショア開発を経験する。

- 日本の工場向け在庫管理システム。
- 日本の工場向け工程可視化システム。
- クラウドシステムを用いたカーナビシステムにおける外部設計資料のチェック。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・社内発表会等で、自身がインドで体験したオフショア開発で経験したこと、及びその経験を通して把握した意思伝達の難しさや現地エンジニアの作業管理の難しさ等、把握した問題点について報告、情報共有する。これにより、社内において現在進行中あるいは新規案件において、現状よりも円滑に案件を進められるよう働きかけていく。
- ・半年間で向上したコミュニケーション能力を用いて、開発委託先のインド人エンジニアとのコミュニケーションを図りチームワーク強化に努める。
- ・本インターンシップにて形成した派遣国におけるネットワークを活用し、今後のビジネスへとつなげる。

受入機関のコメント

- ・インターン生ははとて時間に厳しく、勤勉で、優先順位をつけて異なるタスクを個別に扱うことが出来た。すべての業務をプロフェッショナルに遂行することが出来た。また、オフショアビジネス環境を理解するという目的が明確で、その達成のため、惜しむことなく努力をしていた。
- ・とてもよいチームプレーヤーで、インド人スタッフとも良好な関係を構築することが出来た。



休憩時間に同僚とコミュニケーション



社員旅行

受入機関	Orient Green Power Company Limited
受入国	インド
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	34歳／男性
所属先	日立プラントテクノロジー(株)
所属部署	研究開発本部 松戸研究所

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

【事業内容】
再生可能エネルギー(風力・小水力・バイオマス発電)発電による売電事業

【規模】
資本金: 70億円
売上高: 42億円
従業員数: 578人
発電能力: 403MW
(現在稼働中のもの)

インターンシップの 内容(概略)

オフィス(Chennai)にて再生可能エネルギーに関する知見の習得。その後4ヶ月間を木質バイオマス燃焼発電プラント(Dindigul)にて現場実習。主にプラント運転・維持管理業務、効率改善点抽出と提案を実施。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・インドの技術水準・要求仕様・コストを理解し、要求とコストを満たす適切なソリューションの提案に繋がられる。
- ・再生可能エネルギー分野のバイオマス発電ビジネス推進に関して、燃料種・コスト、人件費等に関して日本や諸外国のケースとの差異を理解し、今後、同分野のビジネスを推進する際の留意点を得られた。

受入機関のコメント

- ・インターン生はバイオマスプラントの可動等の理解に強い意欲を示し、インターン業務を通してプラント稼働率向上のための改善提案等を出していただいた。専門知識を十分に有しており、すばらしいコミュニケーション能力を持っていた。
- ・受入機関側も、日本人のステップごとの分析方法等学ぶことができた。



プラント内設備:
研修は、木質バイオマス燃焼発電プラント(7.5MW)で実施。運転・維持管理業務について学んだ。左図はボイラーと電気集塵機。手前は、敷地内に保管中の燃焼用燃料のココナッツ殻や廃木材。



点検作業:
研修期間中、プラント内機器の定期点検作業が行なわれた。左図は発電タービン整備のため、分解、点検作業中の様子。



受入機関	Anchortek Techno Consultancy Pvt. Ltd.
受入国	インド
派遣期間	2012/12/11 ~ 2013/2/6
年齢／性別	23歳／女性
所属先	東京大学 大学院
所属部署	総合文化研究科

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

医療機器開発、
研究開発部署10人程度。

(経営陣、製品デザイン部署を含
めると全体で40人程度)

インターンシップの 内容(概略)

製品開発プロジェクトに関わる知識
の伝授、実演、グループ企業での
翻訳作業。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・今回の経験から、途上国での生活や異なる価値観の中でビジネスをすることに自信を付けることができた。
- ・就職後、途上国を中心とした海外の優秀な人材開発や、海外への営業プロジェクトに携われるように積極的に働きかける。
- ・近い将来、企業の利益だけでなく途上国の社会的問題を解決するビジネスに携わるために、築いた人脈を強化していきたい。

