သင်တန်းသားများလိုက်နာရန်စည်းကမ်းချက်များ

(ဆိုလိုရင်း)

ပုဒ်မ ၁။ ဤစည်းကမ်းချက်သည့်န ဈျသခငအေသည်သမ ဥလနမျနဈ့နခ့ညငခေူ ဃသသစနမအေသည ညေိ့ကျအငေညေဘေူန ဏမေအညနမျငေျ (အောက်တွင် 「ဗဋ္ဌ」 ဟုခေါ်ဆိုမည်။)မှနည်းပညာပူးပေါင်းအသုံးချမှုပုံစံ၊ တိုးတက်လာသောနိုင်ငံဈေးကွက်ဖွင့်လှစ်ခြင်း လုပ်ငန်း (လေ့ကျင့်ခြင်း၊ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်ပေးပို့စေလွှတ်ခြင်းလုပ်ငန်း) သို့မဟုတ်ကာဗွန်နိမ့်နည်းပညာကိုတင်ပို့ရန်အတွက်လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ်ပြုစုပျိုးထောင်ခြင်းလုပ်ငန်း (ကာဗွန်နိမ့်နည်းပညာတင်ပို့မှုတိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ရေး လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ်ပျိုးထောင်မှုထောက်ပံ့ကူညီရေး လုပ်ငန်း)အနေနှင့်အကောင်အထည်ဖော်သည့်၊လေ့ကျင့်ရေးသင်တန်းသားလက်ခံရေးတွင်၊ ပင်လယ်ရပ်ခြားမှဂျပန်နိုင်ငံသို့ရောက်ရှိလာသောသင်တန်းသားများမှသင်တန်းကာလအတွင်းလိုက်နာရမည့်စည်းကမ်းချက်များဖြစ်သည်။

(ဥပဒေစည်းကမ်းကိုလေးစားလိုက်နာခြင်း)

ပုဒ်မ၂။ သင်တန်းသားသည်ဂျပန်နိုင်ငံဥပဒေကိုငှင်း၊ ဗဋ္ဌနှင့်လက်ခံကုမ္ပဏီတို့မှချမှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကိုငှင်းကောင်း၊တိကျမှန်ကန်စွာလိုက်နာရမည်။

(၂) အထက်ပါအချက်အရ၊သင်တန်းသားသည်အလုပ်၊ အချိန်ပိုင်းအလုပ်စသည်တို့ကိုမလုပ်ရပါ။

(ဂျပန်နိုင်ငံသို့မလာမီအကြောင်းကြားခြင်း)

ပုဒ်မ ၃။ နိုင်ငံခြားလုပ်ငန်းများမှလျှောက်ထားလာသောသင်တန်းသားများသည်လေ့ကျင့်ရေးစတင်မည့်ရက်မှ ၂ပတ် ကြိုတင်၍အလုပ်ခေါ်ယူခြင်းသတ်မှတ်ချက်သဘောတူညီလွှာ၊ လေယာဉ်လက်မှတ်နှင့်လေယာဉ်လက်မှတ်ပြေစာမိတ္တူကိုဗဋ္ဌသို့တင်ပြ၍ ဂျပန်နိုင်ငံဥပဒေနှင့်စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းအသီးသီးကိုလေးစားလိုက်နာခြင်းနှင့်ပတ်သက်သောနားလည်သဘောပေါက်မှု၊ ဂျပန်လာရောက်ခြင်းနှင့်နိုင်ငံသို့ပြန်ရန်အစီအစဉ်နှင့်ပတ်သက်ပြီး ဗဋ္ဌသို့အကြောင်းကြားရမည်ဖြစ်ပါသည်။

(ဂျပန်နိုင်ငံသို့လာရောက်ခြင်း)

ပုဒ်မ ၄။ သင်တန်းသားသည်သင်တန်းစတင်မည့်ရက်မတိုင်မီ၁ရက် ကြိုတင်၍ဂျပန်နိုင်ငံသို့လာရောက်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော်မဖြစ်နိုင်သောအခြေအနေဖြစ်ကြောင်း ဗဋ္ဌမှအသိအမှတ်ပြုသောအခြေအနေတွင်သင်တန်းစတင်မည့်ရက်မတိုင်မီ ၂ရက်ကြိုတင်၍ ဂျပန်နိုင်ငံသို့လာရောက်နိုင်ပါသည်။

