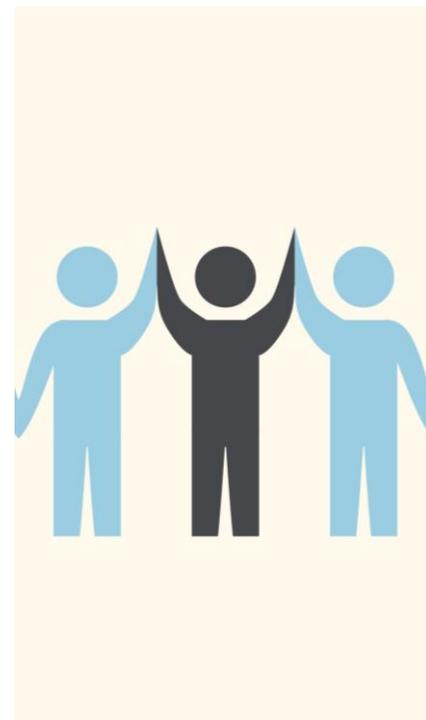


事前研修レポートのプレゼンテーション

**使用者団体指導者・修了者
招へいセミナー [EREF]**



NỘI DUNG

01.

個人情報

02.

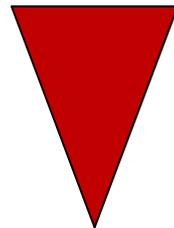
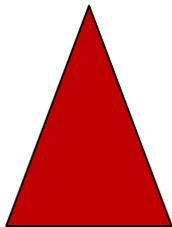
弊社／組織

03.

現在の労働状況

04.

弊社の問題



個人情報

氏名 : Trần Minh Thao

国 : ベトナム 

弊社について :

- **Mastertran Corporation**は、医薬品・原料の供給会社として2011年に設立された。2012年にドイツの大手製薬会社の1社であるQueisser Pharmaとパートナーシップを結び、ベトナム市場におけるDoppelherzブランドの独占代理店となった。これまで、ベトナム市場で1万社を超える直営店規模で流通システムの展開に成功し、2022年の公認製品販売数量は170万箱に達した。
- 私は、**常務取締役**として150人を超える従業員を抱える会社の経営、業務文書システムの標準化、コア・チームからの人材育成戦略の編成に重要な役割を担っている。



現在の労働状況

2021年から2022年初頭にかけて、ベトナムの労働状況は厳しい時代に直面した。新型コロナウイルス感染症がベトナム市場の労働力に影響し、所得の低下と予想外の出費の急増によって消費量が激減したために弊社の収益にも影響が及んだ。

ヘルスケア製品・サービス部門は、ベトナム国民の消費抑制（13%減）から大きな影響を受けた。



新型コロナウイルス感染症の流行による、
ベトナム人の2020年部門別消費支出の変化（対2019年比）

出典：Statista

現在の労働状況

生産活動、ビジネス活動、社会生活活動を実施し、困難や課題に迅速に対応し、国の社会経済の回復と発展を加速するのに利用できる時間を確保するための取り組みのすべてが、ベトナムの労働市場に顕著な効果をもたらしてきた。

労働力は急速に伸びている。新型コロナウイルス感染症のパンデミックによって悪影響を受けた労働者の数は大幅に減少した。

図3：サービス部門における四半期ごとの雇用労働者数（2020～2022年）

単位：100万人

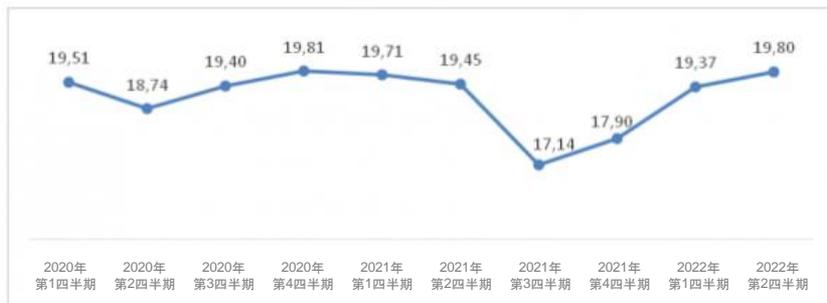


図6：第1および第2四半期の労働者平均月収（2019年～2022年）

単位：100万ベトナム・ドン



弊社のホットな労働問題

困難な時期に労働者を支援するだけでなく、いくつかの労働者評価方針を変更し、生産性を向上させ、その時期に作業するために多くのソフトウェアを使用した。前回のコースの後、私は社内のキー・パーソン向けに新たな便益制度を設けた。弊社は、スタッフが社用車を借用するための支援、住宅支援、主要従業員への自社株の分配など、給与以外の便益制度を追加した。私は、弊社のあらゆるレベルの従業員に対する給与方針を再構築した。給与方針は、非常に細かく現実的であると評されており、私の友人の数人もまたそれを参照して自社に導入した。

保護

1. プラットフォーム・ワーカーへの社会的保護

Mastertran Corporation社は、新型コロナウイルス感染症のパンデミック中とその後の健康が重要な問題であることを認識し、一部の主要従業員を健康保険に無償で加入させて労働者の社会的保護を実施してきた。

業績に応じたインセンティブに加えて無償の健康保険を主要従業員に提供し、健康を確保するだけでなく弊社でより長く働き続けるようにした。これはベトナムの失業率に寄与する。



給与方針／モデル

2. 移動型雇用モデル

私は、出荷やマーケティングの実行を含む弊社のグループの労働モデルを、常勤雇用からワークパッケージ雇用に移すことにした。

このようにしても、これらの部門の従業員の便益を確保しながら弊社の経費が均等化・最適化されるため、弊社が新型コロナウイルス感染症から徐々に回復し、成長するのに役立つ。