受入機関のコメント

- ・インターン生にとって当社の事業技術分野は初めてであったが、積極的に対応しすぐに吸収することができ、インターン生にはとても満足している。
- ・また我々チームも日本人のシステムチックな行動、勤勉さ、時間に厳しい姿勢を見ることができ、自社にとってよい影響を与えた。



Anchortek Techno Consultancy Pvt. Ltd の社員と、
受け入れ初日のオリエンテーションでの一枚。

受入機関	Casio India Co., Pvt. Ltd.
受入国	インド
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/1/16
年齢／性別	21歳／女性
大学	立命館大学
学部	国際関係学部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

カシオ計算機のインド支社。主な事業は、本社の製品(時計、電卓、電子辞書、楽器、プロジェクター、ラベルプリンター)をインド市場に浸透させること。

1996年にインド進出し、現在は、デリーを拠点とし、ムンバイ、コルカタ、バンガロール、チェンナイ、ハイデラバードに支社がある。

インターンシップの内容 (概略)

営業(製品デモ)
翻訳
市場調査

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・営業(製品デモ)という仕事を通して、異業種、異文化、異年齢といった様々な方々と関わることができ、対人コミュニケーション能力を向上させることが出来たと思う。対人コミュニケーション能力は社会で働く上で必要不可欠なスキルであり、どんな仕事をするにせよ、基盤となってくると思う。
- ・日系企業の駐在員や、興味のある途上国開発分野・国際機関で活躍されている人々の仕事を実際の現場で目の当たりにし、その方々と気軽にキャリアに関してお話しすることが出来たことは、就職活動を控えた私にとって自分の進路の道筋を考えるのに多に役立った。実際に途上国で働く経験や、そこでの様々な人との出会いを通して、卒業後の進路に対してより現実的で確固なビジョンを持つことが出来た。またここで作った人脈を大切にすることは、将来キャリア開発する過程で何かしら役立つと思う。
- ・インドは発展途上の国であり、日本のような快適さ、便利さは求められない。しかしながら、「郷に入れば郷に従え」と思い、なるべく現地の人に近い暮らしをするように心がけたり、今得られるものの中で暮らしやすさを追求したりした。また異なる環境下で、壁にぶち当たったり、失敗を重ねることで、以前より物事を柔軟考えられるようになったり、臨機応変に対応出来るようになったと思う。このような姿勢を、これからの就職活動やその後も大切にしたい。

受入機関のコメント

- ・インターンとしての参加意識はまずまずの出来と考えている。現地への理解は積極的に学ぶ姿勢で、大いに向上が感じられた。
- ・英語力、柔軟性についても当初より優れていた。



インド人の同僚の自宅に招かれた時に子供達と撮った写真



オフィスでの誕生日を祝ってもらった時の写真



受入機関	Casio India Co., Pvt. Ltd.
受入国	インド
派遣期間	2012/10/3 ~ 2012/12/28
年齢／性別	21歳／女性
大学	熊本大学
学部	文学部コミュニケーション情報学科

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

インドにおけるカシオ製品の営業。日系企業カシオのインド本社、ニューデリー店。日本人駐在員6名、現地採用の日本人3名、インド人正社員120名、派遣社員20名、販売促進員200名。カシオインディアは現在インドではニューデリー、ムンバイ、ハイデラバード、コルカタ、バンガロール、チェンナイに支店をかまえる。

インターンシップの内容 (概略)

現地の日系を中心とした企業へのカシオ製品の営業、マーケティングリサーチ、翻訳等。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・現地での営業活動を通して、日本とは異なる新興国という環境でのビジネスを体感した。インドでものを売る際の視点、ニーズなどを学び、周りに働きかけながら自分の力でものごとを進めていく力を養うことにつながった。これは就職活動においても自身の強みになり得るものであり、新興国で生活し、就業を経験したことは自らの自信につながった。
- ・将来、新興国に関わる仕事がしたいという思いがあったため、どういった企業がどのようなアプローチの仕方をしながらそれらの国に関わっているのかを知る、企業研究につながった。結びつきの強いコミュニティの中で、幅広い職種の方々とお会いする機会を得たことは、自身の将来を考えるきっかけになったとともに、将来のコネクション形成にもなったと実感している。