(လေ့ကျင့်ရေးအစီအစဉ်)

ပုဒ်မ ၅။ သင်တန်းသားသည်ဗဋ္ဌမှပြုလုပ်ပေးသည့်သင်တန်း လေ့ကျင့်ရေးအစီအစဉ် (သို့)လက်ခံမည့်ကုမ္ပဏီမှပြုလုပ်ပြီး ဗဋ္ဌမှအတည်ပြုသောလေ့ကျင့်ရေးအစီအစဉ်ကိုလိုက်နာ၍သင်တန်းပို့ချမှုအပေါ်ကြိုးကြိုးစားစားသင်ကြားလုပ်ဆောင်ကြရမည်။

(၂)သင်တန်းသားသည်နေထိုင်မကောင်းခြင်းစသည့်မလွှဲမရှောင်သာသောအခါမှအပ၊ အားလုံးသောသင်တန်းတွင်ပါဝင်ရမည်။

(ခံစားခွင့်)

ပုဒ်မ ၆။ သင်တန်းသားသည်ဗဋ္ဌမှသတ်မှတ်ထားသောအခြေခံစံညွှန်းနှင့်အညီခံစားခွင့်များကိုခံစားခွင့်ရှိသည်။

(သင်တန်းသား၏လိုလားတောင်းဆိုမှု)

ပုဒ်မ ၇။ သင်တန်းသားသည်၊ သင်တန်း သို့မဟုတ်ခံစား ခွင့်နှင့်ပတ်သက်၍ကောင်းအောင်ပြုပြင်ရန်ဆန္ဒသို့မဟုတ်မကျေနပ်ချက်ကိုတင်ပြနိုင်သည်။ ဗဋ္ဌသည်တင်ပြချက်ကိုလျှင်မြန်စွာဖြင့်သက်ဆိုင်သူနှင့်ဆွေးနွေးပြီး၊လိုအပ်သလိုအရေးယူဆောင်ရွက်မည်။ သို့ရာတွင်သင်တန်းသားသည် ဗဋ္ဌ၏နောက်ဆုံးဆုံးဖြတ်ချက်အတိုင်းလိုက်နာရမည်။

(ဘေးကင်းလုံခြုံရေးသတိ)

ပုဒ်မ ၈။ သင်တန်းသားသည်၊ သင်တန်းတက်နေစဉ်တွင်အဟန့်အတားမပေါ်ပေါက်စေရန်အတွက်ကျန်းမာရေးနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကိုသတိရှိ

စွာနေထိုင်သွားရမည်။
(၂)အထက်ပါအချက်အရ၊ သင်တန်းသားသည်မော်တော်ကား (အော်တို၂ ဘီးယာဉ်အပါအဝင်) မောင်းနှင်ခြင်း၊ စက်ဘီးစီးခြင်းမပြုရ။ သို့ရာတွင်၊ စက်ဘီးအသုံးပြုခြင်းနှင့်ပတ်သက်လျှင်မူ၊ သင်တန်းကာလအတွင်း တည်းခိုဆောင်နှင့်သင်တန်းနေရာအကြားတွင်သင့်လျော်သောအများသုံး ခရီးသည်ယာဉ်လည်းမရှိ၊အခြားနည်းဖြင့်အသွားအပြန်ပြုရာ၌အခက်အခဲပေါ်ပေါက်သောအခါအတွက်သာ၊ လက်ခံကုမ္ပဏီမှဘေးကင်းလုံခြုံမှု ပညာပေးခြင်း၊ အာမခံထားပေးခြင်းများကိုလုပ်ဆောင်မည်ဆိုလျှင်ခွင့်ပြုနိုင်မည်။

