



事前研修レポート

Samanthika Gonagala
セイロン経営者連盟 (EFC)

EFCの概要

- 1929年に設立され、スリランカ初の労働組合として登録された。
- ILOを構成するスリランカの経営者
- 現在700を超える加盟員
- 業務

助言

代理

労使関係

研修

ソリューション – HRおよび法務

プランテーション業務

広報



EFCでの役割

加盟員に対し下記に関する助言を提供している。

雇用法

労使関係

人材管理

下記に関するコンサルタント業務への従事：

HRポリシーマニュアルの検討/作成

EFCソリューション(HRおよび法務)部署を介した

報酬・給付調査の実施

労働市場へのCOVIDの影響

パンデミックとそれにより必要とされたロックダウンにより全産業分野が影響を受けた。2019年4月に起きた連続爆破テロ事件から回復途上にあったホスピタリティー分野は、コロナの流行により深刻な打撃を受けた。

政府により課された輸入規制により製造分野における原材料不足が生じ、一定の小売マーケティング分野も悪影響を受けた。

多くの非公式/日雇い労働者が固定収入を失った。

企業は、従業員の定期検査、従業員に対する輸送手段および宿泊施設の提供、適切な個人保護用具の提供を含む政府の健康プロトコルに従うことを求められたため事業運営コストが増大した。

公共および民間の両部門において可能な限り在宅ワーク/リモートワークを行う。

企業によるパンデミックの影響の克服を支援するためのEFCの介入

オンラインプラットフォームを介した加盟員への定期的な介入およびパンデミックを背景とする雇用法に関する問題への対処－「事業継続」に関する週次研修プログラム

企業に対するパンデミックの影響を査定し対応ソリューションを見つけるために政府により委託された特別作業部会の構成員

事業の持続可能性を確保し従業員の生活を保護するための短期対策に関する労働大臣/労働総局長 (Commissioner General of Labour) に対するロビー活動および陳情

新たな業務の導入－ COVID 19リスク評価監査

企業によるパンデミックの影響の克服を支援するためのEFCの介入

ワークエルゴノミクスによるニューノーマルへの適応

2021年6月1日09.00 a.m. ~ 11.00 am

媒体: バイリンガル

18/24 in (45-70 cm)

25分おきに休憩

本研修プログラムは下記の幅広い事項に対応する。

- 筋骨格の健康の重要性
- 筋骨格の健康、身体的健康および精神的健康の関係
- 快適さと生産性(効率)を最適化するための自宅の職場の調整
- 筋骨格系の効果的な使用 - 座る、立つ、持ち上げる動作および手作業
- よくある筋骨格の不快および予防策

The programme will be conducted by
Dr. Aseni Wickramatillake
MBBS, MPH - Specialist - Occupational Health and Safety, Industrial Hygiene.

Dr. Aseni Wickramatillake is an MBBS qualified Doctor of Medicine with experience in the National Health Services in the United Kingdom. She holds a Master's degree in Public Health from the University of Louisville Kentucky, with focus on Occupational Health and Safety. She is a member of the International Commission on Occupational Health (ICOH).

For further information please feel free to contact
Ms. Gaye Kariyawasam on 0773911510 (mobile) / 0117801801-12 (EFC General Numbers) or email to gayek@empfed.lk.

EFC THE EMPLOYERS' FEDERATION OF CEYLON
A Voice for Your Business

ウェビナーシリーズ

危機の中にある危機を管理

<p>危機および経営者の役割を管理</p> <p>30th July</p> <p>従業員のエンゲージメントとポジティブな思考を維持しながら行う危機管理および雇用条件の交渉の方法</p>	<p>雇用の終了: 種類と法律</p> <p>04th Aug</p> <p>雇用終了の様々な種類および多様な雇用分野における雇用の増加</p>	<p>解雇法(Termination Act): 規定と実務</p> <p>06th Aug</p> <p>解雇法の顕著な規定およびコロナ禍における雇用法の実際の適用</p>
<p>VRSの設計と通知: 命令・禁止事項</p> <p>11th Aug</p> <p>VRSの設計および従業員と労組の説得において考慮される要素</p>	<p>在宅ワークを含むバーチャルワーキングの法務・HRにおける側面</p> <p>13th Aug</p> <p>バーチャルワーク - 多様な種類、法的側面と人面での意味合い、および克服方法</p>	<p>バーチャルワークのための人間工学</p> <p>18th Aug</p> <p>バーチャルワークの安全性と健康リスク、労働者災害補償条例の適用、バーチャルワーク方針への人間工学の包含。</p>

企業によるパンデミックの影響の克服を支援するためのEFCの介入

ウェビナー:

Covid-19パンデミック終息後の精神衛生への影響と対処方法

媒体: バイリンガル

2020年7月10日10.00 a.m.

~ 12.00 p.m.