受入機関のコメント

- ・インターンとしての参加意識はまずまずの出来と考えている。現地への理解は積極的に学ぶ姿勢で、大いに向上が感じられた。
- ・英語力、柔軟性についても当初より優れていた。



担当現地スタッフと製品営業の帰りに。営業がうまく行ってVサイン。



街で出会った女子学生たちと。普段は現地女性と同じ格好をしていました。



受入機関	GIIP India Accounting and Advisory Private Limited
受入国	インド
派遣期間	2012/8/20 ~ 2013/2/10
年齢／性別	31歳／男性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

日本企業の海外進出を多面的に促進／サポートするコンサルティング会社。インド国内2拠点(チェンナイ、バンガロール)、国外5拠点(東京、広島、ニューヨーク、イスタンブール、香港)。

インターンシップの内容 (概略)

インドにおける会計、税務、法律規制を調査する。また、特定の事業分野におけるインド人の商習慣、需要の程度等のコンサルティングテーマについて研究する。インドにおける日本人との交流を通してインド人のビジネススタイル及び生活を理解し、起業を目指すインド人とのネットワークや潜在的な顧客を開拓する。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

受入機関先の正社員として正式に雇用していただけることになったため、このインターンシッププログラムで得た知識、経験、人的ネットワークをもとに、受入機関先のさらなるインド事業拡大、そして、将来的には日本企業のグローバル化に貢献していきたい。インドに滞在している日本人は、駐在員も含め2~3年以内の滞在者がほとんどであり、特に、同業の現地採用で働く日本人の滞在期間は短い傾向にある。つまり、今後さらなる中堅・中小企業のインド進出が増加していく中で、インド現地で日本企業を長期的にサポートできる日本人に対するニーズは大きくなっていくと感じた。今後は、インドで誰よりも頼れる唯一の存在になれるよう、家族と一緒に南インド・チェンナイに移住し、日本企業のインド進出を長期的にサポートしていきたい。

受入機関のコメント

- ・インターン生は意欲を持って実務に臨み、主要な仕事でインターン生に期待されるレベルには到達できたため、概ね我々の期待に沿う働きができたと思う。
- ・また、語学力向上のみでなく、現地でのコミュニケーションの方法、ビジネス上の現地特有の礼儀作法や相手との付き合い方、と言った点が特に学べたのではないかと考える。
- ・今後も研鑽を積み、自ら専門とする分野でNo.1となるべく、自身を研ぎ澄ましてほしい。



受入機関先の方とジェトロ
チェンナイ事務所を訪問



受入機関先のオフィスから
すぐ近くにいた牛

受入機関	ABK - AOTS DOSOKAI, Tamilnadu Centre
受入国	インド
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/28
年齢／性別	24歳／女性
大学	名古屋大学
学部	国際言語文化研究科

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

インドのチェンナイにおいて主として日本語教室の運営及び、日系企業と現地企業を結ぶ商工会としての機能を果たしている。常勤職員およそ10名、その他管理職員とボランティア日本語教師(ほぼ全員インド人)で組織されている。

インターンシップの内容 (概略)

- ・日系及び現地企業の視察や翻訳などの事務作業。
- ・日本語教育のためのコンテンツ開発や日本語教師として講義の担当。
- ・日本語教育や日本文化推進行事の企画・運営。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

・異国の地で異文化を経験することで自国の文化を相対的に見るようになっていくと共に、異なる価値観や考えに対しても寛容に受け入れ対応する柔軟さを持つようになり、初め自分とは相容れないと感じることでそのストレスを自分の中でポジティブに解消出来ることが多くなった。また自国文化と異国文化の長所・短所を比較して、その中で見えてくる課題を見つけ、いかに対処していくか考えるようになった。こうした柔軟性やコミュニケーション能力などはグローバル社会に必須のものであり、今後社会に出るにおいて役立つと思う。

・現在インド進出を考えている日系企業も多いが、一方でインドにおける環境や文化は日本とは非常に異なるため、駐在員等に敬遠されがちである。そのためインドに抵抗があまりなく、且つ生活からビジネススタイルまでインド状況に精通していることは就職に有利になると共に、その後のキャリア形成にも活かせると思う。また現地にて人や企業との繋がりや縁を築くことが出来たため、現地の情報を得やすく、現地市場やビジネス及び社会状況などの調査にも貢献できると考えられる。