(တည်းခိုရန်နေရာ)
ဥပဒေ ပုဒ်မ ၉။ သင်တန်းသားသည်ဗဟ္ဍသို့မဟုတ်လက်ခံကုမဏီမှသတ်မှတ်အတည်ပြုထားသောတည်းခိုရန်နေရာတွင်နေထိုင်ရမည်။
(၂) သင်တန်းသားသည်အထက်ပါတည်းခိုရန်နေရာမအပအခြားနေရာတွင်နေထိုင်လိုသောအခါ၊ဗဟ္ဍ၏ကြိုတင်အတည်ပြုချက်ကိုရယူ ရမည်။ ထို့အပြင်၊ သင်တန်းကာလအတွင်းဖြစ်လျှင်၊ လက်ခံကုမ္ပဏီမှတဆင့်ဗဟ္ဍသို့တင်ပြရမည်။

(လေ့ကျင့်ရေးစင်တာသို့ဝင်ရောက်ရမည့်အချိန်)
ပုဒ်မ ၁၀။ လေ့ကျင့်ရေးစင်တာသို့ဝင်ရောက်ရမည့်အချိန်သည် ည ၁၁ နာရီဖြစ်ပြီး
လေ့ကျင့်ရေးစင်တာတွင်တည်းမည့်သင်တန်းသားသည်အပြင်ထွက်လျှင် ဤဝင်ချိန်မတိုင်မီ
လေ့ကျင့်ရေးစင်တာသို့ရောက်ရှိရပါမည်။မဖြစ်နိုင်သောအကြောင်းကြောင့်ဝင်ချိန်မတိုင်မီ
လေ့ကျင့်ရေးစင်တာသို့ပြန်မရောက်နိုင်ခဲ့လျှင်ကြိုတင်၍လေ့ကျင့်ရေးစင်တာသို့အကြောင်းကြားရပါမည်။

(မိသားစုနှင့်အတူနေထိုင်ခြင်း)
ပုဒ်မ ၁၁။ သင်တန်းသားသည်မိသားစုနှင့်အတူနေထိုင်ခြင်းသို့မဟုတ်အတူနေထိုင်ရန်ခေါ်ယူခြင်း မပြုရ။ သို့သော်မလွှဲမရှောင်သာသော ကိစ္စဖြင့်ခေါ်မည်ဆိုလျှင်ဗဟ္ဍ ၏ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက်ကိုရယူရမည်။ ထို့အပြင်၊ သင်တန်းကာလအတွင်းဖြစ်လျှင်၊ လက်ခံကုမ္ပဏီမှ တဆင့်ဗဟ္ဍသို့တင်ပြရမည်။

(ဂျပန်နိုင်ငံမှယာယီထွက်ခွါခြင်း)
ပုဒ်မ ၁၂။ သင်တန်းသားသည်၊ ဂျပန်နိုင်ငံမှထွက်ခွါခြင်းမပြုရ။
သို့သော်၊မလွှဲမရှောင်သာသောကိစ္စဖြင့် ဂျပန်နိုင်ငံမှ ယာယီထွက်ခွါမည်ဆိုလျှင်ဗဟ္ဍ ၏ကြိုတင်အတည်ပြုချက်ကိုရယူရမည်။ ထို့ပြင်၊ သင်တန်းကာလအတွင်းဖြစ်လျှင်၊ လက်ခံကုမ္ပဏီမှတဆင့်ဗဟ္ဍသို့တင်ပြရမည်။

