

# ベトナムの 労働問題： 包括的概観

本プレゼンテーションでは、ベトナムが現在直面している最も重要な課題を中心に、ベトナムの主要な労働問題をいくつか取り上げる。

● 文責：ハ・トゥ・タ



# プレゼンターについて

氏名

ハ・トゥ・タ（ジュリア）

国

ベトナム

組織

THグループ

役職名

トータルリワードマネージャー

THグループは2009年に設立されたベトナムの食品・飲料業界の大手企業で、牛乳、ナッツミルク、フルーツジュースなどの生鮮食品を専門に扱っている。単に「フレッシュ」で「クリーン」なだけでなく、THは完全な天然素材を優先し、地域の健康を促進している。市場シェア45%を超えるベトナムの大手生乳メーカーとして、THは健康飲料と栄養を通じて公衆衛生を向上させるという使命に専心し続けている。



# ベトナム労働市場の概要



## 人口動態のスイートスポット

ベトナムの労働力は若く、増え続けており、人口の大部分が労働力の一部となっている (67.5%)



## 平均月収

平均月収296米ドル



## 熟練労働者

28.1%の労働者が高等教育または職業訓練を受けた熟練労働者である



## 失業率

全体の失業率は2.27%、若年層の失業率は7.63%である

# AI（人工知能）とICT（情報通信技術）がベトナムの労働市場に与える影響



## デジタルトランスフォーメーションとオートメーション

急速なデジタル変革と自動化が職場を変え、ベトナムの労働市場に新たな機会と課題を生み出している。



## アップスキリングとリスキリング

デジタルスキルの需要は急速に高まっており、労働者のスキル向上を支援するプログラムが、将来の仕事に備えるために不可欠である。



## 政府の取り組みと雇用形態の転換

デジタルリテラシーとスキルアッププログラムを推進する政府の取り組みは、離職を減らし、熟練労働者を育てることを目的としている。

# フリーランスとギグエコノミー

## 1 プラットフォームの急成長

ライドヘイリング、デリバリーサービス、その他のデジタル・プラットフォームの台頭は、従来の労働保護を受けられないことが多い新たな労働者層を生み出した。

## 3 曖昧な雇用形態と権利

曖昧な雇用形態と権利。労働条件や収入の安定性に対する懸念の高まり

## 2 社会保障の適用範囲

Grab（Grab）、Gojek（ゴジェック）、ローカル・プラットフォームなどの急成長。ギグワーカーへの社会保障の適用は限定的。



# FDI（海外直接投資）拡大のための労働力開発

他の東南アジア諸国との  
熟練労働者獲得競争

英語能力に対する需要の高まり

職業訓練と高等教育の改善の  
必要性

教育の成果と産業界のニーズと  
の間に生じるスキルミスマッチ





## ベトナムにおける 多世代労働力の管理

世代	生年	価値観
ベビーブーム世代	1946～1964年	勤勉さ、忠誠心、安定性
X世代	1965～1980年	ワークライフバランス、 独立性、柔軟性
ミレニアル世代	1981～1996年	コラボレーション、 テクノロジー、 社会的影響力
Z世代	1997～2012年	多様性、 インクルージョン、 社会正義、起業家精神

# 農村から都市への移動と労働者の権利

## 工業地帯に移動する農村労働者

国内移動はベトナムの労働市場を形成し続けており、社会的保護や労働条件にも影響を及ぼしている。

## 住宅と福祉サービスの課題

工業地帯に移動する大量の農村労働者。都市部における住宅と福祉サービスの課題

## 労働者の権利の行使を強化する必要性

労働者の権利の行使を強化する必要性。移動労働者の福祉サービスへのアクセス





## 主要課題への取り組み



### 包括的な社会的保護システムの開発

今後、ベトナムはこれらの問題に取り組む上で、いくつかの重要な課題に直面する。



### 熟練労働力の構築

あらゆる労働者を対象とする包括的な社会的保護システムの開発。技術の進歩に対応できる熟練労働力の構築



### 労働者の権利と適正な労働条件の確保

すべてのセクターにおいて労働者の権利と適正な労働条件を確保する。経済成長と労働者保護との両立



### 地域格差の是正

雇用機会における地域格差の是正



# 質疑応答