受入機関のコメント

・インターン生はとても協力的で、同窓会が提供する日本語教室の生徒のニーズを理解し、多くのことを教えようと積極的にインターンシップ業務に取り組んでいた。また受入機関の活動にも積極的に参加していた。

・インターンが補助した日本語学校のコンテンツ開発は、我々センターの指導方法に大きく影響を与えた。また日本人による直接の指導を通して、講師、生徒共にとても良い影響を受けた。



5S KAIZEN セミナーの様子



生徒に日本語を教えている様子



受入機関	ABK - AOTS DOSOKAI, Tamilnadu Centre
受入国	インド
派遣期間	2012/9/5～2012/12/28
年齢／性別	22歳／男性
大学	青山学院大学
学部	国際政治経済学部国際政治学科

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

非営利団体、インドの中でも最大規模のAOTS同窓会。
日本語教育などによる人材育成がメイン。日本文化の講演や5S等のセミナー、日本語スピーチコンテストなども頻繁に開催。常駐しているスタッフは12名、その他にボランティアの日本語教師が十数名。

インターンシップの内容 (概略)

授業で使う日本語教材の作成、インド人日本語教師・日本語学習者の補助、小中学校や大学を訪問し日本の文化の紹介、企業訪問など。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・いくつかのインドの企業から声がかかり、日本だけでなくインドで就職する道が残っており将来の選択肢の一つとして活かしたい。
- ・日本語学校の教師や学生、日本人駐在員とかなり親しくなったので、これからも常時SNSなどで連絡を取り合い、就職やビジネスにおいて連携していきたい。
- ・日本語指導や文化紹介では、大人数の前で英語でプレゼンをする機会が多く堂々と英語で話す力がついたので、これを就職後に活かしていきたい。
- ・インドの日系企業を訪問することで、インドへ進出する際の様々な問題点を知ることができ、今後新興国へ自社が進出する場合の教訓としたい。
- ・日本語指導や生活をする際、文化や慣習の違いから苦勞することもあった。今後海外で生活する機会があれば、異文化を理解することを重視したい。

受入機関のコメント

- ・インターン生はとても協力的で、同窓会が提供する日本語教室の生徒のニーズを理解し、多くのことを教えようと積極的にインターンシップ業務に取り組んでいた。また同窓会の活動にも積極的に参加していた。
- ・インターンが補助した日本語学校のコンテンツ開発は、我々センターの指導方法に大きく影響を与えた。また日本人による直接の指導を通して、講師、生徒共にとても良い影響を受けた。



日本語教室での一コマ。



チェンナイ市内の小中学校で日本文化の紹介を行った時の一コマ。

受入機関	Toyota Tsusho India Private Limited
受入国	India
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	25歳／女性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

日系商社。車の部品等を扱う他、病院事業、化学品や食料品など幅広く事業を展開している。従業員数、約600名。バンガロールの他にもデリー、ムンバイ、チェンナイ等に6ヶ所に支店がある。

インターンシップの内容 (概略)

ホテルやレンタカー等出張者サポート、社内セミナーや会議のアレンジ、コンサルタントや法律事務所との連絡窓口、翻訳、資料作成、編集等。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

・私がこのインターンで得たものの中で、一番大きな成果は、日本という国の常識を世界基準として考えてはいけないということだと思う。私達の国がいかに特殊か、他の国とは仕事をする上でどの様な違いがあるのかを身を持って学べた事は、この先、グローバル人材として生きていく中で大きな財産になると事だと考えている。どの様な形で生かすかは、まだはっきり決めていないが、積極的に海外とのビジネスに関わり、ここで得たものを生かしていこうと思う。

・社会人の場合、仕事に関して、こうでなければいけないという枠に捕らわれがちだが、相手の文化、習慣を理解し、お互いにとってより良い道を模索すること。バックグラウンドの違う相手に指示をするときは、一つ一つ、一から丁寧に、具体的に指示する必要があること、など多文化の人々と働く上での知恵が身に着いたのも大きな収穫だと感じている。