(အာမခံ)
ပုဒ်မ ၁၃။ သင်တန်းသားသည်ရုတ်တရက်မမျှော်လင့်ထားသောပြင်ပယောဂဖြင့်ပေါ်ပေါက်သည့်မတော်တဆဖြစ်ပွားမှု(သင်တန်းနှင့် သက်ဆိုင်သည်ဖြစ်စေမသက်ဆိုင်သည်ဖြစ်စေ။) ကြောင့်၊သင်တန်းသားမှဒဏ်ရာရရှိမှုသို့မဟုတ်မတော်တဆဖြစ်ပွားမှုအတွက်ဗဟ္ဍမှ ကြိုတင်ပြင်ဆင်၍သင်တန်းသားကိုအာမခံထားသူအဖြစ်အာမခံကုမ္ပဏီနှင့်ချုပ်ဆိုထားသည့်၊ပြည်ပခရီးသွားထိခိုက်မှုအာမခံစာချုပ်အရ၊ဆေးကုသ ခွင့်ကိုရရှိနိုင်သည်။ ထိုအာမခံကြေးကိုဗဟ္ဍမှကျခံမည်။
(၂)သင်တန်းသားသည်၊ထိုအာမခံစာချုပ်တွင်သတ်မှတ်ထားသောဆေးကုသခွင့်ပမာဏထက်ကျော်လွန်သည့်ကြီးမားသောစရိတ်ကုန်ကျနိုင်ခြေ ရှိအခါတွင်၊ ကြိုတင်၍ဗဟ္ဍသို့တင်ပြပြီး၊ညွှန်ကြားချက်ကိုတောင်းခံရမည်။ ထို့အပြင်၊သင်တန်းကာလအတွင်းဖြစ်လျှင်၊ လက်ခံကုမ္ပဏီမှ တဆင့်ဗဟ္ဍသို့တင်ပြရမည်။
(၃) သင်တန်းသားသည်ရောဂါဒဏ်ရာရသဖြင့်ဆေးရုံတက်ခြင်း၊သင်တန်းတက်ရန်အဟန့်အတားဖြစ်စေသည့်အခြားမတော်တဆထိခိုက်မှုဖြစ်ပွား လျှင်၊ လက်ခံကုမ္ပဏီသို့မဟုတ်ဗဟ္ဍသို့အမြန်ဆုံးအကြောင်းကြားရမည်။
(၄) ဗဟ္ဍသည်အပိုဒ်(၁)ပါမတော်တဆမှုကြောင့်သင်တန်းသား၏နစ်နာမှုအတွက်အာမခံကုမ္ပဏီကပေးရမည့်လျော်ကြေးမှတပါးကုမ္ပ ဏီမှပေးလျော်ရန်တာဝန်မရှိစေရ။

(သင်တန်းသားကြောင့်ဖြစ်သည့်ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှု)
ပုဒ်မ ၁၄။ သင်တန်းသားသည်တမင်ရည်ရွယ်၍သို့မဟုတ်အလွန်ပေါ့ဆ၍ဗဟ္ဍသို့မဟုတ်လက်ခံကုမ္ပဏီအပေါ်ထိခိုက်

နစ်နာမှုကိုဖြစ်ပေါ်စေလျှင်သင်တန်းသားသည်ဗဠသို့မဟုတ်
လက်ခံကုမ္ပဏီမှနစ်နာကြေးကိုတောင်းခံခြင်းခံရမည်။

(သင်တန်းသားဖြစ်မှုအရည်အချင်းဆုံးရှုံးခြင်း)

ပုဒ်မ ၁၅။ သင်တန်းသားသည်အောက်ပါအကြောင်းအရာတစ်ခုခုနှင့်အကျုံးဝင်လျှင် ၊ သင်တန်းသားအဖြစ်မှုအရည်အချင်းဆုံးရှုံးနိုင်သည်။
(က) ဤစည်းကမ်းချက်ဖြင့်သတ်မှတ်ထားသောအကြောင်းအချက်ကိုချိုးဖောက်သောအခါ
(ခ) အရည်အချင်းနှင့်စိတ်ပါဝင်စားမှုမလုံလောက်ခြင်း၊သို့မဟုတ်လူ့အပြုအမူ၊သင်တန်းသားအပြုအမူဆိုးရွားခြင်း၊သင်တန်းဆက်တက်နေလျှင်လည်း မျှော်လင့်ထားသောရလဒ်မရနိုင်သောအခါ
(ဂ)မကျန်းမာခြင်း၊ထိခိုက်ဒါဏ်ရာရခြင်းကြောင့်သင်တန်းဆက်လက်တက်ရောက်ရန်မဖြစ်နိုင်တော့သောအခါ
(ဃ)ဗဠဠဂုဏ်သိက္ခာနှင့်အများယုံကြည်မှုကိုအထူးထိခိုက်နစ်နာစေသောအပြုအမူကိုပြုမူသောအခါ
(င)အထက်ပါအချက်များနှင့်ကိုက်ညီသောအခြားအကြောင်းများ ရှိခဲ့လျှင်
(၂)သင်တန်းသားသည်၊ ဗဠနှင့်လက်ခံကုမ္ပဏီအကြား၌၊သင်တန်းလက်ခံခြင်းသဘောတူညီချက်ကိုဖျက်သိမ်းသောအခါ
သို့မဟုတ်သင်တန်းပေးခြင်းကိုရပ်စဲသောအခါ၊ သင်တန်းသားဖြစ်မှုအရည်အချင်းဆုံးရှုံးမည်။
(၃) သင်တန်းသားသည်၊ အပိုဒ်(၁) သို့မဟုတ်အပိုဒ်(၂) ပါအကြောင်းအချက်အရသင်တန်းသားဖြစ်မှုအရည်အချင်းဆုံးရှုံးသောအခါ၊အခြေခံမှု အားဖြင့်ထိုအချိန်အထိသုံးစွဲခဲ့သောသင်တန်းနှင့်နေထိုင်ရေးစရိတ်အားလုံး၊ သို့မဟုတ်တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းကိုလက်ခံကုမ္ပဏီမှတဆင့်သို့မ ဟုတ်ဗဠသို့တိုက်ရိုက်ပြန်ပေးရမည်။