Resource Panel

The panelists at the webinar will be Dr. Neil Fernando (MBBS, MD), Senior Consultant Psychiatrist, Mr. Sahan Dharmathilake MBA (UK), B.B.Mgt (1st Class), Certified Mindfulness Based Emotional Intelligence Teacher (USA) and Mr. Pradeep Gunarathna - B.Sc. (Occupational Therapy) Occupational Therapist, National Institute of Mental Health Management. (Please see page 4 of this circular for detailed profiles of the resource persons)

The main objectives of this training are to give the participants an opportunity to:

- Understand the possible mental health issues / stressors during a pandemic
- Identify the impact of the employees' mental health on the corporate sector
- Recognize the coping strategies in relation to mental health issues
- Understand the ways to adapt to the new normal.

Accordingly, the contents of this workshop will include the following

- Possible mental health issues / stressors during a pandemic situation and ways of overcoming them.
- Adapting to changes in lifestyle due to Covid - 19 pandemic.
- Impact of Employees' Mental Health on corporate sector and ways to mitigate them.

企業によるパンデミックの影響の克服を支援するためのEFCの介入



セイロン経営者連盟
企業代弁

EFC HE/IRフォーラム

リモートワーク文化を統合
パンデミックとその先の未来



セイロン経営者連盟
企業代弁

EFC HE/IR フォーラム

パネルディスカッション前のプレゼンテーション

- ▶ IT統合リモートワーク文化に関する法令の遵守
- ▶ 障害者リモートワーク
- ▶ 衣料品製造部門リモートワーク
- ▶ IT部門リモートワーク



2021年3月18日
3.00 - 5.00 P.M.
ZOOM使用



Kelum S. Herat-Gunaratne
Head of Business Transformation
Hirdaramani Group



Udeshika Ratnavira
Vice President,
Human Resources & Administration
WSO2



Manique Gunaratne
Manager
Specialised Training & Disability Resource Centre
EFC



Sewwandi Jayatunga Wijesekera
Assistant Director General / Head of Solutions
EFC

従業員のエンゲージメントとモチベーションに関する課題の克服: パンデミックとその先の未来

Our panel of experts will be sharing their experiences, knowledge, and best practices in relation to employee engagement and motivation during unprecedented times due to the pandemic. They hope to discuss the challenges met by their respective sectors and how they successfully ensured the business eventually achieved its ultimate goals using novel approaches to engagement and motivation.