受入機関のコメント

- ・事実上、海外で働くのは初めてであったにも関わらず、インドという厳しい環境で与えられた業務に対して前向きに取り組んでいただけた。
- ・日本とは異なる環境に最初は戸惑いも覚えている様子だったが、徐々に慣れ、ナショナルスタッフとの業務外のコミュニケーションも良く取っていた。



オフィスのデスク。
日系企業とはいえ、周り
は90%がインド人の同僚。



オフィス。周りにはトヨタグループが集まっているため、TTIPLにも車の部品を作る工場がある。このオフィスは一階が倉庫、二階がオフィス。



受入機関	Shingo Institute of Japanese Management
受入国	インド
派遣期間	2012/10/2-2012/12/28
年齢／性別	23歳／女性
大学	慶應義塾大学
学部	経済学部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

・人数:2人
 ・事業内容:Shingo Institute of Japanese Managementは日本人によって広められたマネジメント手法を使って、グローバルに通用するマネージャーを育成し、社会への貢献を最大化するために設立されたNGOである。主に企業や学校で人材研修をおこなっている。

インターンシップの内容 (概略)

(1)「Design for Sustainability」に関する本の編集作業。
 (2)インドの産業、経済、文化、スピリチュアリティについての考察。
 (3)企業・大学でのインターンシップ。
 (4)小学校での5Sプロジェクトへの参加およびプレゼンテーションの実施。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・ビジネスや経済だけでなく、食事や宗教など文化を含め何事にも興味を持ち、積極的に働きかけることでコミュニケーション力が向上した。日本と違う状況に直面した時には自分のやり方を押し付けるのではなく、文化的背景を考え疑問を相手にぶつけることで柔軟性やストレスコントロール力が向上した。4月から金融営業の仕事をするので、今回得たコミュニケーション力・柔軟性・ストレスコントロール力は顧客とのやりとりで生かすことができる。
- ・就職後海外大学院を希望している。今回の経験から自分の学びたいことや必要とされる専門性について、はっきり自覚することができた。
- ・将来国際協力の仕事がしたいと考えている。インドで生活をしたことで、途上国で開発の仕事をするイメージを具体的にもてるようになった。具体的なイメージをもつことでキャリアプランが立てやすくなり、モチベーションが上がった。

受入機関のコメント

- ・当初はインド人英語の理解が難しそうであったが、すぐに慣れ、インド人の考え方も理解するようになった。日本人の適応力に驚いている。
- ・インターン生は非常に積極的で、初めてのこともすぐに適応し学習していた。またインド文化等について積極的に学ぼうという姿勢を見せていた。



学校での5Sについてのプレゼン。途中で電気が止まってしまい、急ぎょ生徒との質疑応答を行っている。



University of Agricultural Sciencesでのインターンシップ。穀物の加工販売で農村女性のエンパワメントをめざしている。



受入機関	Shingo Institute of Japanese Management
受入国	インド
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/12/28
年齢／性別	32歳／女性
所属先	富士通株
所属部署	プロダクト事業推進本部 グループ経営推進室

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

ビジネスマネジメントメソッドに関する学生・企業向けワークショップ運営等。

(従業員数)

IHA: 20名、Shingo: 2名

*IHA: Indian Heritage Academy

インターンシップの内容(概略)

- (1)受入機関での出版予定本の編集作業。
- (2)異なる業種の企業でのインターンシップを通じた産業分野の理解。
- (3)インドの伝統・文化・経済の理解。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・企業研修を通して、インドのビジネスを取り巻く状況について一部ではあるが理解できたように思う。自身の業務で直接関わる予定はないが、インドにおける自社事業はもちろんのこと、ITC分野および他分野における日本企業・インド企業のビジネス情勢や社会情勢について注目していきたい。
- ・受入機関では、インドの伝統・文化・宗教あるいは思想に触れる機会が多く、ダイバーシティ(多様性)について改めて考えさせられた。また、仕事の進め方(スケジュールの考え方など)について日本と異なる部分が多かったが、都度意識合わせし、話し合うことで業務を円滑にできることが分かった。チームメンバーとの業務や後輩・関係者への指示・依頼などに展開できる部分であると思う。
- ・日本と様々な点において異なる環境で生活したことにより、自らの主体性・積極性、環境適応力が向上したように思う。今回の経験を糧に国内外の業務を問わず、積極的・主体的に取り組んでいきたい。

