

# コロナ禍での更なる成長を目指す 女性経営者向け リーダーシップ研修



~SDGs・女性のエンパワーメント  
推進を目指して~

## 日時

3日間全ての研修参加が必要です。

- 1) 2021年12月3日 (金)
- 2) 2021年12月6日 (月)
- 3) 2021年12月7日 (火)

\*時間は全日程共通で

15:00-19:00 (日本時間) です。

※本研修は、2021年8月に実施して、定員を大きく上回る応募があり、大変好評を博した研修 [KROP03] と同内容の追加研修コースです。

## 参加定員

30名

## 参加費

80USドル

※本ウェビナーは経済産業省の補助金により実施されます。

## 参加対象者

女性経営者・経営幹部・上級管理者、  
および女性経営者の育成に責任を  
有する男性経営者、経営幹部  
(20歳以上)

## 言語

英語

## 申込締切日

2021年11月12日 (金) (日本時間)

## お問合せ

(一財) 海外産業人材育成協会 (AOTS)  
TEL : 03-3888-8256  
<https://www.aots.jp/>  
Email: [webinar-kaikyo@aots.jp](mailto:webinar-kaikyo@aots.jp)

## 達成目標

開発途上国の女性企業経営者/各レベルの管理者・監督者が、以下の目標を達成できるようにする。

- 1) 男性と女性でのリーダーシップスタイルの違い、コロナ禍で評価されたリーダーシップについて学ぶ機会を通じて、リーダーシップ能力向上とコロナ禍で求められているリーダーの資質について理解する。
- 2) コロナ禍におけるリーダーシップ発揮の方法と社員からアイデアを捻出する方法、イノベーションについて講演、見学、事例紹介を通して理解する。
- 3) 「自己成長を続けるためのアクション・プラン」について参加者各人が作成・発表・コース終了後の実行につなげることで自社での女性エンパワーメントの推進を図る。

## 講師



### 川浪 年子 (かわなみ としこ) 氏

ナミHRネットワーク代表

米国SIT大学院、異文化マネジメント修士号取得

2011年6月に引退するまで、デュポンジャパン、東京ベイヒルトン、リーボックインターナショナル、駐日英国大使館など、様々なグローバル企業で数十年に亘り勤務。

2011年に、リーダーシップ開発と組織変革を専門とする人事コンサルタントとして独立。クライアントに様々な人事問題に対する革新的ソリューションを提供すると共に、最も効果的かつ効率的な方法で雇用主と従業員の双方に利益のある職場環境を作り出すためのリーダーシップセミナーを日本及びスリランカで開催。リーダーシップセミナーでは、参加者に対して今日必要とされる重要なリーダーシップの資質を教える。

## スケジュール

\*本研修プログラムは4日間とも川浪講師が担当します。

日時 (日本時間)	研修内容
【1日目】 12/3(金) 15:00-19:00	< 講義 > (1) コロナ禍を乗り切るために必要なリーダーシップの資質 (2) 性別によるリーダーシップスタイルの違い (3) コロナ禍への対応で評価されたリーダー達 (4) コロナ禍で求められているリーダーの資質
【2日目】 12/6(月) 15:00-19:00	< 講義 > (1) コロナ禍でも成長し続ける女性起業家の取り組み事例紹介  < オンライン工場見学 > (2) 5Sを企業文化として築きコロナ禍においても100年企業を維持し続ける女性経営幹部インタビュー(栃木県足利市 オグラ金属(株) 副社長 小倉乃里子氏) (3) ビデオによる工場見学(栃木県足利市 オグラ金属(株) 社員が作る世界一の魅せる化5Sテーマパーク工場、講師解説付)
【3日目】 12/7(火) 15:00-19:00	< 講義 > (1) リーダーとして自己成長を続けるには?  < 演習/グループワーク > (2) 参加者による「構想力のあるリーダーになるためのアクション・プラン」発表 (3) 講師コメント・まとめ