Resource Panel



Charaka Gunawardana
Director
Human Resource Operations
MAS Capital (Pvt) Ltd



Kaushal Mendis
Director
Human Resources
Gamma Pizzakraft Lanka (Pvt) Ltd



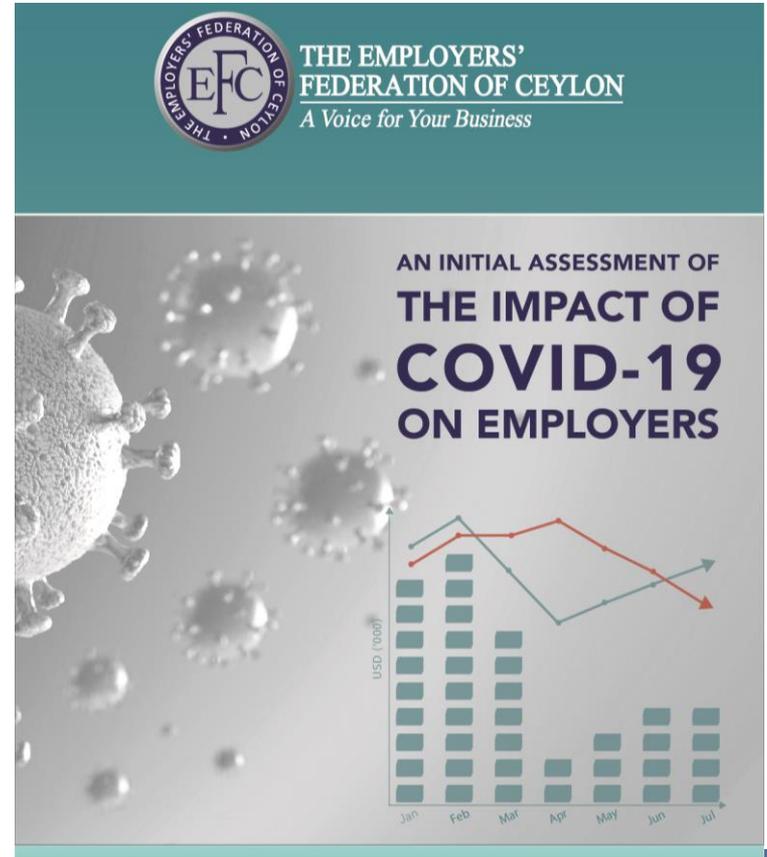
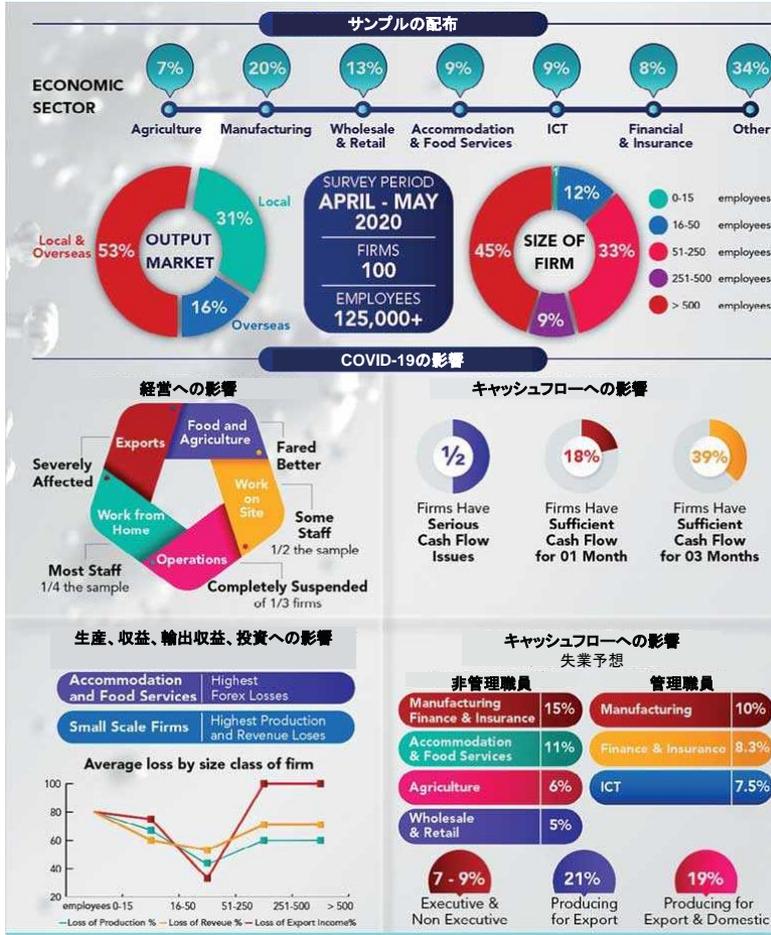
Dr K L Chandrathilleke
Senior Consultant
(Human Resource Development)
The Employers' Federation of Ceylon



30th NOVEMBER 2021
3.00 - 5.00 P.M.
VIA ZOOM



企業によるパンデミックの影響の克服を支援するためのEFCの介入



パンデミックを踏まえたEFCによる新たなサービスの導入

COVID-19

仕事再開のための
リスク評価監査



下記を目的として**SLS 1672:2020 COVID-19安全管理システム要件**に基づき公表されている最新基準に従い企業のための包括的監査を行う。

- COVID-19に関連するリスクおよび職場でのCOVID-19の感染拡大に関連する危険の特定および評価。
- 予防対策および管理措置に関する提言。
- 職場における健康リスクを低減するための既存の緊急対応手順の査定および変更の提言。

Book your pre-consultation;

Gaya Kariyawasam

Senior Executive Research and Coordinator OSH

+94 77 3911 510

gayak@empfed.lk

TESTIMONIAL



"I am extremely pleased with the service provided by the EFC. They were understanding of our requirements and were at times thinking of aspects that we hadn't even realized. The Safety Risk Assessment conducted was comprehensive and they provided suggestions based on best practice. The team truly proved to be the experts-a thorough walkthrough inspection was followed with a review of effectiveness of the measures already taken. The report was detailed and meticulously drawn up which helped us act on points to improve. We are grateful that such a service is available and most of all, their promptness in action is exemplary!"

Zahara Ansary ACMA, CGMA
Country Manager





THE EMPLOYERS' FEDERATION OF CEYLON
A Voice for Your Business

リモートワーク POLICY



EFC Solutions
HR & Legal
"Effective, Feasible, and Customized"



www.employers.lk

- 法令遵守
- 在宅ワーク前提条件
- 承認手順
- 秘密保持
- 労働時間、休暇と休日
- モニタリングと評価
- 在宅ワークエルゴノミクス
- 労働者災害補償

☎ Niwantha 0776 644 124
✉ niwanthan@empfed.lk

期間中の労働法の変更/改正

- 全国一律月額最低賃金が10,000/- スリランカ・ルピーから12,500/- スリランカ・ルピーに増額され、日額最低賃金が400/- スリランカ・ルピーから500/- スリランカ・ルピーに増額される。
- 雇用終了法(Termination of Employment Act)に基づく補償額の上限が125万スリランカ・ルピーから250万スリランカ・ルピーに増額される。
- 労働者最低退職年齢法(Minimum Age of Retirement of Workers Act)を導入。

ご清聴ありがとうございました。