受入機関のコメント

- ・当初はインド人英語の理解が難しそうであったが、すぐに慣れ、インド人の考え方も理解するようになった。日本人の適応力に驚いている。
- ・インターン生は教養が深く、様々な物事についてよく知っていて、インド文化等について積極的に学ぼうという姿勢を見せていた。



受入機関の小学生向け
5S講座／セッションに参加



受入機関での
外部講師による講座聴講

受入機関	Alumni Society of AOTS Kerala
受入国	インド
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/22
年齢／性別	34歳／女性
大学	神戸大学
学部	国際協力研究科 国際協力政策専攻

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

- ・日本語教室開催などコーチ市周辺における日本語、日本文化普及促進活動。
- ・現地企業における日本式マネジメント、経営管理技術のレクチャー。
- ・現地技術者の日本派遣、海外からの技術者の研修受け入れ。
- ・研修施設、交流拠点となる新ビルの建設。

インターンシップの内容 (概略)

- ・学校、大学、各種団体における日本語、日本文化のレクチャー。
- ・ケララ州を代表する文化、産業の理解・知識習得。
- ・地元企業訪問、見学。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

- ・地元企業とのコネクションを作ることができたため、帰国後、自分自身がケララ州と日本を繋ぐビジネスに関わる大きな可能性を見出すことができました。
- ・今後産業都市としての成長が期待されるケララ州には様々なビジネスチャンスの可能性があるため、日本企業誘致を促進しているAOTS同窓会ケララ支部の協力を今後も仰ぎながら、日本企業のケララ進出誘致や観光・文化・産業案内など、橋渡し役を担えると実感している。
- ・自身のこれまでの経験が生かせる日本語普及については、今回の学校でのレクチャーでもたくさんのオファーやお声がけを頂いた他、日本語普及の進むインドの他地域で活躍する日本人日本語教師とコネクションを作ることができたため、日本語普及に関してはまだまだ発展途上であるケララ州に貢献できる活動ができるのではないかと期待している。

受入機関のコメント

- ・インターン生はとても活動的で、与えられたタスクに適切に対応し、実行することが出来た。とても協力的で我々の活動に快く補助していただいた。
- ・インターンシップ事業を通し、同窓会の活動である日本語教育普及への注目が増し、今後のネットワーク形成の面でもとても有益であった。



学校での日本文化(折り紙、兜)レクチャーの様様



慈善団体での生け花デモンストレーション



受入機関	Orient Green Power Company Limited
受入国	インド
派遣期間	2012/10/2 ~ 2013/2/22
年齢／性別	27歳／男性

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

再生可能エネルギー(風力、バイオマス、バイオガス、小水力)、従業員数580名。

インターンシップの内容 (概略)

- ①バイオマスや風力等再生可能エネルギー施設について理解を深める。
- ②バイオマスパワープラントの稼働、運用、維持管理の手法を実践を通して学ぶ。
- ③チーム内で議論を行い、改善に向けて発見した点や気づいた点を正確に記録に残す。

今回の経験、成果を将来の就職、キャリア開発にどう活かせるか？

今回の経験で最も大きいと感じる成果は外国人とのコミュニケーション能力の向上である。私は海外留学経験や海外赴任経験もなく、海外で働くということは初めての経験であった。派遣前は語学力にも自信がなく、現地スタッフとのコミュニケーションに対する大きな不安があった。実際にインドに行ってみるとそこで話される英語は訛りが強く相手の話を何度も聞き返し、聞き取るのに苦労したことを覚えている。しかし時間が経つにつれインド訛りの英語にも慣れ、なにより言葉だけがコミュニケーションのツールではないということを実感することができた。ポディーランゲージはもちろん、紙やペン、写真等、私の周りにはコミュニケーションツールがあふれていることが分かった。日本にいただけでは気づかなかった点かも知れない。最終的には現地スタッフともとても仲良くなり、仕事をエンジョイすることができた。今後はこの経験を活かし、キャリアでも個人でも積極的に海外に出て行き、情報アンテナを広げていきたいと思う。