(မိမိနိုင်ငံသို့ပြန်လည်ထွက်ခွါခြင်း)

ပုဒ်မ ၁၆။ သင်တန်းသားသည်သင်တန်းပြီးဆုံးသောအခါသို့မဟုတ်သင်တန်းသားဖြစ်မှုအရည်အချင်းဆုံးရှုံးသွားသောအခါအမြန်ဆုံးမိမိနိုင်ငံသို့ ပြန်လည်ထွက်ခွါရမည်။သို့သော်ဗဠမှခွင့်ပြုမှုရရှိထားပါကဤအချက်နှင့်မသက်ဆိုင်စေရ။
၂။ အထက်ပါစာပိုဒ်ပါခြင်းချက်နှင့်မသက်ဆိုင်စေပဲသင်တန်းသားသည်သင်တန်းပြီးဆုံးပြီးနောက်(၈)ရက်ထက်ကျော်လွန်ပြီးနေထိုင်သည့်အခါ ဗဠသည်အပြန်လေယာဉ်လက်မှတ်ခကိုပေးမည်မဟုတ်ပါ။
၃။ အထက်ပါပုဒ်မအပိုဒ်(၃)ပါပြဋ္ဌာန်းချက်သည်အထက်ပါအကြောင်းအချက်တွင်လည်းအကျုံးဝင်သုံးစွဲမည်။

(သင်တန်းပြီးဆုံးကြောင်းသက်သေခံလက်မှတ်)

ပုဒ်မ ၁၇။ သင်တန်းသားသည်သတ်မှတ်ထားသောသင်တန်းကိုကောင်းမွန်စွာပြီးဆုံးသောအခါ၊ 「သင်တန်းပြီးဆုံးကြောင်းသက်သေခံ လက်မှတ်ထုတ်ပေးခြင်းသတ်မှတ်ချက်」 အရ၊ ဗဠထံမှသင်တန်းပြီးဆုံးကြောင်းသက်သေခံလက်မှတ်ကိုလက်ခံရယူနိုင်သည်။

(ဤစည်းကမ်းချက်များတွင်မဖော်ပြထားသောကိစ္စများ)

ပုဒ်မ ၁၈။ ဤစည်းကမ်းချက်များတွင်မဖော်ပြထားသောကိစ္စများ၊သို့မဟုတ်ပိုမိုခက်ခဲသောအကြောင်းအရာများနှင့်ပတ်သက်၍ဗဠ သည်အခါအားလျော်စွာသတ်မှတ်ဆောင်ရွက်သွားမည်။

နောက်ဆက်တွဲစည်းမျဉ်း

ဤစည်းကမ်းချက်များကို ၂၀၁၉ခုနှစ် ဧပြီလ ၁ ရက်နေ့မှစ၍အသုံးပြုပါမည်။