受入機関のコメント

- ・バイオマスプラントはインターン生にとって新しい分野であったが、インターン生はバイオマスプラントの可動等の理解に強い意欲を示していた。インターン業務を通してプラント稼働率向上のための改善提案等を出すまでに至った。積極的であれば素晴らしいコミュニケーション能力を持っていた。
- ・受入機関側も、日本人のステップごとの分析方法等学ぶことができた。



燃料を運ぶトラクター



バイオマスプラント全景

スリランカ民主社会主義共和国



受入機関	Japan Sri Lanka Technical and Cultural Association (JASTECA)
受入国	スリランカ民主社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2012/11/30
年齢／性別	28歳／男性
所属先	太陽ASG有限責任監査法人
所属部署	第2グループ

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

主たる目的は日本式マネジメントをスリランカ国内に広めること。HIDA(旧AOTS)の同窓会組織。

インターンシップの内容 (概略)

- ・JASTECA会員企業を中心に、日本式マネジメントを導入した組織を訪問し、導入の経緯、方法、実践の様子、どのようにしてスリランカ人のマインドを変化させてきたのか等を調査した。
- ・私自身も日本式マネジメントについて理解を深めることができた。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

・コミュニケーション能力の向上・・・毎日異なる人と会い、最初から、また英語を使用して関係を構築する必要があった。これを毎日繰り返し実践したことで、コミュニケーション能力は格段に向上したと考えられる。どのような業種であってもこの能力は必須であると考えられる。

・どこの国でも生きていけるという自信がついた・・・3ヶ月間、慣れない英語、時には現地語であるシンハラ語を用いて生活できたことは私にとって大きな自信になった。これからの時代、日本国内のみならず、海外も視野に入れて仕事をしていくことは必須であると考えられるため、このような自信がついたことは非常に有益であると考えられる。

・日本の素晴らしさを改めて感じた・・・現地の方々に、「日本人というだけで、それはブランドだ。」と言われた。その意味を徐々に理解することができたと同時に、日本の素晴らしさ、それを作り上げてきた先人の方々に対して尊敬と念と感謝の気持ちが芽生えたことは私にとって大きな変化だった。そして、この日本を今後さらに発展させるため、手本となる国としていくために私も今後、努力・精進していかなければと感じたことは非常に有益であると考えられる。

受入機関のコメント

- ・現地の生活に適應するのが非常に早かった。
- ・優秀なインターン生で、スリランカにおける日本式マネジメントについて理解を深めてもらえた。とても有意義な経験してもらえたと思っている。



左の写真は、あるアパレル工場の写真である。Beforeはいわゆる5Sの導入前。導入してから1ヶ月でAfterの写真のようにきちんと倉庫が整理整頓されている。ここまで変わるのかという驚きとともに、1ヶ月という短期間でここまでの変化を起こすことができるスリランカの底力に驚かされた。

受入機関	Talawakelle Tea Estates PLC/ Japan Sri Lanka Technical and Cultural Association (JASTECA)
受入国	スリランカ民主社会主義共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/21
年齢／性別	25歳／男性
所属先	小林桂(株)
所属部署	物資部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

Talawakelle Tea Estate:
スリランカTOP3企業Haylysの傘下企業で、自社Plantationの管理、商品の品質担保を行っている。

JASTECA:
HIDA前身であるAOTSの研修会に参加した方々で形成されるスリランカ同窓会。

インターンシップの内容 (概略)

Talawakelle: お茶の製造から販売までの流れ及びお茶マーケットについて実地研修。

JASTECA:
JASTECAに企業をアレンジしてもらい、縫製関係、食品関係等様々な企業の製造、マネジメントの見学及び学習。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・紅茶に関する知識を吸収し、今後紅茶ビジネスに携わる際の参考とする。
- ・訪問企業の内部調査も同時にできるため、後のビジネスパートナーを探し取り組みが行える。
- ・現地で生活することにより、日本にはない文化や現地需要に触れ、新しいビジネスチャンスを得られる。
- ・自主性が上がり、様々な場所に自分から飛び込んで行けるようになる。

受入機関のコメント

- ・インターン生は非常に意欲的、積極的に新しいことを学んでいた。
- ・インターン生受入れを通して、日本人や日本のビジネス事情について知ることができた。



収穫した茶葉の計量作業。
一日に3回、計量し、労働者の作業効率や農園の状態を確認する。



農園内施設の上棟式。
基本的にヒन्दュー式で行う。

セルビア共和国

受入機関	Ministry of Energy, Development and Environmental Protection
受入国	セルビア共和国
派遣期間	2012/9/12 ~ 2013/2/22
年齢／性別	31歳／女性
所属先	㈱東芝 電力システム社
所属部署	火力水力事業部 水カプラント技術部

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

エネルギー開発、環境保護に関する当該国の省庁業務。

(従業員約: 100人)

インターンシップの内容 (概略)

- ・当該国のエネルギー効率、気候変動に関するドキュメントリサーチ、意見交換、プレゼンテーション。
- ・その他プロジェクトへの参画、関連機関訪問及びミーティング等。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

- ・当該地域市場情報取得及び、関係企業・機関との人脈を通し、今後の新規ビジネス、案件の可能性や機会を探ることができた。
- ・気候変動及びエネルギー効率に関連する、当該国及び日本の政策、制度、仕組みを知ったことで、自社ビジネスの置かれている環境、活用できる機会を知ることができた。
- ・現地のニーズを知り、それを踏まえた上、自社の製品の特徴や強みを伝えたことで、双方がwin-winとなり得るビジネスモデルのアイデアを得るなど可能性が広がった。

受入機関のコメント

- ・インターン生自身のコミュニケーション能力や知識が、セルビア、日本両国の強固な関係を築く一助となったと思う。
- ・インターン生は、セルビアの文化・習慣にも大いに興味を示してくれた。
- ・インターン生受入れを通して、日本人のビジネスの仕方、日本の文化、習慣について学ぶことができた。



受入機関担当者との
ミーティング
(オフィスにて)



受入機関アドバイザー
と共に
(Kostolac火力発電所
訪問時)

ペルー共和国

受入機関	Ministry of Energy and Mines (MEM)
受入国	ペルー共和国
派遣期間	2012/9/5 ~ 2013/2/21
年齢／性別	26歳／男性
所属先	三菱商事(株)
所属部署	ベースメタル事業ユニット

受入機関の概要 (事業内容、規模等)

ペルーの主要産業である鉱業（輸出総額の60%を占める）、及びエネルギー事業（同10%）を統括。主な役割は、事業の許認可審査、関連法案の整備、投資促進等。総勢約800人。組織は鉱業と、エネルギーで縦割りされており、各副大臣が統括。エンジニア、弁護士が多数。

インターンシップの内容(概略)

- ・開発許認可申請書類・契約書読込。
- ・旧廃止鉱山のリハビリテーション。
- ・違法操業鉱山の公式化。
- ・鉱業権(他機関における研修)。
- ・世界の銅市場・需給分析、ペルー銅鉱山の国際競争力分析、プレゼンテーション。
- ・海外投資家向け投資促進資料作成。

今回の経験、成果を将来の業務、自社ビジネスにどう活かせるか？

派遣期間中に修得した鉱山開発に関する許認可申請プロセス、及び審査基準に関する理解と、政府関係者とのネットワークを活用し、操業中、開発中案件に関しては、MEMとの折衝(許認可申請)を円滑に行えるよう事業会社をサポートする。新規投資案件に関しては、案件評価に於いて、今回得たネットワークからの情報(政府関係者、政府OBからの情報、見解)を活用する。

受入機関のコメント

- ・インターン生は、インターンシップを通し鉱山開発に関わる手続き全般について概要をつかむことができた。
- ・インターン生は、鉱山についての知識を深めること、スペイン語を習得することに対し非常に高いモチベーションを持っていた。また、コミュニケーション能力も高く同僚と良い人間関係を構築していた。
- ・受入機関の専門家も日本文化について理解を深めることができ、受入機関にとってもグローバルな人材を育成する機会となった。

①



①: 旧鉱山用地リハビリテーションの為、Arequipa州Camanaを訪問

②



③



②③: 違法鉱山の公式化の為、Ica州Nascaの鉱山を訪問